

Relatório de SUSTENTABILIDADE 2024

com bio



SUMÁRIO

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO	3	PESQUISA E DESENVOLVIMENTO	25	Desenvolvimento e Capacitação	55
Mensagem do Presidente do Conselho de Administração	4	Laboratório	27	Ciclo de Desempenho	55
Mensagem do CEO	5	Produção de energia térmica renovável	28	Bolsa de Estudos	56
		Matérias-primas	29	Treinamentos	56
SOBRE O RELATÓRIO	6	MEIO AMBIENTE	32	SAÚDE E SEGURANÇA	57
Introdução	7	Mudanças Climáticas	33	Sistema de Gestão de Saúde e Segurança	58
Materialidade	7	Projetos de carbono	34	Identificação e avaliação de riscos	59
		Emissões de Gases de Efeito Estufa	35	Serviços de Medicina do Trabalho	60
SOBRE A COMBIO	11	Energia	38	Capacitação em saúde e segurança do trabalho	60
Modelo de negócio	12	Diagnóstico Ambiental	39	Campanhas de SSMA	61
Valores	13	Emissões atmosféricas	40	Comunicação, análise e investigação de acidentes e incidentes	61
Unidades de negócio	14	Gestão de Resíduos	41	Acidentes de trabalho	62
ComBio em números	15	Água	42		
Marcos de 2024	16	COLABORADORES	44	PROJETOS SOCIAIS	64
Desempenho Econômico	17	Pesquisa de clima e engajamento 2024	46	Doações	65
		Negociações sindicais	47	ANEXOS	66
GOVERNANÇA	18	Diversidade	47	Sumário de conteúdo da GRI em conformidade com as normas GRI	67
Planejamento Estratégico	19	Benefícios	49	Relatório de asseguração	71
Estrutura de Governança	20	Admissões	50	Créditos	73
Organograma Diretoria	21	Desligamentos	51		
Código de Conduta	22	Rotatividade	53		
Código de Conduta de Fornecedores	22	Licença maternidade e paternidade	54		
Canal de Ética	23				
Certificações, compromissos e participações	24				

A photograph of an industrial facility, possibly a refinery or chemical plant, featuring a tall central chimney, various pipes, and a large cylindrical tank labeled 'BECKER'. The scene is overlaid with a semi-transparent green filter. The text 'MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO' is centered in white, bold, sans-serif font.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

Carta do Presidente do Conselho [2-22]



Roberto Lombardi de Barros

Presidente do Conselho de
Administração da ComBio

Prezados leitores,

É uma grande satisfação apresentar o Relatório de Sustentabilidade 2024 da ComBio, que traduz não apenas nossos resultados, mas também os valores e princípios que orientam nossa atuação.

A ComBio se consolidou como uma empresa resiliente e inovadora, aliando crescimento consistente a um impacto ambiental significativo. Apenas em 2024, evitamos a emissão de mais de 665 mil toneladas de CO₂e e alcançamos um faturamento aproximado de R\$ 800 milhões, demonstrando que é possível prosperar enquanto contribuímos decisivamente para a transição energética.

Do ponto de vista do Conselho, destaco com orgulho o fortalecimento da governança e a capacidade de mobilizar recursos para sustentar nosso crescimento. Um avanço notável foi a consolidação do novo planejamento estratégico, que nos oferece uma visão clara para os próximos anos, garantindo que as decisões estejam alinhadas com nossos valores, assegurando longevidade e preparando a ComBio para os desafios e oportunidades de um mercado em transformação.

Outro marco relevante foi a captação de até R\$ 450 milhões junto ao IFC, braço de investimentos do Banco Mundial, reforçando nossa solidez financeira e a confiança no nosso modelo de negócios.

Além disso, olhamos com entusiasmo para a expectativa de o Brasil sediar a COP30 em 2025, um momento emblemático para a agenda climática global. Estamos convencidos de que a estratégia climática corporativa será cada vez mais central no debate internacional, e a ComBio está preparada para contribuir ativamente, mostrando que é possível aliar crescimento econômico, inovação e redução de emissões em larga escala.

Seguiremos firmes em nosso compromisso de gerar valor para os *stakeholders*, impulsionar a inovação e fortalecer nosso papel como agente transformador em prol de uma economia mais limpa e justa. Este relatório oferece um panorama do impacto que podemos alcançar quando propósito e execução caminham lado a lado.

Mensagem do CEO [2-22]



Paulo Skaf Filho

CEO da ComBio

Caros leitores,

É com grande entusiasmo que apresento o Relatório de Sustentabilidade 2024 da ComBio, um reflexo do trabalho comprometido de toda a nossa equipe. Este ano marcou mais um capítulo importante na nossa trajetória como protagonistas da transição energética, reafirmando o propósito de oferecer soluções que unem inovação, eficiência e impacto positivo para o planeta.

Temos orgulho de compartilhar que, com 9 unidades em operação, 1 unidade em implementação e aproximadamente 440 colaboradores, ultrapassamos a marca de 3,4 milhões de toneladas de CO₂e evitadas na atmosfera.

Um destaque importante do ano foi a tradução do nosso planejamento estratégico em ações práticas que reforçaram nossa capacidade de execução e transformação. Nesse contexto, promovemos também uma reorganização da estrutura organizacional, com a criação da Diretoria de Novos Negócios e o fortalecimento da Diretoria Comercial, buscando ampliar nossa capacidade de inovação, explorar novas oportunidades de mercado e oferecer ainda mais valor aos nossos clientes.

Entre os marcos que reforçam nossa expansão e capacidade operacional, destaco a chegada do novo COO, o início de uma nova operação em Campinas (SP) e a assinatura de um importante contrato com a Rhodia, empresa do grupo Solvay, no qual iremos ajudá-los a reduzir seus custos e emissões de CO₂e de forma relevante. Essas iniciativas consolidam nossa posição como referência em soluções de descarbonização para a indústria e ampliam o alcance do impacto positivo que geramos.

Em um momento em que o Brasil se prepara para sediar a COP30 em 2025, temos ainda mais orgulho de fazer parte das soluções que ajudarão o país a se posicionar como protagonista na agenda climática global. Acreditamos que nossa atuação, baseada na descarbonização industrial, estará no centro das discussões e oportunidades que surgirão a partir desse evento histórico.

Este relatório é um convite para que conheçam mais de perto a jornada da ComBio, guiada pela busca constante por excelência e transformação. Agradeço profundamente a todos que caminham conosco — colaboradores, clientes, parceiros, conselheiros e investidores — e que tornam possível transformar propósito em resultados concretos.

An aerial view of an industrial plant, likely a refinery or chemical processing facility. The scene is dominated by two tall, white distillation columns with yellow safety railings and ladders. Between and around these columns are various pieces of equipment, including large cylindrical storage tanks, smaller vessels, and a complex network of pipes and walkways. The facility is situated in a green area with trees in the background. The sky is blue with scattered white clouds. In the foreground, two workers in safety gear are visible near a container. A large green graphic element is present in the bottom right corner.

SOBRE O RELATÓRIO

INTRODUÇÃO

[2-1, 2-3, 2-5]

A ComBio Energia S.A (ComBio) reafirma seu compromisso com a sustentabilidade e as boas práticas ambientais, sociais e de governança (ESG) ao apresentar seu relatório de sustentabilidade, que demonstra o desempenho da empresa entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2024. O documento tem como objetivo fornecer informações e indicadores sobre a atuação da empresa, evidenciando as principais ações desenvolvidas e os desafios superados no último ano.

Elaborado em conformidade com as Normas GRI, na opção Essencial, o relatório passou por asseguuração independente, garantindo a credibilidade e transparência dos dados apresentados. Além disso, a publicação demonstra o alinhamento das práticas com (i) os princípios do Pacto Global, (ii) os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 e (iii) as dimensões do Sistema B, reforçando o compromisso da ComBio com um modelo de negócio responsável e de impacto positivo.

Com esta publicação, fortalecemos nosso engajamento com os *stakeholders* e reafirmamos a busca contínua pelo desenvolvimento sustentável.

MATERIALIDADE [2-29, 3-1, 3-2, 3-3]

O estudo de materialidade que orienta este relatório foi desenvolvido em 2021 por meio de um processo estruturado de consulta a 143 *stakeholders* internos e externos.

O estudo contou com o suporte de uma consultoria especializada e foi conduzido em quatro etapas principais:

- 1. Identificação:** Análise de documentos internos e externos para mapear os temas mais relevantes, além da definição dos principais públicos a serem consultados. Esse processo envolveu um exercício estratégico realizado pela diretoria de sustentabilidade e o *c-level*, que avaliou e ponderou os *stakeholders* com maior impacto e influência sobre a empresa.
- 2. Priorização:** Coleta de percepções dos *stakeholders* para hierarquizar os temas de maior relevância. Para isso, foram realizadas diversas iniciativas de engajamento, incluindo entrevistas com executivos e especialistas, consultas online direcionadas a diferentes públicos (colaboradores, fornecedores, terceiros, clientes e sociedade) e grupos focais com gestores da ComBio.

- 3. Análise:** Consolidação e interpretação dos dados coletados, garantindo uma visão abrangente das prioridades identificadas.
- 4. Validação:** Apresentação dos resultados à alta liderança para revisão e aprovação dos temas materiais.



A partir desse processo, foram definidos os principais aspectos que compõem a matriz de materialidade, sendo classificados em dois grupos:

TEMAS MATERIAIS:

- Abastecimento de biomassa;
- Gestão de pessoas;
- Governança, ética e transparência;
- Inovação e eficiência operacional;
- Mudanças climáticas;
- Saúde e segurança.

TEMAS RELEVANTES:

- Águas e efluentes;
- Cadeia de fornecedores;
- Desempenho econômico e financeiro;
- Desenvolvimento local;
- Direitos humanos, diversidade e inclusão;
- Gestão de resíduos;
- Uso do solo e biodiversidade.

A lista de temas materiais será revisitada sempre que houver mudanças significativas no modelo de negócio ou nas operações da empresa, bem como sempre que a liderança considerar necessário. Além disso, a diretoria de sustentabilidade realizará uma análise anual dos tópicos para avaliar a necessidade de ajustes.



TÓPICOS MATERIAIS E SUA RELAÇÃO COM GRI, PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL, ODS E DIMENSÕES DO SISTEMA B [2-29, 3-1, 3-2, 3-3]

TÓPICO MATERIAL	POR QUE É UM TÓPICO MATERIAL?	STAKEHOLDER QUE PRIORIZOU O TÓPICO	LIMITE DO IMPACTO	GRI STANDARDS	PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	DIMENSÕES DO SISTEMA B
Abastecimento de biomassa	Tendo a biomassa como principal matéria-prima da operação, sua escassez nas proximidades das unidades e, conseqüentemente, a busca desse material em regiões mais distantes podem ocasionar o aumento de custos para a empresa e, em casos extremos, a interrupção da geração de energia térmica renovável para o cliente. A ComBio apresenta uma área específica que é responsável por prospectar novas oportunidades e evitar problemas de abastecimento.	Executivos Especialistas Clientes	Todas as unidades	301-1	Princípios 4, 7, 8, 9	ODS 12, 15	Meio ambiente Comunidade
Gestão de pessoas	Considerando a expansão dos negócios pelo país, proporcionar um ambiente de trabalho saudável é fundamental para a qualidade de vida do colaborador e para o bom funcionamento das atividades. Portanto, a empresa está empenhada em oferecer condições favoráveis para seu bem-estar, benefícios adequados, capacitações e diálogo aberto com a sua área e a liderança.	Executivos Gerentes Especialistas Colaboradores Fornecedores	Todas as unidades	401-1 401-2 401-3 404-2 404-3	Princípios 1, 2, 3, 4, 6	ODS 3, 4, 5, 8	Colaboradores
Governança, Ética e Transparência	Integridade é um dos valores da ComBio. A empresa está comprometida a cultivar relações idôneas com os públicos de interesse de forma transparente, sempre divulgando informações precisas e íntegras, respeitando as leis e as exigências da sociedade. O Código de Conduta é o norteador dos relacionamentos internos e externos, sejam eles com clientes, parceiros, concorrentes, fornecedores, acionistas, órgãos públicos, imprensa, instituições financeiras e sociedade em geral. Sendo a principal orientação de conduta da empresa, tem prazo indeterminado e é de cumprimento obrigatório.	Executivos Gerentes	Todas as unidades	205-3 206-1	Princípios 1, 2, 10	ODS 16	Governança
Inovação e eficiência operacional	O senso de inovação dentro da ComBio nasce com seu próprio modelo de negócio. Desde sua fundação, a empresa se propôs a realizar adaptações nas caldeiras para que elas recebessem diferentes tipos de biomassa. Há o desenvolvimento de novos tipos de combustíveis vegetais ao misturar biomassas, ou mesmo biomassas não convencionais, como por exemplo caroço de açaí. A empresa atua na busca pela melhoria contínua de seus processos por meio de pesquisas, análises laboratoriais e implementação de novas tecnologias.	Executivos Gerentes Colaboradores Fornecedores Clientes	Todas as unidades	201-4	Princípio 9	ODS 9	Meio ambiente Comunidades Clientes

TÓPICO MATERIAL	POR QUE É UM TÓPICO MATERIAL?	STAKEHOLDER QUE PRIORIZOU O TÓPICO	LIMITE DO IMPACTO	GRI STANDARDS	PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	DIMENSÕES DO SISTEMA B
Mudanças climáticas	O seu modelo de negócios está diretamente ligado ao aumento da participação de energias renováveis na matriz energética global. Ao contribuir de forma intensiva para uma economia de baixo carbono, ao longo dos anos, a ComBio se tornou uma referência na redução de emissões dos gases de efeito estufa.	Outros Especialistas	Todas as unidades	302-1 302-3 305-1 305-2 305-3 305-4 305-7	Princípios 7, 8, 9	ODS 7, 13	Meio ambiente Comunidades Clientes
Saúde e Segurança	A área de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) da ComBio é uma área de alto grau de maturidade, cuja exigência sempre teve que condizer com o nível de clientes para os quais a empresa atua. Os esforços estão sempre direcionados no sentido de prover uma cultura de segurança consistente para seus colaboradores por meio de capacitações, <i>workshops</i> , análises de risco, investigações de acidentes, serviços de saúde e segurança e datas comemorativas.	Executivos Gerentes Especialistas Colaboradores	Todas as unidades	403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-8 403-9 403-10	Princípios 7, 8	ODS 3	Colaboradores Clientes



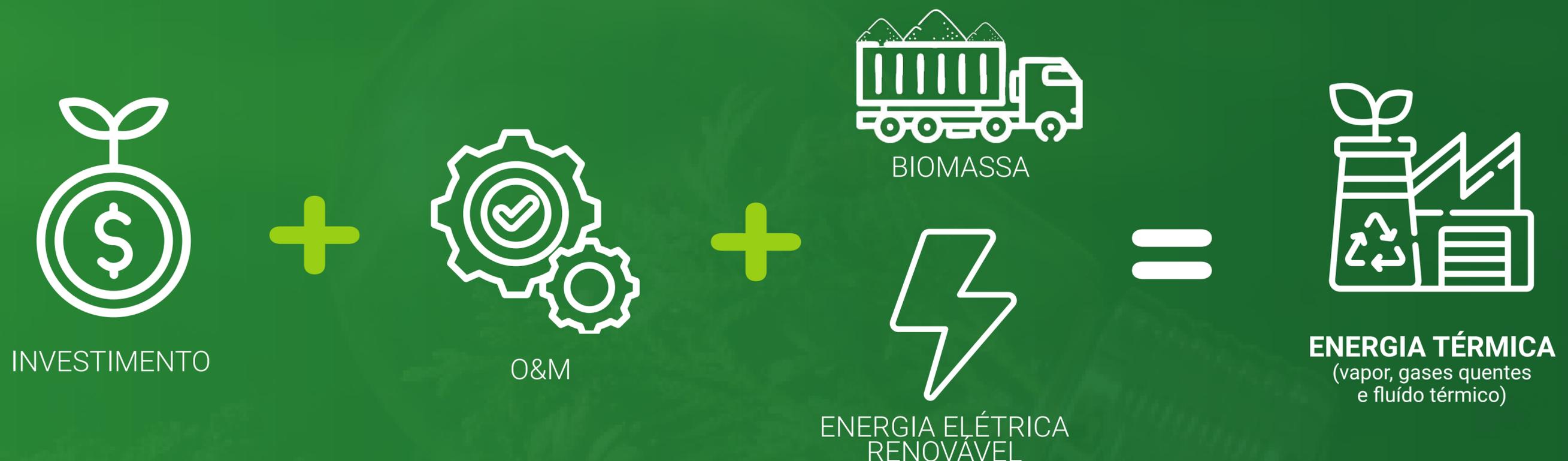
SOBRE A COMBIO

MODELO DE NEGÓCIO [2-6]

Fundada em 2008, a ComBio é especializada no desenvolvimento de soluções de energia térmica renovável para o setor industrial. A empresa adota um modelo de terceirização completa, assumindo a responsabilidade por todas as etapas do projeto, desde o investimento inicial até a operação da unidade. A ComBio gerencia todos os aspectos operacionais, como a manutenção dos sistemas de geração de energia térmica e a gestão da cadeia de abastecimento de biomassa, garantindo uma operação eficiente e sustentável.

Com o objetivo de apoiar seus clientes na descarbonização de suas operações, a ComBio substitui combustíveis fósseis, como óleo e gás, por biomassa e/ou eletricidade renovável, oferecendo uma alternativa mais sustentável para a geração de energia térmica. Essa abordagem não apenas contribui para a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE), mas também gera impactos sociais e econômicos positivos nas comunidades locais.

A ComBio se destaca por sua expertise na redução de GEE e pela contribuição significativa para a redução de custos operacionais de seus clientes, tornando-se uma referência no mercado de energia térmica renovável. Atualmente, é a principal fornecedora de soluções de terceirização de energia térmica renovável no Brasil, consolidando seu papel essencial na descarbonização do setor industrial.



VALORES

PROPÓSITO

Ser protagonista na descarbonização do planeta.

MISSÃO

Ser a melhor e mais inovadora empresa de energia térmica renovável para a indústria.

VISÃO

Tornar a descarbonização acessível ao maior número de indústrias.

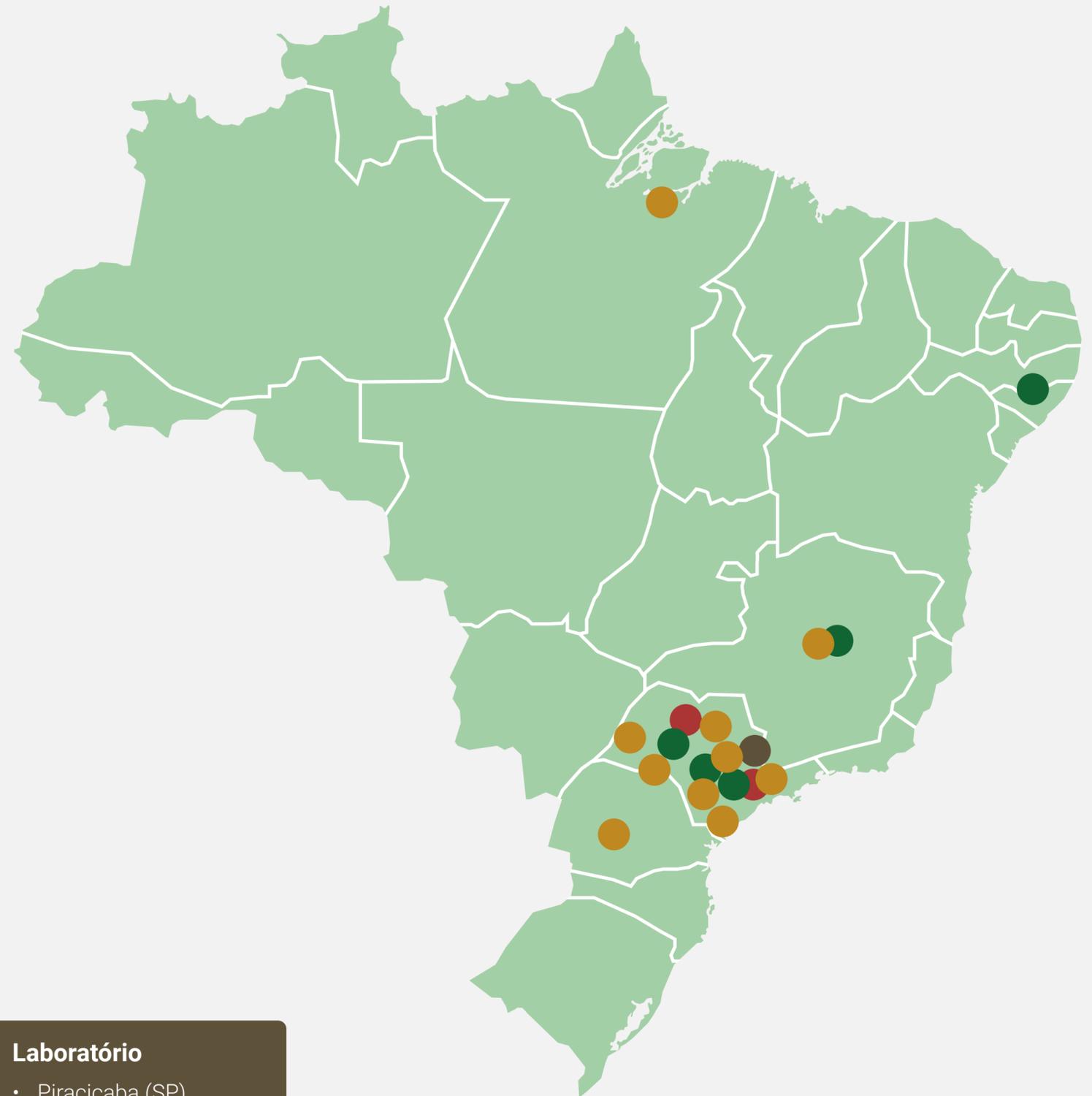


UNIDADES DE NEGÓCIO

[2-1, 2-2, 2-6]

A ComBio encerrou o ano com nove unidades em operação e uma em instalação, distribuídas em cinco estados brasileiros. Em 2024, a empresa iniciou uma nova operação em Campinas (SP) e encerrou sua operação de vapor em Guaíba (RS) e as atividades florestais em Jaciara (MT). Além das operações industriais, a empresa conta com escritórios administrativos, laboratório de análises e unidades de produção de biomassa.

Considerando as nove unidades em pleno funcionamento, a capacidade instalada da empresa é de 765 toneladas de vapor por hora (t/h), com caldeiras que variam de 15 a 200 t/h. Com o início de uma nova operação em 2027, a ComBio passará a ter uma capacidade de 890 t/h.



Unidades Produtoras de Vapor (UPV)

- Boituva (SP)
- Angatuba (SP)
- Barcarena (PA)
- Três Marias (MG)
- Alumínio (SP)
- Piracicaba (SP)
- Mogi Guaçu (SP)
- Balsa Nova (PR)
- Campinas (SP)
- Paulínia (SP) - Em instalação

Unidades de Produção de Biomassa

- Três Marias (MG)
- Pilar do Sul (SP)
- Piracicaba (SP)
- Alumínio (SP)
- Chã de Alegria (PE)

Corporativo

- São Paulo (SP) - Matriz
- Piracicaba (SP) - Filial

Laboratório

- Piracicaba (SP)

COMBIO EM NÚMEROS 2024



10 UNIDADES
(9 em operação e 1 em
instalação)



665 MIL
de toneladas de CO₂e
evitadas na atmosfera



1,1 MILHÃO
de tonelada de biomassa
consumida



440
colaboradores



781 milhões
de faturamento em R\$



97%
de disponibilidade
média das caldeiras

MARCOS DE 2024

FEVEREIRO

Início do Projeto Jatobá, com objetivo de definir o posicionamento estratégico da empresa

ABRIL

Lançamento do novo Código de Conduta

MAIO

Atingimento do marco de 3 milhões de toneladas de CO₂ e evitadas na atmosfera

JUNHO

Financiamento de até R\$ 450 milhões com o IFC, o braço de investimentos do Banco Mundial

JULHO

Lançamento do novo site e do Programa Biomassa Rastreada

AGOSTO

Reformulação da plataforma Unicombio, a universidade corporativa de ensino à distância

SETEMBRO

Reformulação da estrutura organizacional, com a criação da Diretoria de Novos Negócios e fortalecimento da Diretoria Comercial

NOVEMBRO

Entrada do novo COO, início da operação em Campinas (SP) e assinatura de contrato com a Rhodia, uma empresa do grupo Solvay, em Paulínia (SP)

DESEMPENHO ECONÔMICO ^[201-1]

Demonstração do valor adicionado (em milhares de reais)	2022	2023	2024
Receitas	558.105	682.092	788.029
Insumos adquiridos de terceiros (inclui os valores dos impostos - ICMS, PI, PIS e COFINS)	(241.930)	(260.751)	(339.168)
Valor adicionado bruto	316.175	421.341	448.861
Valor adicionado líquido produzido pela entidade	283.940	274.058	349.733
Valor adicionado recebido em transferência	8.570	11.682	19.513
Valor adicionado total	292.510	285.740	369.246

Acordo firmado com o IFC

Em julho, a ComBio assinou um contrato com a International Finance Corporation (IFC), membro do Grupo Banco Mundial, é a maior instituição global voltada exclusivamente para o desenvolvimento do setor privado em países emergentes. Atua por meio de financiamentos, assessoria técnica e promoção de boas práticas ESG, com foco na geração de impacto social, ambiental e econômico positivo e sustentável.

O empréstimo, no formato *Green Loan*, de até R\$ 450 milhões, será usado para acelerar o crescimento da empresa. A primeira tranche do empréstimo foi de R\$ 120 milhões, mas a ComBio poderá acessar o capital restante ao longo dos anos, caso encontre projetos que demandem os recursos.

Para firmar parceria com a IFC, as empresas precisam atender a uma série de requisitos voltados à sustentabilidade. Nesse sentido, a efetividade do empréstimo também atesta o compromisso da ComBio com o desenvolvimento sustentável.





GOVERNANÇA

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

No início de 2024, para se preparar para um novo ciclo de crescimento após a entrada de novos sócios (fundos de Private Equity), a ComBio deu início ao Projeto Jatobá para definir seu novo posicionamento estratégico que foi desdobrado na definição da sua missão, visão e valores, além de definir um modelo de gestão apropriado para esse novo momento da organização e um estudo da melhor estrutura organizacional que fosse aderente a esse novo posicionamento.

No que tange seu posicionamento estratégico, a ComBio reafirma seu foco em ser a maior e mais inovadora empresa de energia térmica renovável para a indústria, sendo acessível para o maior número de clientes possível. Com essa declaração objetiva, o projeto definiu seus direcionamentos estratégicos transversais pela companhia, os quais direcionaram um plano de ação com metas e iniciativas.

Aproximadamente 30 iniciativas estratégicas foram aprovadas e executadas no ano de 2024, cada uma delas atrelada ao objetivo estratégico de cada direcionador.

Além disso, o projeto foi estruturado para apoiar o crescimento sustentável da empresa, promovendo maior alinhamento e eficiência organizacional, visando alcançar patamares de excelência em lucratividade, geração de caixa e longevidade.

Entre os principais resultados, destacam-se a reestruturação organizacional de áreas, a consolidação do Planejamento Estratégico 2024-2026 e a implementação de um modelo de gestão mais robusto, com o refinamento de objetivos, métricas e iniciativas, além da definição de rituais de gestão.

NORTEADORES ESTRATÉGICOS

1 Crescimento Acelerado

2 Excelência em Custos

3 Sucesso do Cliente

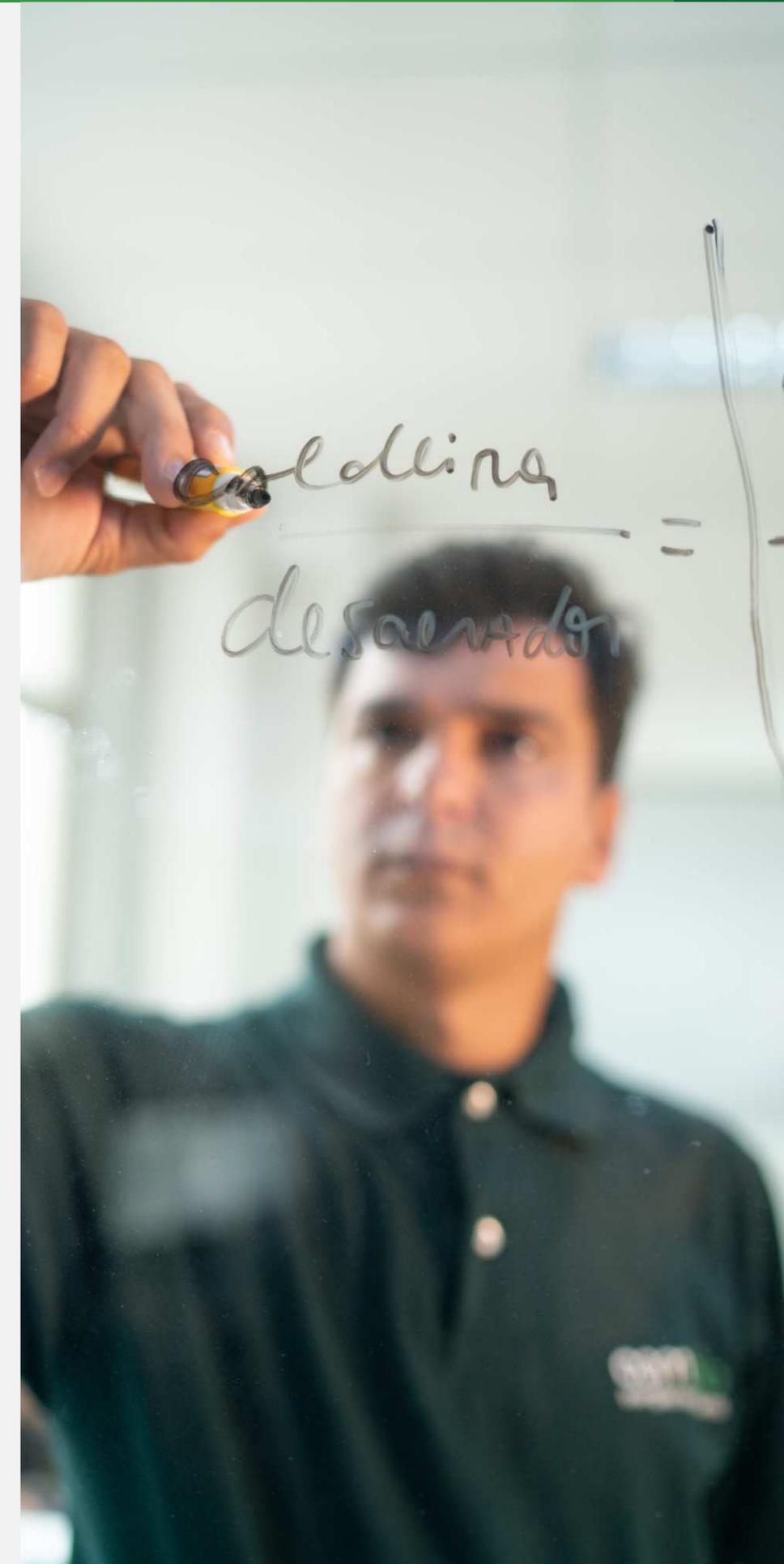
4 Talentos

5 Inovação

6 Transformação Digital

7 Biomassa

8 Gestão



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA [2-9]

Com base nas definições estabelecidas no novo planejamento estratégico da ComBio, a estrutura organizacional passou por relevantes reestruturações, refletindo seu compromisso com a expansão sustentável e a excelência operacional.

Entre os principais avanços, destacam-se a criação da Diretoria de Novos Negócios, com uma área dedicada à Inteligência de Mercado, voltada à identificação e desenvolvimento de oportunidades estratégicas. O fortalecimento da Diretoria Comercial, que ganhou ainda mais robustez para impulsionar a atuação no mercado, e a incorporação de um novo *Chief Operating Officer* (COO), com o propósito de elevar os padrões de gestão e eficiência operacional. Além disso, a Diretoria de Gente e Gestão, passou a incorporar também as áreas de Sustentabilidade e Comunicação.

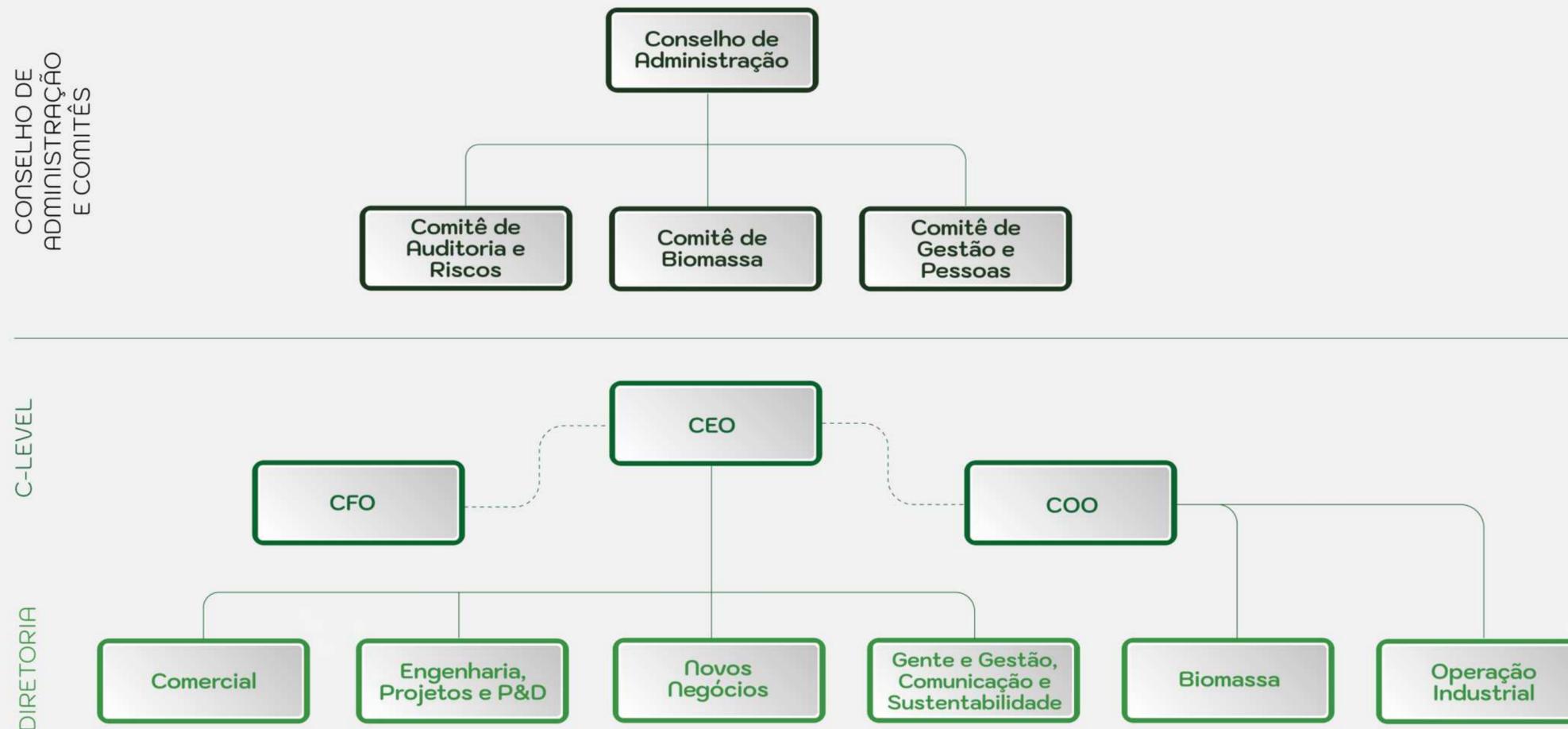
No que se refere à instância do Conselho de Administração, houve a consolidação de 3 Comitês que apoiam as decisões do Conselho: Comitê de Auditoria e Riscos, Comitê de Biomassa e Comitê de Gestão e Pessoas.

Essas transformações estão alinhadas à agenda de crescimento contínuo da companhia, reforçando sua capacidade de protagonismo no cenário industrial de energia térmica renovável.



com bio

ORGANOGRAMA DIRETORIA COMBIO



Sócios Institucionais

Desde 2023, a ComBio conta com dois sócios institucionais minoritários em sua estrutura societária: a Lightrock e a SPX Capital.

A Lightrock é uma gestora global de *private equity* com mais de US\$ 5,5 bilhões em ativos sob gestão e foco exclusivo em investimentos de impacto. Apoiava empresas comprometidas com a geração de valor social, ambiental e econômico, contribuindo para soluções sustentáveis de longo prazo. Com presença em mercados estratégicos como

Europa, América Latina, África e Sudeste Asiático, atua em setores prioritários como saúde, educação, tecnologias limpas, inclusão financeira e agricultura regenerativa.

A SPX Capital, por sua vez, é uma das maiores gestoras independentes do Brasil, com cerca de R\$ 60 bilhões em ativos sob gestão e presença global por meio de escritórios em Londres, Nova York, Rio de Janeiro, São Paulo, Cascais e Singapura. Com estratégias diversificadas que incluem

Multimercado Macro, Ações, Crédito, *Real Estate* e *Private Equity*, adota um modelo de crescimento sustentável, com foco tanto na geração quanto na preservação de capital.

Ambas as gestoras compartilham uma abordagem de investimento pautada por critérios ESG (ambientais, sociais e de governança), com processos estruturados de avaliação e mensuração de impacto.

CÓDIGO DE CONDUTA [2-23, 2-24, 2-25, 2-26]

A ComBio, desde sua criação, sempre pautou suas ações pela ética. Para fortalecer e disseminar os valores que guiam a companhia, foi criado o Código de Conduta, aprovado pelo mais alto nível de governança, o Conselho de Administração. O documento define diretrizes claras de conduta empresarial, aplicáveis a todos os *stakeholders*, incluindo conselheiros, membros de comitês, colaboradores, fornecedores, prestadores de serviços e clientes, tanto no exercício de suas funções quanto em suas interações com a companhia e com entes públicos.

Ao adotar e cumprir o Código de Conduta, a ComBio reafirma seu compromisso com elevados padrões

de governança, transparência e com uma atuação empresarial ética e humana, sempre em conformidade com os direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

Em abril, foi lançada a nova versão do Código de Conduta, atualizada para refletir os valores, propósito, metas e a expansão da companhia. A atualização foi acompanhada de um processo estruturado de comunicação interna, com treinamento obrigatório e assinatura do termo de adesão por todos os colaboradores. A versão atualizada do documento está disponível publicamente no site institucional da ComBio: [Documentos - ComBio](#).

CÓDIGO DE CONDUTA DE FORNECEDORES [2-6, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26]

Em julho de 2024, a ComBio publicou, pela primeira vez, o Código de Conduta de Fornecedores, um documento estratégico para assegurar parcerias alinhadas aos valores da empresa e mitigar riscos éticos, legais e ambientais em sua cadeia de abastecimento. O código fortalece a governança, aprimora a reputação e contribui para um mercado mais sustentável e responsável.

Os principais parceiros de negócios da empresa são nacionais, incluindo fabricantes de caldeiras, transportadoras, prestadores de serviços de mão de obra e, principalmente, fornecedores de biomassa – estes últimos sendo os mais representativos e estratégicos dentro da cadeia de abastecimento da empresa.

Ao longo do ano, os fornecedores de biomassa receberam o documento e assinaram o termo de adesão.



CANAL DE ÉTICA [2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-29, 3-3]

A ComBio mantém um Canal de Ética com o objetivo de promover um ambiente íntegro, alinhado à legislação vigente e aos valores institucionais da companhia. Esse canal atua como um instrumento essencial para o recebimento de relatos sobre possíveis violações ao Código de Conduta, bem como para o esclarecimento de dúvidas.

Em janeiro de 2025, a ComBio concluiu uma reestruturação significativa do Canal de Ética, reforçando seu compromisso com os valores corporativos de “Pessoas” e “Integridade”. O canal se consolida como uma ferramenta fundamental de orientação e proteção tanto para o público interno quanto externo da organização.

As denúncias podem ser registradas de forma anônima, por meio do [site oficial da ComBio](#), do aplicativo exclusivo ou pela central telefônica 0800 900 9292. Inicialmente, todos os relatos são recebidos por uma empresa terceirizada, especializada na gestão independente de canais de denúncia,

garantindo segurança no tratamento das informações. Em seguida, os casos são encaminhados para uma equipe interna qualificada, que se reporta diretamente à Comissão de Ética da companhia, um colegiado multidisciplinar formado por executivos de diversas áreas, responsável pela análise e deliberação sobre situações mais complexas, sempre com absoluto compromisso com a confidencialidade e o respeito às partes envolvidas.

Adicionalmente, foi desenvolvida a Diretriz do Canal de Ética, um documento que orienta quais tipos de condutas devem ser reportadas, oferecendo apoio aos colaboradores na tomada de decisões éticas no dia a dia.

A ComBio reafirma seu compromisso com a ética, a transparência e a legalidade, adotando uma postura de tolerância zero à corrupção, ao favorecimento indevido e a quaisquer desvios de conduta. [205-3, 206-1]



CERTIFICAÇÕES, COMPROMISSOS E PARTICIPAÇÕES

[2-23, 2-28]



SISTEMA B

Certificada como “Empresa B” desde 2014, sendo a primeira indústria a obter a certificação no Brasil.



PACTO GLOBAL

Signatária do Pacto Global desde 2014, a ComBio assume o compromisso de alinhar suas estratégias e operações aos dez princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.



REGISTRO PÚBLICO DE EMISSÕES

Certificada desde 2016 com selo ouro no Registro Público de Emissões do Programa Brasileiro GHG Protocol.



ASSOCIAÇÃO CLIMATE CONNECTION

Membro da Associação Climate Connection, criada em 2021, considera o setor privado como um ator-chave na ação climática.



INICIATIVA CLIMA E DESENVOLVIMENTO

Uma das seis “Empresas B” indicadas para participar como membro da Iniciativa pelo Clima e Desenvolvimento no Comitê de Política Climática.



FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE SÃO PAULO (FIESP)

A federação representa o setor industrial do estado de São Paulo, com o objetivo de fomentar a atividade industrial, buscando mais competitividade e possibilitando o acesso ao crédito e a novas tecnologias.



YOUNG PRESIDENTS' ORGANIZATION (YPO)

Comunidade de liderança global de executivos-chefes movida pela crença compartilhada de que o mundo precisa de líderes melhores.



COLETIVO ENERGIA B

Coletivo de “Empresas B” que visa desempenhar o papel de referência na promoção de conhecimento e experiências bem-sucedidas no uso de energia renovável.



PESQUISA E DESENVOLVIMENTO



A ComBio assume que a temática de pesquisa e desenvolvimento (P&D) permeia as diferentes áreas da empresa, com o objetivo de buscar alternativas sustentáveis para o negócio, principalmente por meio do aumento da eficiência em seus projetos e operações.

Entre as principais iniciativas, destacam-se:

- Implementação de tecnologias avançadas para monitoramento e melhoria das caldeiras, garantindo maior estabilidade e desempenho operacional

- Aprimoramento do monitoramento da biomassa, com geração de dados para garantir maior qualidade e eficiência no uso do combustível
- Otimização do tratamento de águas industriais, assegurando um processo mais eficiente e sustentável na geração de energia térmica renovável
- Desenvolvimento de um banco de dados das cinzas geradas, visando identificar novas aplicações e mercados regionais para sua destinação alternativa

FORTALECIMENTO DA PERFORMANCE OPERACIONAL

A ComBio implementou o Sistema *Real Time Optimization* (RTO) para otimizar em tempo real as condições operacionais das caldeiras, ajustando automaticamente os *setpoints* com base em modelagens avançadas. Isso garante a estabilidade da pressão no fornecimento de energia térmica renovável, tornando a operação mais eficiente, segura e sustentável.

Com o RTO, a ComBio otimiza o uso de recursos naturais e minimiza emissões, melhorando a qualidade e confiabilidade do fornecimento. Além disso, a tecnologia diminui custos operacionais, prolonga a vida útil dos equipamentos e permite decisões mais precisas com base em dados em tempo real. Essa inovação reforça o compromisso da ComBio com a excelência operacional, garantindo soluções mais confiáveis para seus clientes.



LABORATÓRIO

O laboratório da ComBio, localizado em Piracicaba (SP), desempenha um papel fundamental na caracterização físico-química de biomassas, águas industriais e cinzas. Equipado com tecnologia avançada e conduzido por uma equipe técnica qualificada, o laboratório atende tanto às demandas internas quanto a clientes externos, garantindo a qualidade e a confiabilidade dos resultados obtidos.

A ampliação da capacidade analítica do laboratório tem permitido maior precisão na caracterização das principais matérias-primas e subprodutos da geração de energia térmica. Em 2024, houve um crescimento significativo no volume de amostras analisadas:

- Mais de 67% em análises de água
- Mais de 112% em análises de biomassa
- Mais de 490% em análises de cinzas

Destaca-se também a implementação de um banco de dados integrado, que trouxe avanços no controle e na rastreabilidade das análises, possibilitando maior agilidade na emissão de relatórios e a geração de dashboards aprimorados para suporte à tomada de decisão.

Além da rotina analítica, a unidade atua no desenvolvimento de estudos para a validação de novas biomassas e para a destinação sustentável de cinzas, contribuindo para a otimização de processos e a redução de impactos ambientais.



GERAÇÃO DE VALOR PARA AS CINZAS

A ComBio conta também com uma equipe dedicada de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D), focada em encontrar alternativas inovadoras para as cinzas, principal subproduto do processo de geração de vapor. Atualmente, as cinzas de biomassa são amplamente utilizadas na produção de biofertilizantes. Internamente, a ComBio está direcionando esforços para desenvolver novas aplicações. O desenvolvimento de pesquisa vem sendo realizado na Universidade Federal de São Carlos (UFSCar), onde a ComBio apoia um doutorando que contribui com a pesquisa sobre cinzas por meio do programa DAI (Doutorado Acadêmico de Inovação), uma iniciativa do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq) em parceria com universidades e empresas.

PRODUÇÃO DE ENERGIA TÉRMICA RENOVÁVEL

Em 2024, a ComBio produziu aproximadamente 3,9 milhões de toneladas de vapor, ou 10,9 milhões de GJ de energia térmica renovável, o que representa um aumento de 38,5% em comparação com o ano anterior. Esse crescimento é atribuído ao pleno

funcionamento das unidades de Mogi Guaçu (SP) e Balsa Nova (PR), além do início da operação em Campinas (SP). Desde sua fundação, a empresa já produziu mais de 18 milhões de toneladas de vapor para seus clientes.

Histórico de produção de vapor (toneladas/ano)



MATÉRIAS-PRIMAS [3-3]

O processo de geração de energia térmica renovável envolve a queima de materiais orgânicos, como resíduos agrícolas, florestais ou outros tipos de biomassa, em uma caldeira, para aquecer a água até que ela se transforme em vapor. O vapor gerado é então distribuído para os processos industriais de nossos clientes que necessitam de calor em algumas de suas etapas produtivas. Portanto, a empresa trabalha com duas principais matérias-primas: a biomassa e a água.

[301-1]

MATÉRIAS-PRIMAS OU MATERIAIS UTILIZADOS (TONELADAS)		2022	2023	2024
Renováveis	Descrição	Quantidade		
	Água tratada	912.961	1.036.294	1.537.390
	Biomassa	745.642	865.893	1.093.079
Não Renováveis	Insumos de tratamento de água	72	109	147
TOTAL		1.658.675	1.902.296	2.630.616

Nota:

1. O indicador considera apenas a principal atividade da empresa, a geração de vapor.
2. O indicador não considera o consumo de água tratada na Unidade Produtora De Vapor (UPV) Campinas. O consumo de água da unidade será reportado a partir do próximo ano. [2-4]
3. Os dados de 2023 não consideram o consumo de água nas Unidades Produtoras De Vapor (UPV) Mogi Guaçu e Balsa Nova, pois as unidades estavam em fase de start up.
4. Insumos de tratamento de água incluem: Ácido cítrico anidro, soda caustica, hipoclorito de sódio, sal sem iodo, entre outros.





BIOMASSA

Para a ComBio, o termo biomassa abrange resíduos e subprodutos provenientes de atividades agrícolas, industriais e de reflorestamento. O grande potencial agrícola do Brasil, aliado à sua capacidade de gerar esses materiais, foi um dos principais impulsionadores para a empresa desenvolver novas soluções em biomassa, transformando essa expertise em um diferencial estratégico em seu modelo de negócios.

Ao longo dos anos, a empresa se tornou cada vez mais estratégica na logística de abastecimento e alimentação de suas caldeiras a biomassa, um processo notavelmente complexo. A empresa investiu em adaptações no funcionamento de suas caldeiras para permitir a queima de múltiplas biomassas, seja de forma isolada ou combinada com outras. Essa flexibilidade operacional possibilita a busca pela opção mais abundante e acessível de biomassa nas regiões em que opera, garantindo eficiência e sustentabilidade no processo de geração de energia térmica renovável.

A contínua evolução nesse campo tem fortalecido a posição da ComBio, permitindo à empresa não só otimizar suas operações, mas também contribuir para um modelo de negócios cada vez mais alinhado às demandas locais e ao uso sustentável de recursos. Atualmente, mais de 60% do abasteci-

mento da ComBio é proveniente de biomassas consideradas resíduos ou subprodutos, sendo o restante de origem florestal (compra de florestas, cavaco de madeira florestal e atividades de silvicultura).



PROGRAMA BIOMASSA RASTREADA

O Programa Biomassa Rastreada foi desenvolvido para garantir a origem sustentável da biomassa fornecida às unidades, além de avaliar aspectos essenciais de governança, impacto social e desempenho ambiental dos fornecedores. Com uma metodologia própria, o programa incorpora boas práticas de *standards* reconhecidos globalmente, como FSC, ISO e *B Impact Assessment*, promovendo maior transparência e responsabilidade na cadeia de abastecimento.

A auditoria é realizada em três etapas:

- **Visita in loco:** Avaliação direta das operações para verificar condições das instalações, práticas de trabalho e fluxo da origem da biomassa.
- **Análise documental:** Revisão das certificações e políticas dos fornecedores, garantindo conformidade com critérios ambientais, sociais e de governança.
- **Cálculo de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE):** Medição das emissões diretas da queima da biomassa e indiretas (Escopo 3) associadas à cadeia de abastecimento, essencial para compreender o impacto ambiental da operação.

Como forma de apoiar os fornecedores nessa jornada, a ComBio desenvolveu uma plataforma gratuita de capacitação, com vídeos sobre como se preparar para a auditoria e aumentar sua maturidade em temas de sustentabilidade. Entre os treinamentos estão Código de Conduta de Fornecedores, Saúde e Segurança e Tolerância Zero em ESG.

Em 2024, para assegurar a imparcialidade e a credibilidade do processo, o programa passou a ser auditado pela DNV, que atua como terceira parte independente. Nesse

ano, 93% da biomassa de fornecedores utilizada pela ComBio foi auditada.

Em agosto, a ComBio foi selecionada para participar do Evento Anual do Programa Brasileiro GHG Protocol, onde apresentou o case sobre as emissões do escopo 3 da cadeia de abastecimento de biomassa, resultado do Programa Biomassa Rastreada.

Devido às diferenças nos negócios, a compra de florestas e áreas arrendadas para silvicultura passam por outras etapas de validação. A empresa garante a legalidade dessas áreas por meio de uma *due diligence* realizada por um escritório de advocacia especializado, antes de qualquer aquisição.

Paralelamente ao programa e como uma camada adicional para cobrir outros parceiros de negócios, a ComBio conta com a área de Gestão de Documentos e Integração, responsável pela gestão dos documentos dos prestadores de serviços contínuos que atuam em nossas unidades, como, por exemplo, as empresas envolvidas no transporte de biomassa. A área é responsável por solicitar a documentação legal trabalhista, validar critérios mínimos para o início dos trabalhos, como exames ocupacionais e treinamentos obrigatórios, e transmitir os documentos aos nossos clientes.

SEMANA DA QUALIDADE

Por mais um ano, a ComBio realizou a Semana da Qualidade, organizada pelo time de Gestão e Melhoria Contínua (G&MC). Um dos destaques foi a palestra online, aberta para toda a empresa, onde foram explorados temas essenciais como a evolução da qualidade nos processos, a diferença entre conformidade e desempenho, o ciclo PDCA, padronização, gestão documental e práticas de melhoria contínua.

Além disso, em um movimento alinhado ao plano estratégico e ao tema “Da Conformidade ao Desempenho: O Caminho para a Excelência”, os colaboradores da área de G&MC visitaram oito Unidades de Produção de Vapor (UPV), promovendo uma rodada de treinamentos teóricos com as equipes operacionais. Durante as visitas, foram abordados os dez novos Procedimentos Operacionais que contemplam processos como recebimento de biomassa, operação de caldeiras e destinação de resíduos.

A ação foi enriquecida por treinamentos de qualidade sobre gestão de documentos, tratativa de ocorrências operacionais e elaboração de Lição Ponto a Ponto (LPP), realizados em parceria com a área de Excelência Operacional.

Essas iniciativas reforçam a cultura da qualidade como um pilar essencial, promovendo ambientes de trabalho mais eficientes, inovadores e orientados para a satisfação dos clientes.



MEIO AMBIENTE

MUDANÇAS CLIMÁTICAS [3-3]

Com o propósito de ser protagonista na descarbonização do planeta, a ComBio se torna um agente importante na migração para uma matriz energética mais limpa na indústria. Ao assumir a operação de geração de energia térmica e substituir a queima de combustíveis fósseis por fontes renováveis para seus clientes, a empresa contribui ativamente para a redução das emissões de gases de efeito estufa.

Em 2024, a ComBio proporcionou a redução de mais de 665 mil toneladas de CO₂e na atmosfera, o que representa um aumento de 34% em relação ao ano anterior. Desde o início de suas operações, a empresa evitou a emissão de mais de 3,4 milhões de toneladas de CO₂e, o equivalente à emissão de 86 dias do município de São Paulo.

Histórico de emissões de GEE evitadas (tCO₂e/ano)



WORKSHOP SOBRE MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Com o propósito de ser protagonista na descarbonização do planeta, a ComBio acredita que também tem o papel de conscientizar seus colaboradores sobre questões ambientais.

Em 2024, a empresa aproveitou a ocasião para informar e sensibilizar seus colaboradores sobre o tema "Mudanças Climáticas". Para isso, promoveu uma palestra com uma especialista em sustentabilidade e ESG, membra de ONGs dedicadas ao estudo de eventos climáticos extremos e participante de importantes fóruns mundiais, como a COP28. A especialista trouxe reflexões significativas e promoveu um debate sobre a temática com os colaboradores.

CASE DE SUCESSO

PROJETO DE CARBONO TRÊS MARIAS

Localização: Três Marias (MG)

Standard: Verified Carbon Standard (Verra)

Selo adicional: CORSIA

Estimativa de geração de créditos: 58 mil por ano

Status: 4ª auditoria de monitoramento

Além de contribuir para que parte considerável das emissões de seus clientes seja evitada, a ComBio coordena o processo de geração de créditos de carbono, por acreditar ser essa uma ferramenta importante para a descarbonização da economia. Com as emissões evitadas, provenientes da substituição do combustível fóssil por renovável nas caldeiras, é possível gerar créditos de carbono que, quando certificados, são divididos entre o cliente e a empresa. Hoje a ComBio possui um projeto certificado no Verra, Três Marias, e outros 4 projetos em fase de validação.



EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA [3-3]

Desde 2016, a ComBio divulga suas emissões de gases de efeito estufa (GEE) voluntariamente no Registro Público de Emissões do Programa Brasileiro GHG Protocol ([Registro Público de Emissões](#)). O inventário recebe selo ouro por ser auditado por uma terceira parte independente. Nos últimos dois anos, foram reportadas as emissões diretas e indiretas da empresa, abrangendo os escopos 1, 2 e 3. Como aprimoramento do Programa Biomassa Rastreada, a ComBio desenvolveu uma ferramenta de cálculo de emissões da cadeia de suprimento

da biomassa, considerando transporte, preparação e movimentação da biomassa, o principal insumo da operação, resultando nas emissões divulgadas nas categorias transporte e distribuição *upstream* e atividades relacionadas com combustível e energia (não inclusos nos escopos 1 e 2).

É importante destacar que, como agente da descarbonização na indústria, a redução das emissões de CO₂e é observada diretamente no inventário de GEE de nossos clientes, representando uma solução importante para o atingimento de

metas e o desenvolvimento de estratégias climáticas para a indústria. Mesmo com o crescimento das emissões próprias decorrente da expansão de nossas operações e unidades, o impacto líquido da nossa atuação permanece amplamente positivo. As emissões evitadas junto aos clientes são, em média, cerca de 20 vezes superiores às emissões geradas em nossas atividades, reforçando a efetividade do nosso modelo de negócio como catalisador de transformação ambiental em larga escala.

EMISSÕES DE ESCOPO 1 DESAGREGADAS POR CATEGORIA	2022		2023		2024	
	Emissões tCO ₂ e	Emissões de tCO ₂ biogênico	Emissões tCO ₂ e	Emissões de tCO ₂ biogênico	Emissões tCO ₂ e	Emissões de tCO ₂ biogênico
Combustão móvel	6.796	1.113	3.953	829	5.374	1.186
Combustão estacionária	16.434	865.809	19.085	1.005.462	24.765	1.384.392
Fugitivas	9	-	10	-	12	-
Atividades agrícolas	1.898	-	4.608	-	42	-
Total de emissões Escopo 1	25.137	866.922	27.655	1.006.291	30.193	1.385.577

[305-1, 305-2, 305-3]

Nota:

1. O inventário de emissões de GEE é realizado de acordo com os padrões do Programa Brasileiro GHG Protocol.
2. A ferramenta de cálculo considera todos os gases (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃).
3. A abordagem de consolidação utilizada é a de controle operacional.

EMISSÕES DE ESCOPO 2 DESAGREGADAS POR CATEGORIA	2022	2023	2024
Abordagem baseada na localização	Emissões tCO₂e	Emissões tCO₂e	Emissões tCO₂e
Aquisição de energia elétrica	144	114	146
Total de emissões Escopo 2 (localização)	144	114	146

Nota:

1. O inventário de emissões de GEE é realizado de acordo com os padrões do Programa Brasileiro GHG Protocol.
2. A ferramenta de cálculo considera todos os gases (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃).
3. A abordagem de consolidação utilizada é a de controle operacional.

EMISSÕES DE ESCOPO 3	2022		2023		2024	
Categoria	Emissões tCO ₂ e	Emissões de tCO ₂ biogênico	Emissões tCO ₂ e	Emissões de tCO ₂ biogênico	Emissões tCO ₂ e	Emissões de tCO ₂ biogênico
Atividades relacionadas com combustível e energia não incluídas nos Escopos 1 e 2	413	-	11.553	-	8.529	1.240
Transporte e distribuição (<i>upstream</i>)	Não contabilizado		8.068	963	6.637	969
Viagens a negócios	140	-	72	-	21	-
Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	Não contabilizado		348	307	348	307
Total de emissões de Escopo 3	552	-	20.041	1.270	15.535	2.516

Nota:

1. O inventário de emissões de GEE é realizado de acordo com os padrões do Programa Brasileiro GHG Protocol.
2. A ferramenta de cálculo considera todos os gases (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃).
3. Os valores de 2023 para deslocamento de funcionários (casa-trabalho) foram ajustados neste relatório.

INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

[305-4]

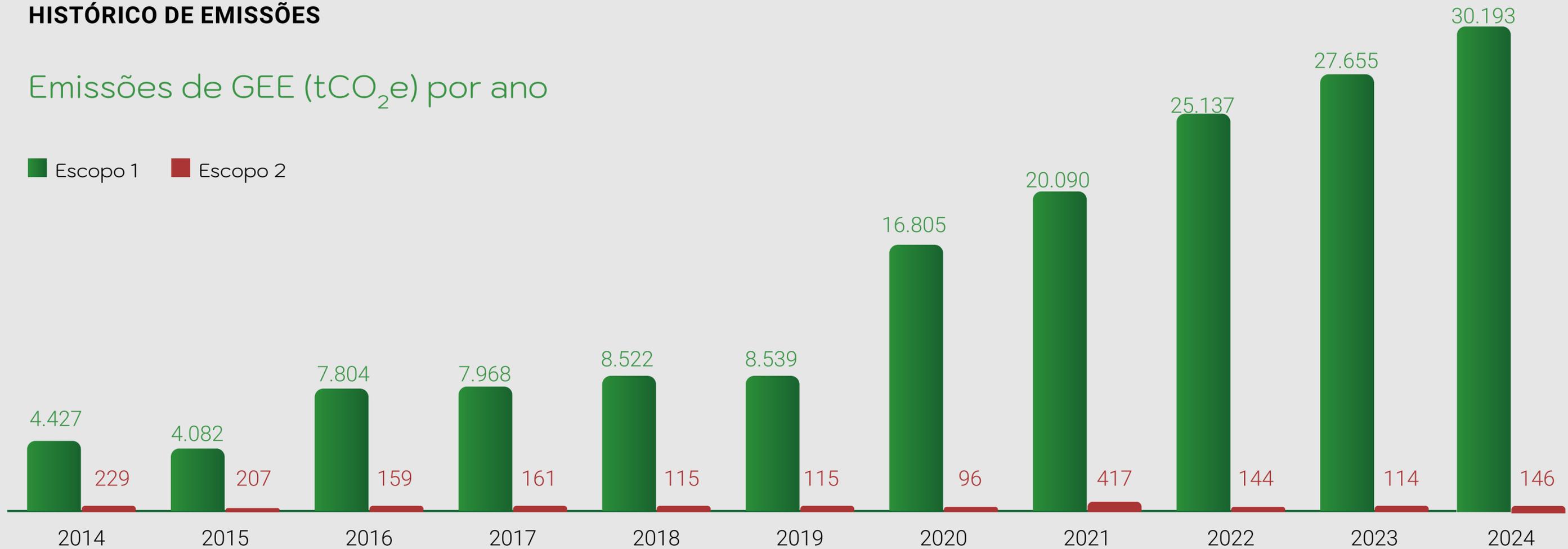
	2022	2023	2024
Emissões de GEE (tCO ₂ e) / Receita Líquida (R\$ mil)	0,07	0,05	0,05

Nota:

1. O índice considera as emissões de escopo 1.
2. O índice considera todos os gases (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃).

HISTÓRICO DE EMISSÕES

Emissões de GEE (tCO₂e) por ano



Nota: Os inventários podem ser acessados diretamente pelo Registro Público de Emissões do Programa Brasileiro GHG Protocol: <https://www.registropublicodeemissoes.com.br/participantes/1049>.

ENERGIA [3-3]

Em 2024, a ComBio consumiu 12,8 milhões de GJ de energia, sendo 12,7 milhões de GJ provenientes de fontes renováveis e 75 mil GJ de fontes não renováveis. Dada a magnitude das operações, a biomassa é o combustível mais representativo e, por ser reno-

vável, contribuiu para que a ComBio consumisse mais de 99% de combustível renovável em suas operações. A quantidade de energia térmica renovável fornecida aos nossos clientes corresponde a 10,9 milhões de GJ.

CONSUMO DE ENERGIA DIRETA (GJ)			
COMBUSTÍVEL RENOVÁVEL	2022	2023	2024
Biomassa	8.649.444	10.044.574	12.679.716
Biodiesel	9.439	5.578	7.769
Etanol Hidratado	6.110	5.212	5.903
Etanol Anidro	53	42	64
COMBUSTÍVEL NÃO RENOVÁVEL	2022	2023	2024
Óleo Diesel	91.000	53.774	74.902
Gasolina	207	163	251

[302-1]

Nota:
1) Dados de densidade e poder calorífico foram retirados do IPCC 2006 e do Balanço Energético Nacional 2020 ("BEN 2020").

PERCENTUAL POR TIPO DE COMBUSTÍVEL	2022	2023	2024
COMBUSTÍVEL NÃO RENOVÁVEL	1,04%	0,53%	0,59%
COMBUSTÍVEL RENOVÁVEL	98,96%	99,47%	99,41%

Nota:
1) Dados de densidade e poder calorífico foram retirados do IPCC 2006 e do Balanço Energético Nacional 2020 ("BEN 2020").

CONSUMO (MWh)			
ENERGIA ELÉTRICA	2022	2023	2024
	3.383	2.972	2.678

INTENSIDADE ENERGÉTICA			
Consumo de energia direta (GJ)/ Receita líquida (milhares R\$)	2022	2023	2024
	23,67	19,58	20,36

[302-3]

Nota:

1. O índice considera o consumo de energia direta (GJ).
2. A receita líquida foi retirada das demonstrações contábeis da empresa.

DIAGNÓSTICO AMBIENTAL

Em 2024, a área de Meio Ambiente da ComBio conduziu um diagnóstico ambiental abrangente em todas as suas unidades operacionais. Este projeto envolveu visitas detalhadas às unidades, com o objetivo de avaliar o grau de conformidade com os requisitos legais e ambientais, contribuindo para o fortalecimento e amadurecimento da cultura ambiental da empresa.

O diagnóstico foi realizado em 12 unidades e resultou em 231 planos de ação e 127 sugestões de melhoria. Estes são acompanhados de forma contínua e mensal pelo time corporativo, garan-

tindo o progresso e a implementação das ações corretivas.

Para 2025, a equipe de Meio Ambiente revisará o Diagnóstico Ambiental e implementará o Programa de Auditorias Internas de Meio Ambiente. O novo modelo de auditoria será significativamente mais robusto, com foco na avaliação do nível de maturidade, conformidade e preparação das unidades. O objetivo é fortalecer ainda mais o Sistema de Gestão Ambiental da empresa e, no futuro, possibilitar a obtenção de certificações ambientais reconhecidas.



EMISSÕES ATMOSFÉRICAS^[3-3]

No que diz respeito às emissões atmosféricas, a ComBio adota medidas rigorosas para monitorar e controlar seus impactos ambientais. A empresa utiliza sistemas próprios nas caldeiras, como precipitadores eletrostáticos e multiciclones, que contribuem significativamente para a redução das emissões de partículas e outros poluentes atmosféricos. Além disso, a empresa mantém Planos de Monitoramento das Emissões Atmosféricas (PMEA), ^[305-7]

os quais são implementados de forma contínua e estruturada.

Os Relatórios de Monitoramento das Emissões Atmosféricas (RMEA) são elaborados anualmente ou conforme as exigências legais, para garantir a conformidade com as normas ambientais e a transparência nas operações.

EMISSÕES ATMOSFÉRICAS SIGNIFICATIVAS (TONELADAS)	2022	2023	2024
MP	483	633	918
NOx	949	951	1.735
SOx	30	7	26

Nota:

- Os volumes foram estimados a partir da taxa média de emissão, multiplicada pelo número de horas do ano.
- Os dados não consideram as emissões da Unidade Produtora De Vapor (UPV) Guaíba, pois a operação foi descontinuada em 2024. Os dados de emissões da UPV Campinas serão contabilizados a partir de 2025.



GESTÃO DE RESÍDUOS [3-3, 306-3]

Com o objetivo de tornar suas operações cada vez mais circulares, a ComBio busca aprimorar continuamente o processo de queima da biomassa, além de desenvolver novas alternativas para a destinação das cinzas geradas em suas operações.

Considerando que as cinzas são o principal subproduto gerado e possuem uma composição rica em nutrientes, a empresa concentra seus esforços em encontrar alternativas sustentáveis para sua destinação, evitando que sejam encaminhadas para

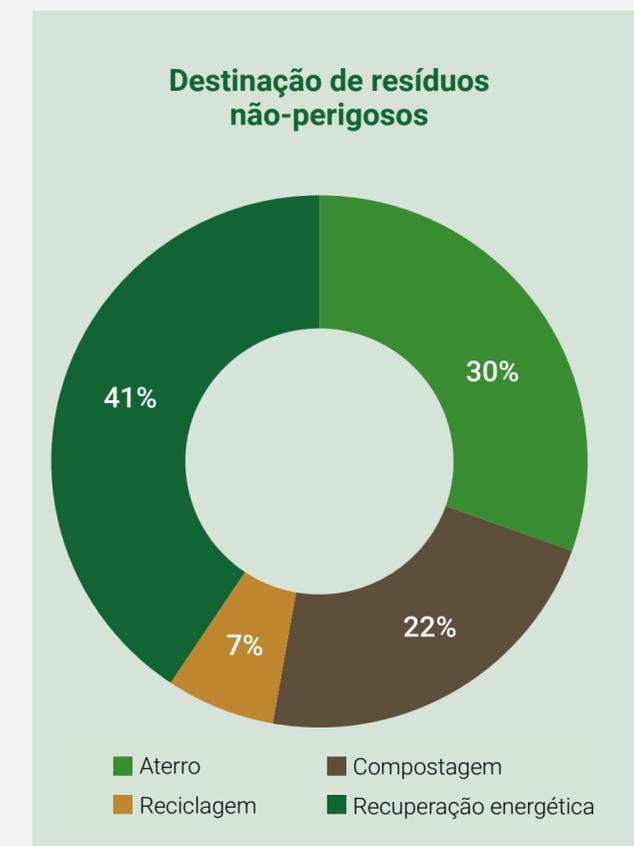
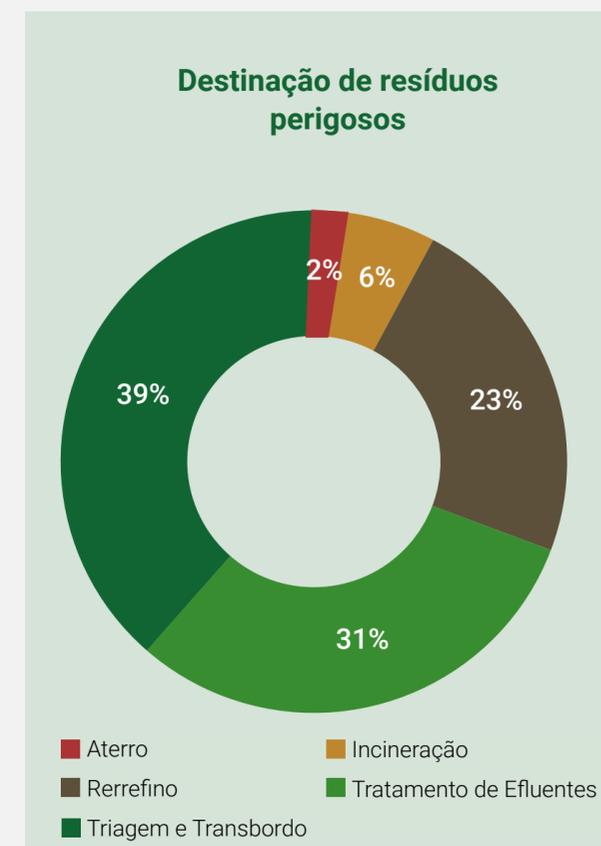
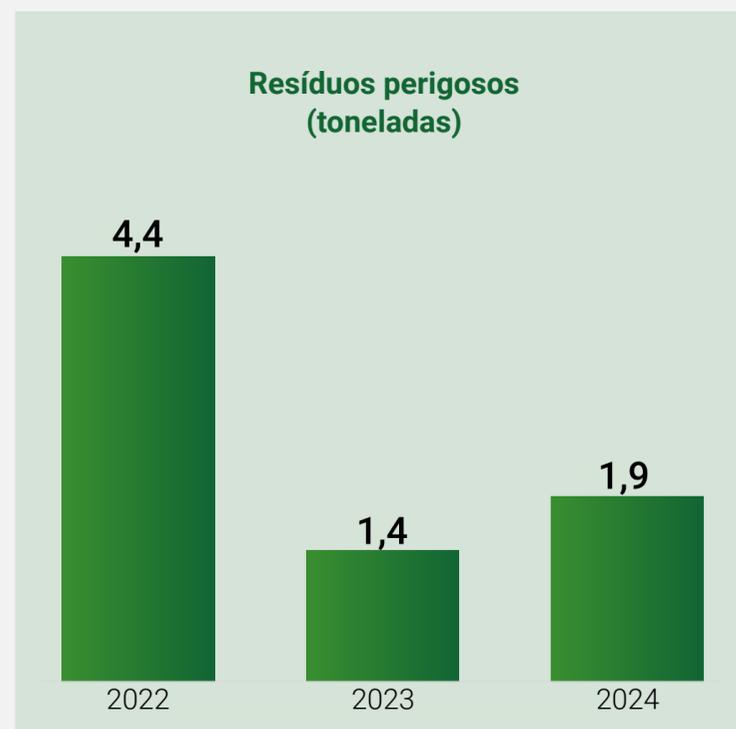
aterros sanitários. Para apoiar a pesquisa e os testes com as cinzas, a ComBio estabeleceu parcerias com empresas, *startups* e institutos de pesquisa, promovendo a inovação e o desenvolvimento de soluções mais eficientes e sustentáveis.

Atualmente, as cinzas são destinadas às seguintes atividades:

- Compostagem
- Blendagem para coprocessamento

- Recuperação energética
- Uso agrícola

Para mitigar impactos, as operações da ComBio contam com um Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), além de treinamentos específicos sobre resíduos comuns e perigosos, locais adequados para armazenamento e acondicionamento dos resíduos, e transporte e destinação segura.



Nota:

1. O indicador não contabiliza resíduos cuja destinação não é de responsabilidade da empresa.
2. Resíduos perigosos correspondem a óleo automotivo, filtros de óleo, embalagens contaminadas e equipamentos de proteção individual (EPIs).
3. Resíduos não perigosos correspondem a cinzas, sucata, madeira e materiais recicláveis (papel, plástico, vidro, entre outros).

ÁGUA^[3-3, 303-5]

O fornecimento de água para a operação de geração de energia térmica renovável é responsabilidade do cliente, sendo assim, as questões de captação e tratamento de água estão fora do escopo de atuação operacional da ComBio. Os clientes contam com Estações de Tratamento de Água (ETA) e Estações de Tratamento de Efluentes (ETE) em suas plantas, e devem garantir que a água disponibilizada atenda aos padrões de qualidade aceitáveis para a operação.

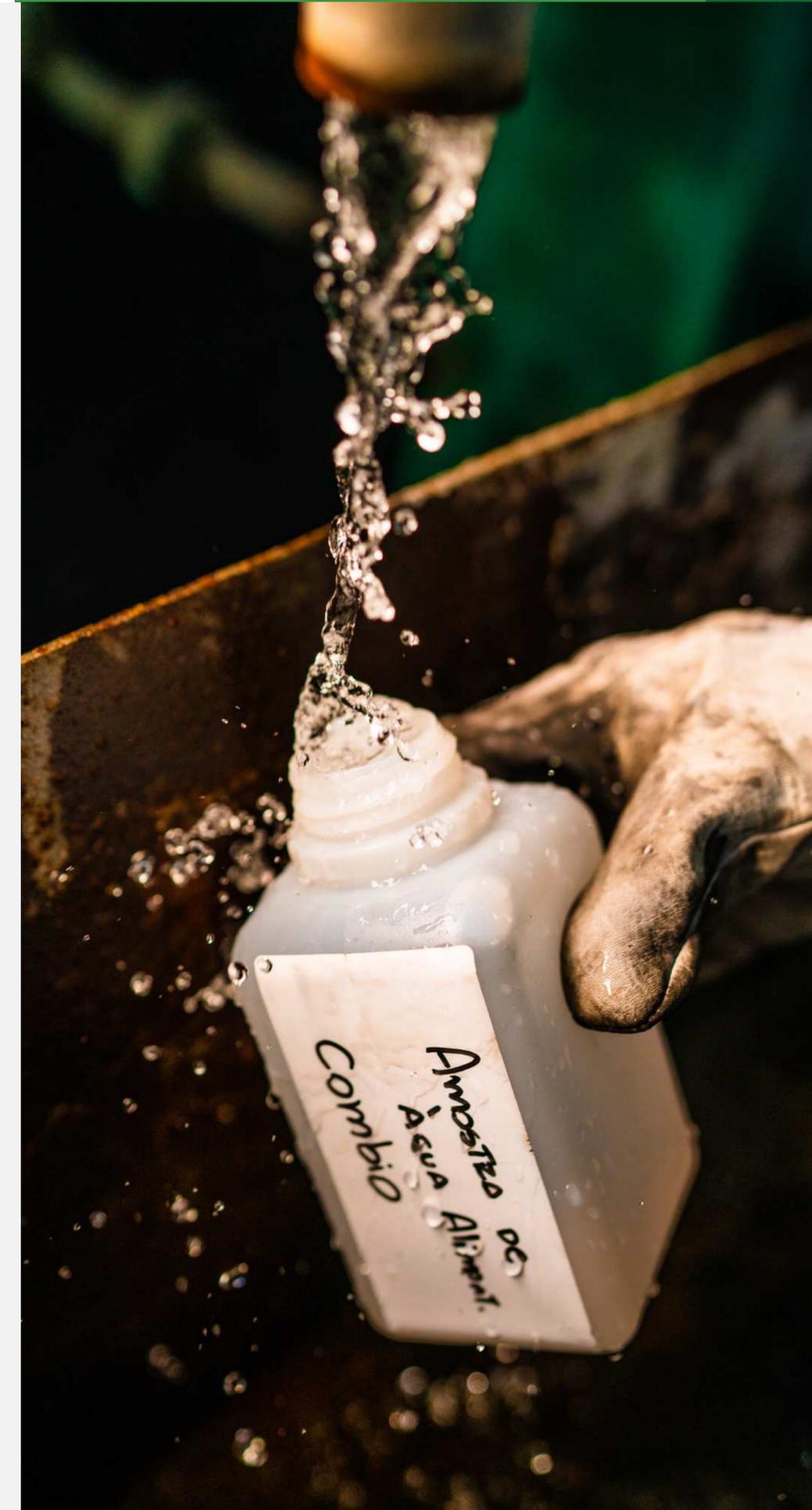
A maioria das unidades da empresa operam com retorno de condensado, ou seja, o vapor gerado nas caldeiras retorna como água condensada, reduzindo a necessidade de captação de água nova. Essa iniciativa é uma medida relevante para minimizar a captação de recursos naturais e promover o uso eficiente da água.

CONSUMO OPERACIONAL DE ÁGUA (MEGALITROS)

REGIÃO	2022	2023	2024
Centro-Oeste	-	-	-
Nordeste	-	-	-
Norte	115	76	81
Sudeste	734	904	1.286
Sul	64	57	171
TOTAL	913	1.036	1.537

Nota:

1. O indicador não contempla o consumo de água em áreas administrativas.
2. As operações da empresa não estão localizadas em áreas consideradas de estresse hídrico alto ou muito alto.
3. Os dados de 2023 não consideram o consumo das Unidades Produtoras De Vapor (UPV) Mogi Guaçu e Balsa Nova. Os dados de 2024 não consideram o consumo da Unidade Produtora De Vapor (UPV) Campinas.



REFORMULAÇÃO DO PROGRAMA SEMPRE COM SSMA

Em 2024, o programa de comunicação de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), anteriormente conhecido como Sempre com Segurança, passou por uma reformulação significativa, com o intuito de ampliar seu alcance para além da segurança, incluindo também os temas de Saúde e Meio Ambiente. Essa evolução se reflete não apenas no novo nome do programa, mas também em uma série de melhorias que visam engajar ainda mais os colaboradores. A iniciativa também buscou padronizar os meios e ferramentas de comunicação, garantindo que informações essenciais cheguem a todos os colaboradores de forma clara, acessível e eficaz. Essa padronização contribui diretamente para o fortalecimento da cultura preventiva em todas as unidades da empresa.

A reformulação trouxe ainda uma nova identidade visual, ferramentas mais dinâmicas e uma abordagem interativa. Um dos principais destaques é o “Minuto com SSMA”, momento realizado antes do início das atividades, que promove diálogos curtos sobre segurança, saúde, sustentabilidade, riscos e medidas preventivas. A ferramenta se tornou mais atrativa com o uso de jogos e dinâmicas. Além disso, houve o fortalecimento dos canais oficiais de comunicação, como o Portal SSMA na intranet e o grupo “SSMA Informa” no WhatsApp, além de campanhas temáticas. Com essas ações, o programa se consolidou como um pilar estratégico, reforçando o compromisso da empresa com um ambiente de trabalho mais seguro, saudável e sustentável.



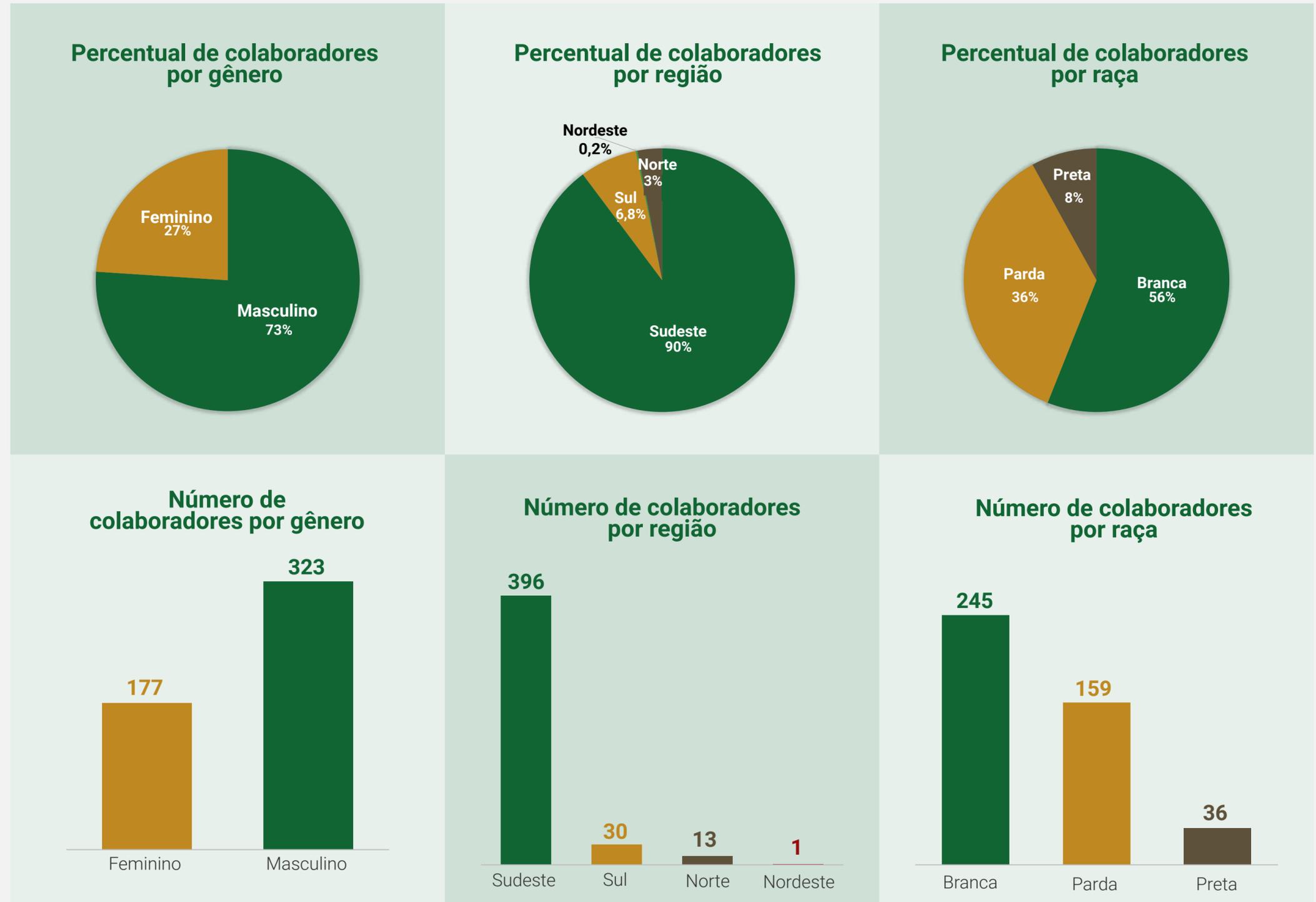


COLABORADORES

A ComBio encerrou o ano de 2024 com 440 colaboradores, o que representa uma diminuição de 10% no quadro de colaboradores em comparação com o ano anterior. Apesar do encerramento das atividades na Unidade Produtora de Vapor de Guaíba (RS) e das atividades florestais em Jaciara (MT), com o início da operação em Campinas (SP), a empresa fechou o ano com um quadro semelhante ao de 2023.

Em 2024, o quadro de colaboradores da ComBio era composto por 27% de mulheres, um aumento de 2 p.p. em relação ao ano anterior. Quanto à distribuição geográfica, 90% dos colaboradores estão concentrados na região Sudeste, onde o estado de São Paulo abriga o maior número de operações da empresa. Em relação à diversidade racial, 44% dos colaboradores se autodeclararam pardos ou pretos.

[2-7]



Nota:

- Os dados de colaboradores próprios não incluem conselheiros que não são executivos da empresa.
- Com exceção dos estagiários, todos os colaboradores são contratados sob regime de trabalho permanente e em tempo integral (40 a 44 horas semanais).
- Os dados foram extraídos do ERP Datasul na data de 31 de dezembro do ano de reporte.

PESQUISA DE CLIMA E ENGAJAMENTO 2024

Em 2024, a ComBio implementou uma iniciativa estratégica essencial com a realização da Pesquisa de Clima e Engajamento. Todos os colaboradores foram convidados a participar, e a adesão foi expressiva: 83,2% na edição de abril e 79,4% em novembro. Os índices de favorabilidade também refletiram o engajamento dos participantes, atingindo 8,3 e 8,6, respectivamente.

A pesquisa está alinhada aos valores da companhia, que valorizam as pessoas e os resultados, e representa uma ferramenta fundamental para compreender os pontos fortes da organização, bem como as áreas que demandam atenção e aprimoramento.

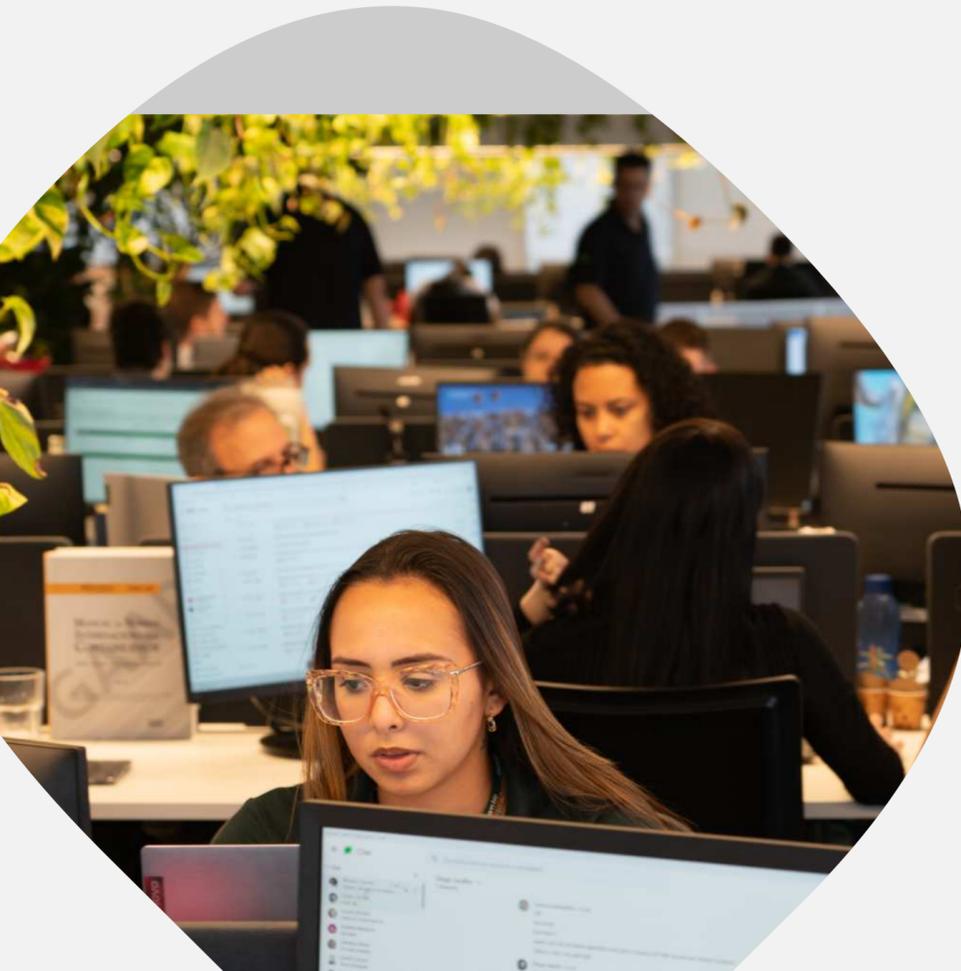
Entre os aspectos avaliados estiveram o alinhamento com a empresa, o engajamento dos colaboradores, a integridade, as oportunidades de desenvolvimento, o bem-estar, o feedback e o reconhecimento, a percepção de justiça, os resultados alcançados, as perspectivas de carreira, a inovação, a liderança e a segurança.

Em ambas as edições, o destaque foi para o item alinhamento com a empresa, demonstrando a conexão dos colaboradores com os objetivos organizacionais e o comprometimento com os valores que norteiam a atuação da ComBio.



NEGOCIAÇÕES SINDICAIS [2-30]

A ComBio respeita o direito à livre associação pacífica e à filiação sindical, estando todos os seus colaboradores cobertos por acordos de negociação coletiva, exceto estagiários e aprendizes. A gestão das relações sindicais prioriza o diálogo e a negociação coletiva transparente, sendo pautada no respeito mútuo, no cumprimento das legislações aplicáveis e nas diretrizes de ética e integridade presentes no Código de Conduta da empresa.



DIVERSIDADE [3-3]

A ComBio se compromete a prover a infraestrutura necessária para que o colaborador exerça seu trabalho em condições favoráveis, assim como a manter um ambiente de trabalho no qual todos se sintam bem-vindos e que seja livre de qualquer forma de assédio, discriminação ou outra conduta imprópria.

A empresa, em suas práticas de contratação e promoção, oferece oportunidades iguais a todos os indivíduos qualificados e condena qualquer discriminação, incluindo, mas não se limitando a discriminação com base em identidade de gênero, orientação sexual, religião, crenças, raça,

etnia, deficiência, cultura, nacionalidade, condição econômica, idade, gravidez, opinião ou características físicas. A empresa se esforça para criar um quadro de colaboradores que reflita a diversidade das comunidades nas quais opera.

O Código de Conduta estabelece que todos os colaboradores e terceiros sejam tratados de forma equitativa e justa, respeitando suas diferenças, e não devem tolerar qualquer tipo de discriminação. A ComBio não admite o uso de palavras ofensivas, nem práticas de intimidação, constrangimento, humilhação, insinuações ou qualquer outra ação de desrespeito.

[405-1]

QUADRO DE COLABORADORES CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO	2023		2024	
	FEMININO	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO
Conselho de Administração	0%	100%	0%	100%
Diretoria	11%	89%	10%	90%
Gerência	18%	82%	25%	75%
Gestão	26%	74%	26%	74%
Administrativo	46%	54%	50%	50%
Operacional	15%	85%	14%	86%
Aprendizes e Estagiários	50%	50%	50%	50%
TOTAL	25%	75%	27%	73%

Nota: Os dados foram extraídos do ERP Datasul na posição de 31 de dezembro do ano de reporte.

QUADRO DE COLABORADORES CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO	2023			2024		
	ABAIXO DE 30 ANOS	ENTRE 30 E 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS	ABAIXO DE 30 ANOS	ENTRE 30 E 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS
Conselho de Administração	0%	0%	100%	0%	60%	40%
Diretoria	0%	89%	11%	0%	90%	10%
Gerência	0%	94%	6%	0%	100%	0%
Gestão	8%	80%	12%	5%	90%	5%
Administrativo	36%	63%	1%	37%	62%	1%
Operacional	29%	67%	4%	26%	68%	6%
Aprendizes e Estagiários	100%	0%	0%	100%	0%	0%
TOTAL	27%	69%	4%	27%	69%	4%

Nota: Os dados foram extraídos do ERP Datasul na posição de 31 de dezembro do ano de reporte.

PROGRAMA LIDERA 2.0

O Programa Lidera é uma iniciativa de desenvolvimento criada para apoiar a capacitação contínua dos líderes da ComBio, reconhecendo a importância da liderança no fortalecimento da cultura da empresa, na entrega de resultados, no crescimento do negócio e na motivação dos colaboradores. Em 2024, o programa passou por sua segunda edição, reafirmando seu papel fundamental no aprimoramento das habilidades de liderança dentro da empresa.

A ComBio considera o Programa Lidera uma oportunidade essencial para o desenvolvimento de habilidades, autoconhecimento, consciência cultural e práticas que preparam os líderes para enfrentar os desafios no ambiente de negócios. O programa busca, assim, fortalecer as competências dos líderes para que eles possam conduzir suas equipes de forma mais eficaz e contribuir para o sucesso contínuo da empresa.

Durante o ano, o programa contou com quatro encontros, que foram muito bem recebidos, com uma taxa média de adesão de 92%, evidenciando o alto interesse da liderança em se desenvolver. Os encontros abordaram temas como *Feedback* na Prática, Oficina de Autodesenvolvimento, Liderança Comunicadora e os Valores ComBio, cada um focado em aspectos cruciais para o crescimento pessoal e profissional dos líderes, alinhando-os com os valores e objetivos estratégicos da empresa.

BENEFÍCIOS [3-3, 401-2]

Assistência médica

Assistência odontológica

Plano de bolsa de estudos

Desconto em farmácias

Parceria com academias e outros serviços de saúde e bem-estar

Seguro de vida

Licença maternidade e paternidade estendida

Possibilidade de bônus anual com base em atingimento de metas (Programa de Metas)

Vale-alimentação, alimentação no local ou vale-refeição

Vale-transporte e/ou vale-combustível

Ônibus fretado

Estacionamento corporativo gratuito

COMBIO DO BEM – ESPERANÇA DE CRIANÇA PARA CRIANÇA

Nos últimos meses do ano, os colaboradores da ComBio se reuniram para arrecadar materiais escolares em apoio à Escola Especializada Schwester Heine, que atende crianças e adolescentes em tratamento contra o câncer no A.C. Camargo Cancer Center. A iniciativa foi um grande sucesso e demonstrou o espírito de solidariedade e união entre os colaboradores.

Com o objetivo de contribuir para esse trabalho essencial e como forma de retribuição pelas palestras oferecidas durante o Outubro Rosa e o Novembro Azul pelos profissionais da saúde do hospital, os colaboradores se mobilizaram para doar materiais escolares, como caixas de lápis de cor, cadernos, colas, pincéis, borrachas, canetinhas, massinhas de modelar, tesouras, entre outros itens. Cada estabelecimento se comprometeu a arrecadar 50 unidades de cada material e, graças ao engajamento de todos, a meta foi superada, refletindo o comprometimento dos participantes.

ADMISSÕES^[3-3, 401-1]

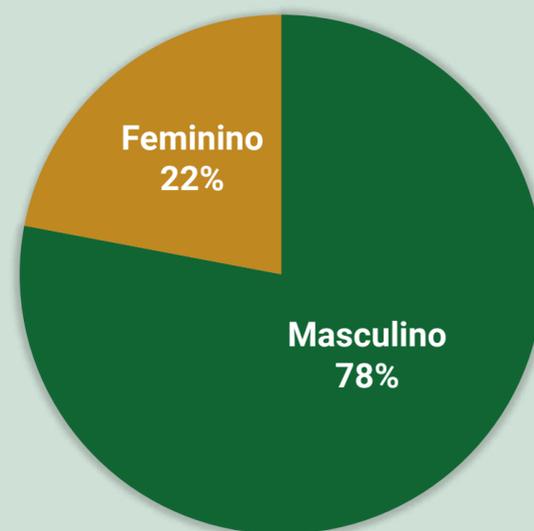
Em 2024, o time de Gente & Gestão teve um papel estratégico na movimentação de talentos dentro da ComBio, conduzindo processos seletivos para 125 vagas. Esse esforço reforça o compromisso da empresa com a formação de equipes qualificadas e alinhadas aos seus valores.

Um dos principais pilares do modelo de recrutamento é a valorização da mão de obra local. Das

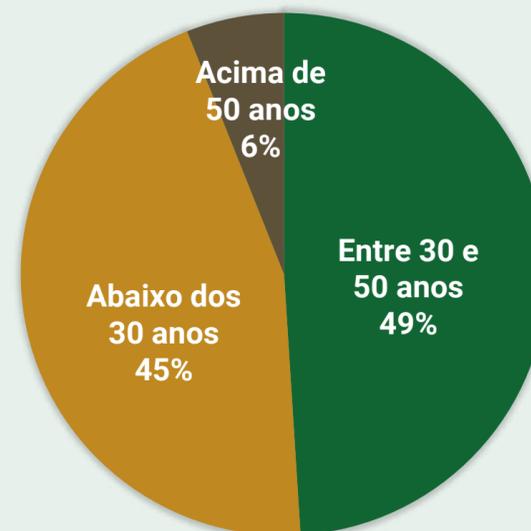
vagas preenchidas ao longo do ano, 92% foram ocupadas por profissionais da região, impulsionando o desenvolvimento socioeconômico das comunidades onde a empresa atua. Além disso, com a entrada em operação da nova unidade de vapor em Campinas (SP), foram criadas 19 novas posições, ampliando as oportunidades de trabalho em um novo município.



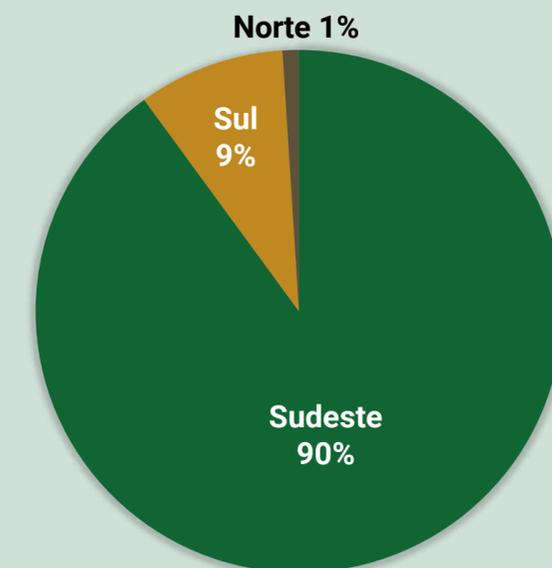
Admitidos por gênero



Admitidos por faixa etária



Admitidos por região

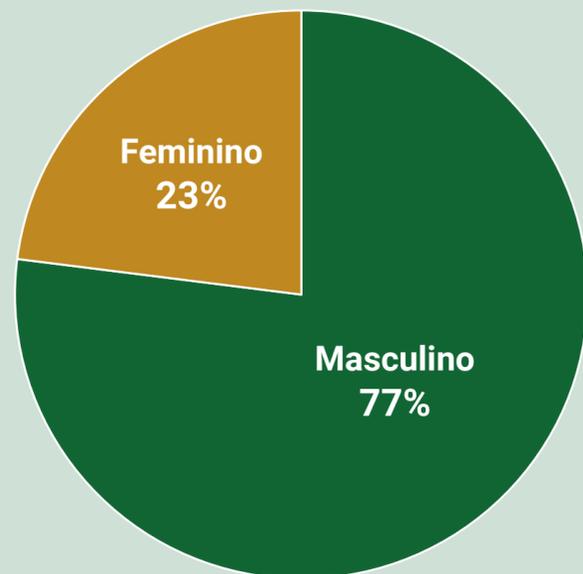


DESLIGAMENTOS^[3-3, 401-1]

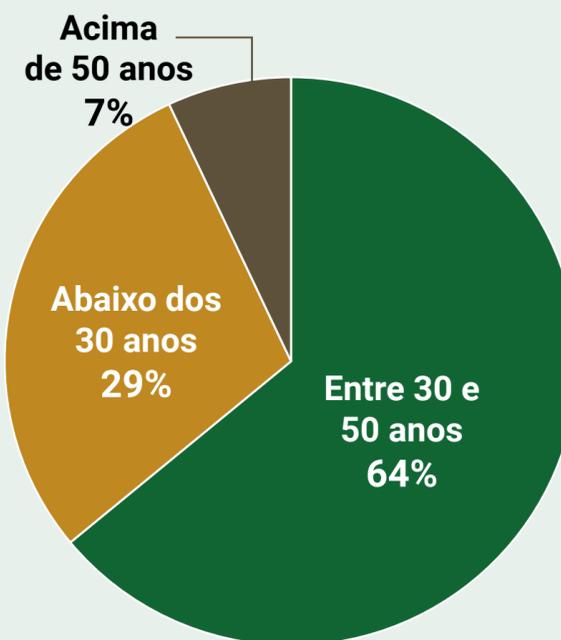
No mesmo ano, ocorreram 147 desligamentos. Como parte do processo de desligamento, os profissionais podem optar por participar da entrevista de saída, permitindo que a empresa obtenha informações e aprimore suas práticas de gestão de pessoas.



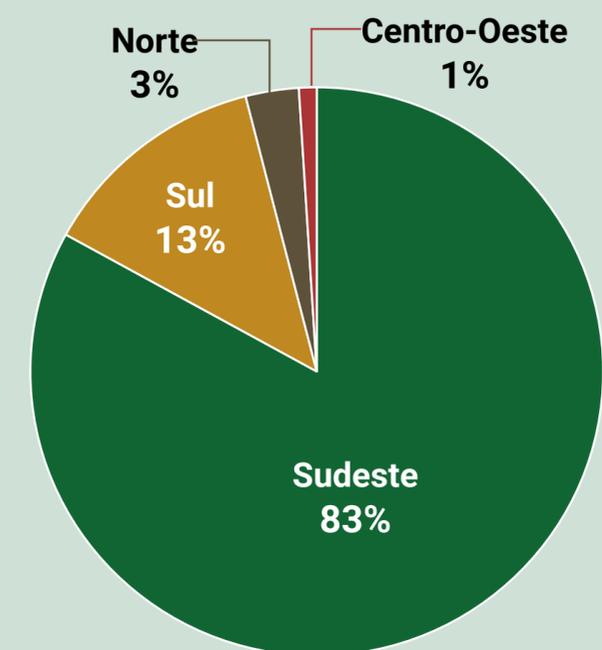
Desligados por gênero



Desligados por faixa etária



Desligados por região



Nota: Os dados informados incluem desligamentos voluntários e involuntários, e excluem desligamentos espontâneos (aposentadoria, óbito) e aqueles relacionados ao encerramento de unidades.

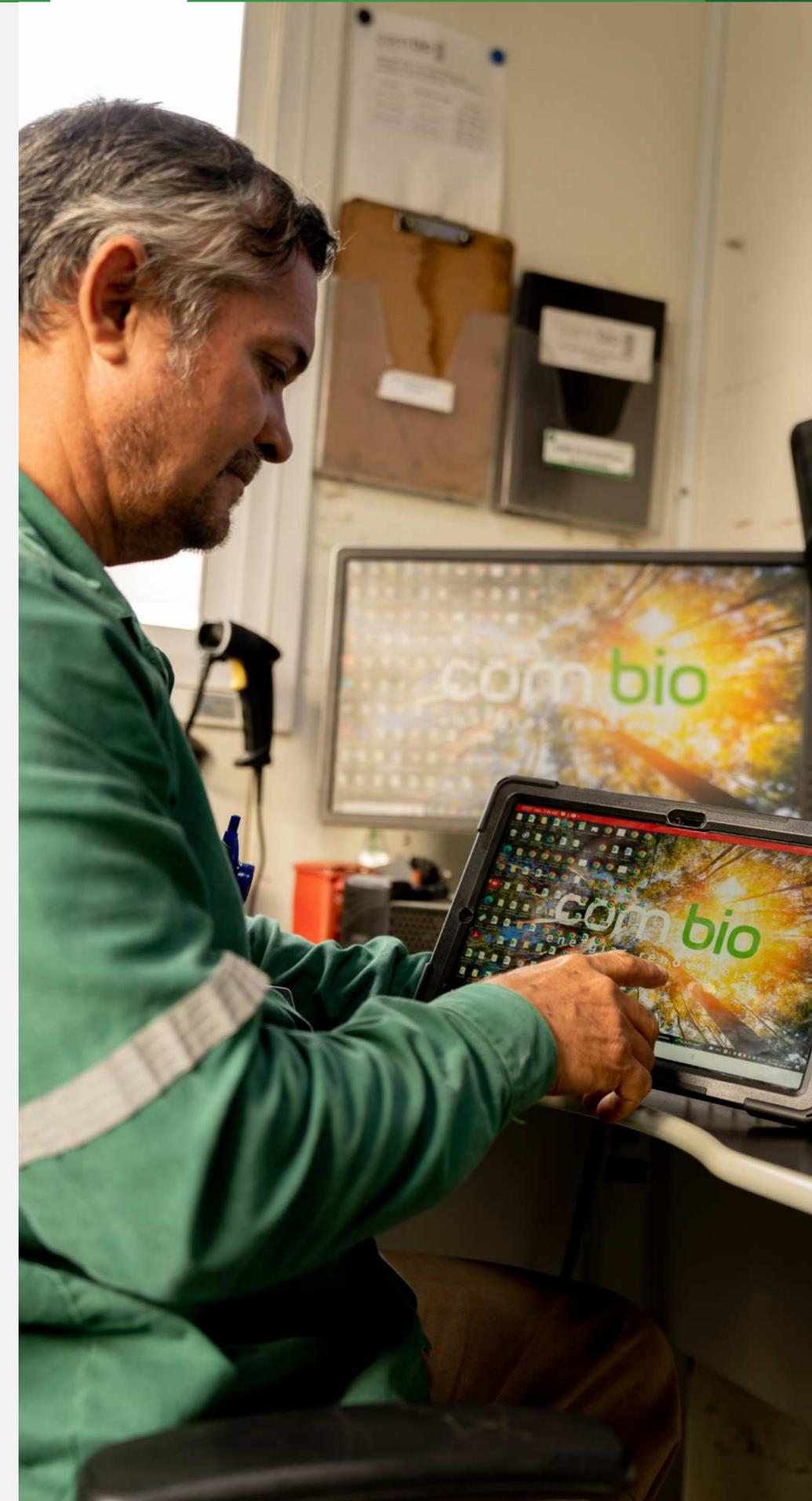
[401-1]

NÚMERO DE COLABORADORES POR GÊNERO	2023		2024	
	ADMISSÕES	DESLIGAMENTOS	ADMISSÕES	DESLIGAMENTOS
Feminino	54	33	28	34
Masculino	180	154	101	113
TOTAL	234	187	129	147

NÚMERO DE COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA	2023		2024	
	ADMISSÕES	DESLIGAMENTOS	ADMISSÕES	DESLIGAMENTOS
Abaixo de 30 anos	74	53	58	43
Entre 30 e 50 anos	153	124	63	94
Acima de 50 anos	7	10	8	10
TOTAL	234	187	129	147

NÚMERO DE COLABORADORES POR REGIÃO	2023		2024	
	ADMISSÕES	DESLIGAMENTOS	ADMISSÕES	DESLIGAMENTOS
Centro-oeste	17	7	0	1
Nordeste	0	0	0	0
Norte	8	1	1	4
Sudeste	164	160	116	122
Sul	45	19	12	20
TOTAL	234	187	129	147

Nota: Os dados informados incluem desligamentos voluntários e involuntários, e excluem desligamentos espontâneos (aposentadoria, óbito) e aqueles relacionados ao encerramento de unidades.



ROTATIVIDADE [3-3, 401-1]

Quando comparadas ao ano anterior, as taxas de *turnover* involuntário e voluntário apresentaram, respectivamente, uma redução de 13% e a manutenção do mesmo valor. A ComBio reconhece a importância da retenção de talentos e segue empenhada em reduzir ainda mais suas taxas de *turnover*.

Entre as ações adotadas, destaca-se a criação da área de *Human Resources Business Partner* (HRBP),

cujo principal objetivo é alinhar a gestão de pessoas à estratégia da empresa. Além disso, a área atua como parceira estratégica, auxiliando os líderes da empresa na tomada de decisões informadas sobre temas como desenvolvimento de talentos, desempenho e mudanças organizacionais.

Em 2025, também serão iniciados os encontros do Comitê de *Turnover*, um grupo dedicado a analisar com mais profundidade os desliga-

mentos da empresa ao longo do ano. O comitê terá como principal objetivo identificar as causas raiz da rotatividade, mapear pontos de atenção e desenvolver planos de ação estratégicos. A iniciativa visa aprimorar a retenção de talentos, fortalecer o ambiente organizacional e contribuir para a melhoria contínua das práticas de gestão de pessoas.



Nota: Os dados informados incluem desligamentos voluntários e involuntários, e excluem desligamentos espontâneos e aqueles relacionados ao encerramento de unidades.



LICENÇA MATERNIDADE E PATERNIDADE [3-3]

A ComBio faz parte do Programa Empresa Cidadã, que estende a licença-maternidade em 60 dias e a licença-paternidade em 15 dias, totalizando 120 e

20 dias, respectivamente. Todos os colaboradores da empresa têm direito a usufruir da licença com duração estendida.

[401-3]

LICENÇA MATERNIDADE/ PATERNIDADE	2023		2024	
	FEMININO	MASCULINO	FEMININO	MASCULINO
Número de colaboradores que tiraram licença	11	21	4	14
Número de colaboradores que retornaram ao trabalho depois do término da licença	11	21	4	14
Número de colaboradores que retornaram ao trabalho depois do término da licença maternidade/paternidade e continuaram empregados doze meses após seu retorno ao trabalho	7	12	4	12
Taxa de retorno ao trabalho	100%	100%	100%	100%



DESENVOLVIMENTO E CAPACITAÇÃO

[3-3]

Ao desenvolver seus colaboradores, a empresa contribui para a criação de um ambiente saudável e preparado para potencializar as capacidades e habilidades das suas equipes. Nesse sentido, a ComBio apresenta um sistema com programas implementados e assistência prestada para aperfeiçoar as competências dos colaboradores.

Como primeiro passo no desenvolvimento dos colaboradores, a ComBio oferece a integração institucional (Programa de *Onboarding*), realizada nos primeiros dias de trabalho, com o objetivo de aproximar os novos colaboradores da cultura da empresa.

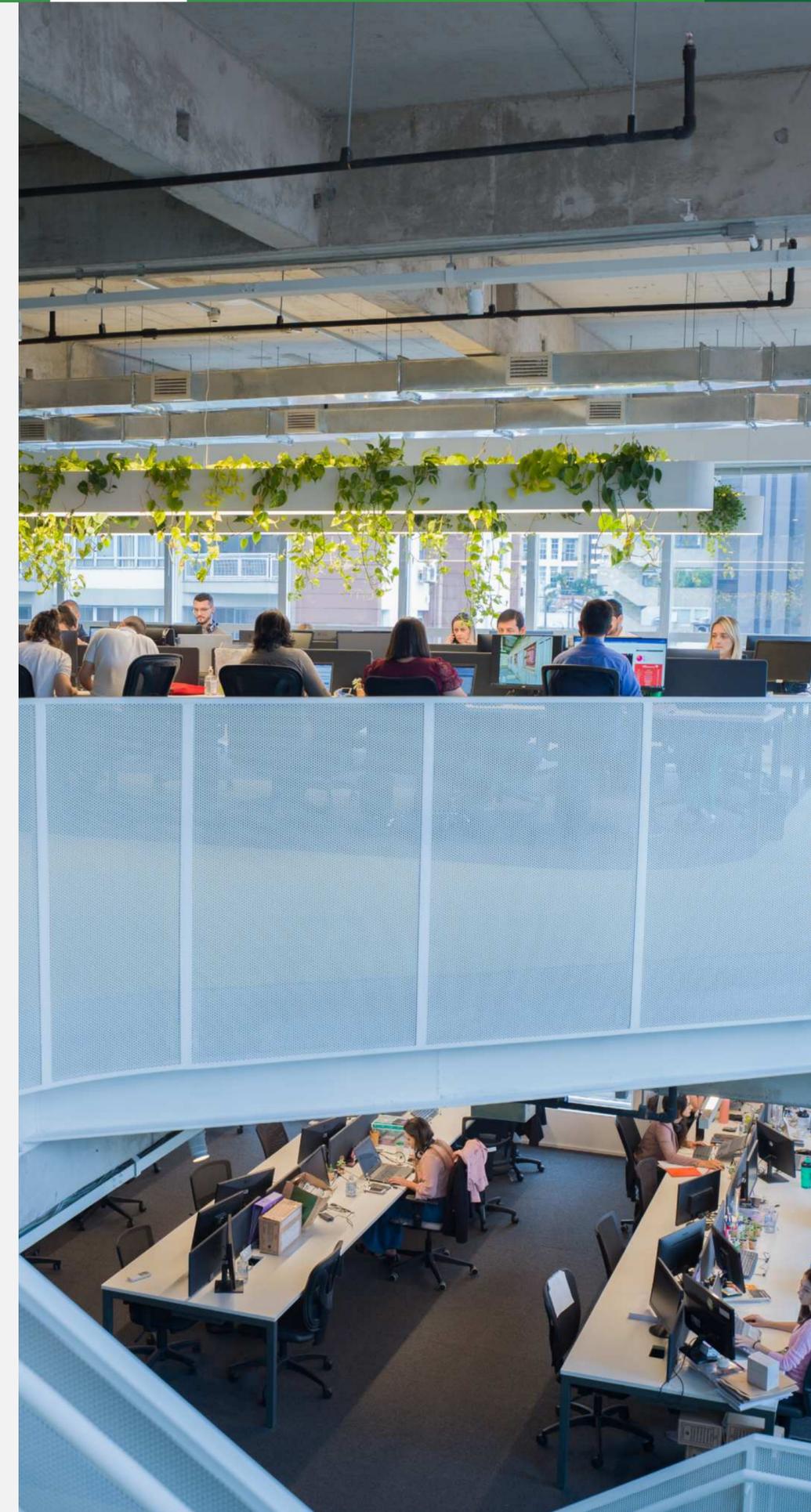
CICLO DE DESEMPENHO [3-3]

A ComBio conta com o Ciclo de Desempenho Anual, um programa direcionado à avaliação de competências de todos os colaboradores, com o objetivo de apoiar o desenvolvimento profissional. Por meio de uma plataforma especializada, os colaboradores participam das etapas de avaliação aplicáveis ao seu cargo, que podem incluir autoavaliação, avaliação de pares, avaliação do líder pelo liderado e do liderado pelo líder. [404-2]

Ao final do Programa de *Onboarding*, é aplicada uma pesquisa de NPS (*Net Promoter Score*) com o objetivo de medir a satisfação e a experiência dos novos colaboradores, identificando pontos fortes e oportunidades de melhoria no acolhimento e na integração daqueles que estão iniciando sua jornada na ComBio.

Em 2024, foi alcançado um resultado de 100 no NPS, o que corresponde à zona de excelência.

Após o encerramento dessa etapa, são realizados o *Feedback* e o Plano de Desenvolvimento Individual, instrumentos que têm como objetivo estimular a reflexão sobre os objetivos de carreira, formalizar acordos, alinhar expectativas de desempenho futuro e definir, em conjunto (líder e liderado), as ações de desenvolvimento. Durante o ano de 2024, 100% do público ativo foi contemplado no Ciclo de Desempenho. [404-3]



BOLSA DE ESTUDOS [404-2]

A ComBio possui um Programa Bolsa de Estudo que tem como objetivo fortalecer o crescimento profissional de seus colaboradores. O projeto visa incentivar o aprimoramento acadêmico de sua equipe, promovendo a busca contínua por excelência e alinhamento com as demandas do mercado. Em 2024, foram aprovadas 21 bolsas, totalizando um investimento de R\$ 60 mil. Os colaboradores aprovados começarão a receber o benefício a partir de 2025.

Os critérios para a concessão das bolsas incluem colaboradores com mais de 12 meses de empresa, avaliação de competências dentro ou acima do

esperado, cursos relacionados às atividades atuais ou aos desafios futuros da empresa, histórico de desempenho nos últimos 12 meses e parecer do líder imediato. A ComBio também dispõe de critérios de desempate, caso seja necessário aplicá-los.

Quanto à distribuição dos cursos, 57% dos aprovados irão cursar graduação, 29% pós-graduação e 14% optaram por cursos de tecnólogo. Em relação ao público beneficiado, 67% são colaboradores da área operacional, 24% ocupam cargos de gestão e 9% pertencem ao setor administrativo.

TREINAMENTOS [404-2]

A ComBio entende que, ao proporcionar treinamentos, *workshops* e programas de educação continuada, a empresa aprimora as habilidades técnicas e comportamentais de seus colaboradores e fortalece sua cultura organizacional. Além disso, ao estimular o aprendizado contínuo, a empresa se torna mais competitiva e preparada para os desafios do mercado.

Nesse contexto, considerando as integrações institucionais, treinamentos internos e externos e a plataforma UnicomBio, os colaboradores totalizaram cerca de 18 mil horas de treinamento, com uma média de 41 horas de capacitação por colaborador ao longo do ano.

REFORMULAÇÃO DA PLATAFORMA UNICOMBIO

Em agosto, ocorreu o lançamento da plataforma atualizada de universidade corporativa da ComBio, que ficou mais dinâmica e passou a contar com novas funcionalidades. Entre as novidades, destacam-se 25 novos cursos, desenvolvidos em parceria com uma empresa de transformação digital na educação e assinados por autores renomados, além de um novo aplicativo que permite acessar os conteúdos diretamente do celular ou tablet, inclusive *offline*, facilitando o acesso, especialmente ao público operacional.

Os cursos, mais interativos e dinâmicos, incluem vídeos, podcasts, perguntas interativas, fóruns de discussão e relatórios para que o colaborador acompanhe seu desempenho. Eles podem incluir temas como formações técnicas, desenvolvimento de liderança, cultura organizacional, gestão de projetos, entre outros. Além disso, dentro da plataforma, há mais de 120 treinamentos de SSMA, abrangendo capacitação inicial, reciclagens periódicas e jogos e simuladores que tornam o aprendizado mais envolvente. Em 2024, os colaboradores totalizam mais de 5.300 horas de treinamento na plataforma.



SAÚDE E SEGURANÇA

SISTEMA DE GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA

[3-3, 403-1, 403-7, 403-8]

A ComBio adota um sistema integrado e dinâmico de gestão de Saúde e Segurança, garantindo a proteção de todos os colaboradores, desde as unidades operacionais até os escritórios e laboratórios. Sob a liderança da área de Saúde e Segurança Ocupacional, a empresa assegura uma abordagem holística para prevenção de riscos e conformidade legal.

A área gerencia exames ocupacionais, treinamentos, campanhas de conscientização, avaliações de risco, investigação de ocorrências e o fornecimento de EPIs e uniformes.

Todas essas atividades são controladas por um sistema especializado, estruturado em quatro pilares:

- Análise e gerenciamento de riscos ocupacionais e ambientais
- Controle e validação de documentos legais
- Gestão de não conformidades e oportunidades de melhoria
- Monitoramento contínuo da legislação aplicável

Com essa abordagem, a ComBio fortalece a cultura de segurança, incentivando a participação ativa dos colaboradores na prevenção de riscos e na construção de um ambiente de trabalho cada vez mais seguro e saudável.

REGRAS PELA VIDA

As Regras pela Vida constituem 13 diretrizes de segurança que definem práticas que devem ser rigorosamente seguidas, pois abrangem os principais riscos críticos que existem nas atividades laborais. Essas regras são soberanas e sua não observância implica na aplicação imediata do processo de gestão de consequências. As regras contemplam os seguintes temas:

1. Álcool e outras drogas
2. Áreas restritas
3. Elaboração de Análise de Segurança da Tarefa (AST) e Permissão para Trabalho (PTT)
4. Comunicação, análise e investigação de acidentes e incidentes
5. Bloqueio de energia
6. Espaço confinado
7. Içamento e movimentação de cargas
8. Prevenção de quedas
9. Trabalho com máquinas e equipamentos florestais (máquinas florestais, motosserra e picadores)

10. Veículos e equipamentos móveis

11. Áreas classificadas

12. Superfícies e ambientes de alta temperatura

13. Trabalho com cinzas do processo

Em 2022, foi criada a Maratona Regras Pela Vida, uma competição entre as unidades com o objetivo de divulgar de forma interativa as Regras Pela Vida da ComBio. Em julho de 2024, iniciou-se a terceira edição da Maratona, que teve duração de 6 meses e, pela primeira vez, incluiu desafios sobre temas relacionados ao Meio Ambiente. Mensalmente, as unidades industriais e florestais cumpriram desafios sobre as Regras Pela Vida e Meio Ambiente, os quais foram pontuados pelo Comitê Avaliador para determinar a unidade mais engajada nos temas de SSMA, que, portanto, conquistou o Capacete de Ouro.

PROGRAMA COMBIO CONTRA AS DROGAS

O programa ComBio Contra as Drogas foi implementado em 2023 com o objetivo de manter um ambiente de trabalho seguro e livre de substâncias que possam comprometer a saúde e a segurança dos colaboradores, prevenindo acidentes e protegendo vidas.

Em 2024, foram realizadas melhorias para otimizar a execução das testagens toxicológicas, bem como o registro e o armazenamento dos resultados. Além disso, a abrangência das testagens foi ampliada para incluir prestadores de serviço durante as blitzes de SSMA.

IDENTIFICAÇÃO E AVALIAÇÃO DE RISCOS [3-3, 403-2, 403-4, 403-7]

A empresa segue diretrizes internas para a identificação de perigos e a avaliação de riscos à saúde e segurança. Após a identificação de um risco, realiza-se sua avaliação em relação a cada perigo. Primeiramente, analisa-se a probabilidade de ocorrência de um acidente decorrente da interação de uma pessoa com determinado perigo. Em seguida, avalia-se a severidade das possíveis consequências do acidente, caso venha a ocorrer. Para todos os riscos classificados como moderados ou altos, a abertura de um plano de ação é obrigatória.

Durante as análises, são considerados relatórios de auditorias, requisitos legais, recomendações do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), entre outros documentos.

A empresa também adota diversos mecanismos que auxiliam na identificação e mitigação de riscos:

- **Liderança com SSMA:** engajar as lideranças na promoção de práticas seguras e responsáveis
 - **SSMA Informa:** materiais informativos e treinamentos por *e-mail* e WhatsApp
 - **Fale Fácil:** canal para comunicação rápida e assertiva de desvios, condições inseguras e oportunidades de melhoria, disponível em formato digital e físico
 - **Dever de Recusa:** direito assegurado a colaboradores e prestadores de serviço para suspender atividades caso identifiquem risco não controlado à sua vida ou integridade
 - **Laudos técnicos:** documentos elaborados por empresas terceirizadas para avaliar riscos no ambiente de trabalho
 - **Análise de Segurança da Tarefa (AST) e Permissão para Trabalho (PPT):** avaliação prévia dos riscos de uma atividade e sua liberação para execução quando envolver riscos críticos
 - **Inspeção geral de SSMA:** avaliação técnica e detalhada de todos os pilares da área, garantindo a conformidade com diretrizes, procedimentos e documentos
- **Minuto com SSMA:** reuniões diárias em todas as unidades operacionais para prevenir acidentes, incidentes e doenças ocupacionais
 - **Minuto com SSMA On:** encontros quinzenais online voltados ao público administrativo, abordando temas de saúde e segurança

SERVIÇOS DE MEDICINA DO TRABALHO

[3-3, 403-3, 403-6, 403-7]

- Parceria com clínicas credenciadas para a realização de exames que compõem o Atestado de Saúde Ocupacional (ASO)
- Implementação do Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO), Análise Ergonômica do Trabalho (AET) e Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT)
- Campanhas de saúde do trabalhador, promovidas por meio de palestras, brindes, gincanas e orientações
- Realização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) nas unidades, com abordagens sobre saúde, segurança do trabalho e meio ambiente
- Campanhas de vacinação contra a gripe (Influenza)

CAPACITAÇÃO EM SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO [3-3, 403-5]

O acompanhamento dos treinamentos obrigatórios é realizado por meio da matriz de treinamentos, que especifica quais capacitações são aplicáveis a cada cargo, conforme as atividades desempenhadas e os riscos envolvidos. Esse controle é continuamente atualizado, assegurando a realização dos treinamentos dentro do prazo estabelecido.

Em 2024, foram contabilizadas mais de 7 mil horas de treinamentos normativos, incluindo treinamentos admissionais e periódicos, conforme a periodicidade definida pela respectiva Norma Regulamentadora.

Além disso, foram promovidos diversos treinamentos sobre procedimentos operacionais e diretrizes internas, bem como capacitações pontuais para informar e qualificar os colaboradores.

PLATAFORMA DE TREINAMENTOS NORMATIVOS

Em agosto de 2024, foi lançada a plataforma de treinamentos normativos de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) na UnicomBio, a universidade corporativa da ComBio, com o objetivo de ampliar o acesso dos colaboradores aos treinamentos de capacitação e reciclagem nas Normas Regulamentadoras de Saúde e Segurança do Trabalho.

A plataforma oferece mais de 120 treinamentos de SSMA, com simuladores e jogos, todos alinhados com a Norma Regulamentadora 1.

Em 2024, foram cursadas mais de 800 horas de treinamentos normativos na plataforma. A previsão para 2025 é o lançamento de treinamentos voltados para a gestão de documentos, gestão de resíduos e atendimento de condicionantes.

CAMPANHAS DE SSMA [3-3, 403-6]

Em 2024, foram realizadas campanhas padronizadas em todas as unidades, conforme o cronograma anual do Programa de Comunicação de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA). As iniciativas incluíram palestras, divulgação de comunicados, edições especiais do Minuto com SSMA On e, quando aplicável, a distribuição de brindes.

Campanhas realizadas:

- **Abril:** Campanha Abril Verde
- **Maior:** Campanha Maio Amarelo
- **Maior/Junho:** Campanha de vacinação contra a gripe (Influenza)
- **Junho:** Semana do Meio Ambiente
- **Outubro:** Campanha Outubro Rosa
- **Novembro:** Campanha Novembro Azul

COMUNICAÇÃO, ANÁLISE E INVESTIGAÇÃO DE ACIDENTES E INCIDENTES [3-3, 403-2]

Guiada por seus valores, a ComBio busca continuamente a excelência operacional, colocando a segurança de seus colaboradores como prioridade em todas as suas atividades. Para isso, conta com procedimentos específicos para a comunicação, análise, registro, divulgação e tratamento de ocorrências.

Em conformidade com a quarta Regra Pela Vida, todo incidente ou acidente deve ser comunicado dentro de 48 horas, independentemente da gravidade. Assim, ao ocorrer uma situação desse tipo, o colaborador, fornecedor ou prestador de serviço deve informar imediatamente o supervisor imediato ou o representante de SSMA da unidade, que repassará a ocorrência à gestão de SSMA para as devidas tratativas.

Além disso, é obrigatória a análise e investigação detalhada da ocorrência. A gestão de ocorrências é realizada por meio de um sistema especializado, contemplando as seguintes etapas:

- Classificação e avaliação do potencial de gravidade do acidente ou incidente

- Identificação do tipo e origem da ocorrência
- Descrição detalhada do ocorrido
- Inclusão de imagens e fotos
- Análise da causa raiz
- Elaboração de um plano de ação com medidas corretivas e preventivas.



EXPANSÃO DO SISTEMA ANTIATROPELAMENTO

O sistema antiatropelamento é uma tecnologia de segurança baseada em *Radio Frequency Identification (RFID)*, que emite um sinal sonoro em maquinários sempre que há a aproximação de pedestres. Seu objetivo é reduzir os riscos de acidentes envolvendo a interação entre máquinas e pessoas, garantindo maior segurança nas operações da ComBio.

A implementação do sistema teve início em 2023, e em 2024, contemplou todas as unidades industriais. Além disso, foram realizadas inspeções, campanhas de conscientização e distribuição de tags em outras quatro unidades: Alumínio, Angatuba, Balsa Nova e Mogi Guaçu.

Além de garantir conformidade com normas de segurança, o sistema também promove uma cultura de segurança, melhora a eficiência nas operações e demonstra o compromisso da empresa com a proteção de seus colaboradores e a criação de um ambiente de trabalho seguro.

ACIDENTES DE TRABALHO [3-3]

Em 2024, a ComBio alcançou uma expressiva redução de 51% na taxa de acidentes com afastamento, resultado que reafirma o compromisso com a integridade e o bem-estar dos colaboradores. Essa conquista é fruto de ações estratégicas lideradas pelas áreas de Operações e Manutenção (O&M) e Biomassa, em sinergia com a gestão de SSMA.

Entre as principais iniciativas que impulsionaram esse avanço, destacam-se:

- Revisão do Plano Estratégico de SSMA, com foco em prioridades operacionais, metas claras e maior aderência à realidade do campo
- Liderança com SSMA, promovendo reuniões mensais entre líderes operacionais e alta gestão para alinhamento e engajamento institucional
- Programa de Abordagem Comportamental, com capacitação das equipes em técnicas preventivas e promoção de comportamentos seguros
- Projeto de Desenvolvimento da Cultura de Líderes, com treinamentos mensais voltados à atuação proativa das lideranças em SSMA

- Fortalecimento de programas essenciais, como o Sempre com SSMA e Combio Contra as Drogas, voltados à prevenção e ambientes saudáveis
- Aprimoramento dos KPIs e da análise de dados em Saúde Ocupacional, Segurança e Meio Ambiente, permitindo intervenções mais eficazes e campanhas baseadas em evidências



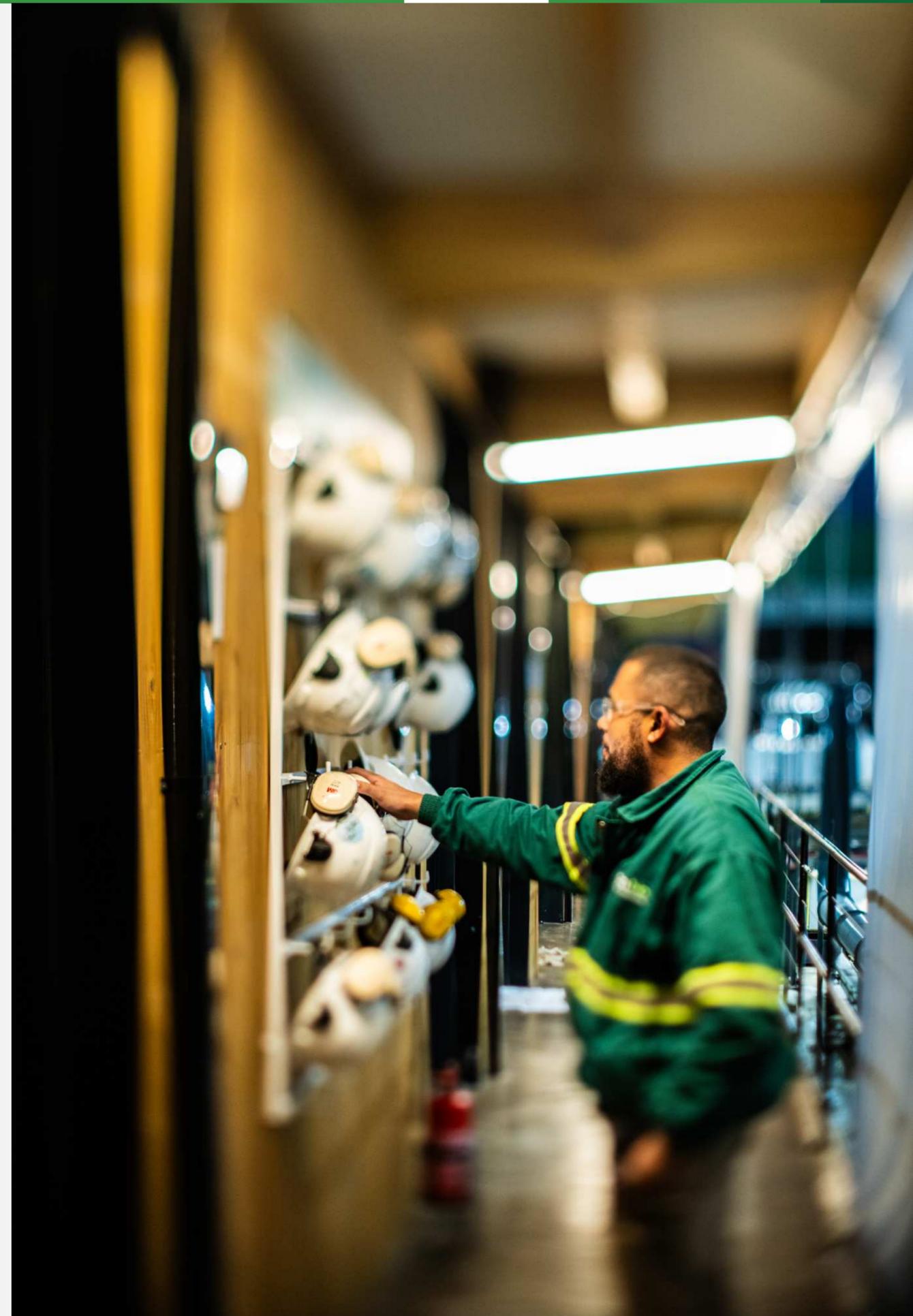
[403-9]

ACIDENTES DE TRABALHO	2022	2023	2024
Número de horas trabalhadas	1.667.794	1.567.219	1.234.207
Número de acidentes de trabalho sem afastamento	7	6	7
Taxa de acidentes de trabalho sem afastamento	4,20	3,83	5,67
Número de acidentes de trabalho com afastamento	17	18	7
Taxa de acidentes de trabalho com afastamento	10,21	11,49	5,67
Taxa de gravidade	60,56	105,92	35,65
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0
Taxa de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0

Nota:

1. O indicador considera apenas colaboradores próprios e acidentes típicos. A empresa está estruturando o controle para consolidar as informações sobre terceiros.
2. As taxas foram calculadas com base 1.000.000 de horas trabalhadas.
3. Não ocorreram acidentes de trabalho de consequência grave com colaboradores próprios.
4. Os principais agentes/condições relacionados às suas atividades que representam riscos de acidentes de trabalho são: trabalho em altura, espaços confinados, eletricidade, superfícies quentes, ruído, particulados, químicos, combustíveis, inflamáveis etc.
5. A ComBio possui procedimentos para evitar e mitigar riscos, assim como investigar a causalidade dos acidentes. [Maiores detalhes nas seções Investigação e avaliações de risco e Investigação de acidentes]

Não foram registrados casos de doenças ocupacionais relacionadas ao trabalho entre os colaboradores próprios. [403-10]



A close-up photograph of coffee beans on a branch, with a green decorative shape in the bottom right corner.

PROJETOS SOCIAIS

DOAÇÕES

A ComBio realiza doações relacionadas ao Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Prestação de Serviços (ICMS-SP) e ao Imposto de Renda das Pessoas Jurídicas (IRPJ) para apoiar e fortalecer projetos de responsabilidade social. Durante o ano de 2024, os incentivos totalizaram mais de R\$ 1,5 milhão, beneficiando os seguintes projetos:

- Projeto Habitar
- Projeto Escritores para o Futuro
- Arco da Vida: Cinturão Verde de São Paulo
- São José Vôlei Sentado Paralímpico – Ano VI - Instituto Athlon
- Editora Vento Leste - Projeto Água Brasil
- Pedro Ciampolini – ME - Projeto Ubatuba

- Brasil Ladies Cup - Ano 6
- Associação Pedala Brasil de Ciclismo – APBC
- Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente – FUMDICAD - Instituto Alpha Lumen
- Confederação Brasileira de Rugby
- Fundação Pio XII (Hospital de Amor)

Além disso, a empresa realizou alguns patrocínios com recursos próprios, totalizando cerca de R\$ 47.500. Entre os beneficiados, estão o Projeto Sistema SP+B, a Semana de Engenharia Ambiental da Universidade de São Paulo (SeMEa – USP) e a Associação Projeto Fênix, além de doações para uma escola municipal e para uma festa junina em Mogi Guaçu, município onde a empresa mantém uma de suas operações.



ANEXOS



SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI EM CONFORMIDADE COM AS NORMAS GRI

Declaração de uso	A ComBio Energia S.A. relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 01 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma(s) Setorial(ais) da GRI aplicável(eis)	Não aplicável

GRI Standard	Conteúdo	Página	Resposta ou omissão
GRI 1: Fundamentos 2021		Respostas ou requisitos omitidos	
CONTEÚDOS GERAIS			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021			
1. A organização e suas práticas de relato			
2-1	Detalhes da organização	7, 14	A empresa é uma sociedade anônima fechada, com sua matriz sediada na R. Fradique Coutinho, 30 – Pinheiros, São Paulo - SP, 05416-000.
2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	14	A entidade incluída no relatório de sustentabilidade corresponde à ComBio Energia S.A, com todas as suas filiais.
2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	7	O relatório de sustentabilidade é publicado anualmente. Qualquer dúvida e sugestões sobre o relatório podem ser encaminhadas para sustentabilidade@combio.com.br.
2-4	Reformulações de informações	29	As reformulações de informação constam em notas explicativas próximas ao dado ajustado.
2-5	Verificação externa	7	O relatório passou por asseguarção independente conduzida pela Bureau Veritas.

GRI Standard	Conteúdo	Página	Resposta ou omissão
2. Atividades e trabalhadores			
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	12, 14, 22	
2-7	Empregados		A empresa optou por reportar apenas colaboradores diretos. Ressalta-se que maior parte desses colaboradores externos são móveis e atuam em atividades pontuais de sua operação.
2-8	Trabalhadores que não são empregados		A empresa não apresenta trabalhadores que não são empregados e cujo trabalho é controlado por qualquer entidade da organização.
3. Governança			
2-9	Estrutura de governança e sua composição	20	
2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança		Em 2023, com a formalização dos primeiros sócios institucionais, os Fundos da SPX e Lightrock, o Conselho de Administração passou a ter novos representantes, o que implicou a primeira atualização de composição desde sua formação. Os comitês foram criados recentemente e os participantes eleitos são aqueles que já apresentam envolvimento com a ComBio, sejam colaboradores ou conselheiros, e têm ampla experiência e familiaridade com o tema.
2-11	Presidente do mais alto órgão de governança		O presidente do conselho não é um alto executivo da empresa.
2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos		O conselho tem o papel de aprovação e atualização da declaração de valores ou de missão, estratégias, políticas e objetivos relacionados ao desenvolvimento sustentável, assim como da identificação e gestão de impactos. Tais pautas podem ser trazidas nos encontros que ocorrem mensalmente, salvo exceções.

GRI Standard	Conteúdo	Página	Resposta ou omissão
2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos		O responsável pela gestão de impactos da empresa é condicionado pela temática envolvida. Para questões econômicas e ambientais, por exemplo, são envolvidos os diretores financeiro e de sustentabilidade, respectivamente. Essas questões também podem ser trazidas nos encontros do Conselho de Administração que ocorrem mensalmente, salvo exceções.
2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relatório de sustentabilidade		O conteúdo do relatório de sustentabilidade e o estudo de materialidade passam pela etapa de validação por parte da diretoria e conselho da empresa.
2-15	Conflitos de interesse		Até o momento, a empresa não passou por nenhuma situação evidente que possa ser caracterizada como conflito de interesse.
2-16	Comunicação de preocupações cruciais		Preocupações cruciais podem ser trazidas nos encontros do Conselho de Administração que ocorrem mensalmente, salvo exceções.
2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		Considerando a relevância da sustentabilidade para o modelo de negócio da ComBio, temas de desenvolvimento sustentável ocorrem com certa frequência na pauta do mais alto órgão de governança. A empresa tem interações com especialistas, compartilha estudos técnicos e busca captações financeiras voltadas para negócios de impacto. Essas ações fortalecem o conhecimento coletivo e a capacidade decisória do colegiado sobre sustentabilidade.
2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		A empresa ainda não apresentou processos de avaliação do desempenho formalizado. Tais questões são discutidas internamente com os acionistas da empresa que acompanham os principais indicadores.
2-19	Políticas de remuneração		Os conselheiros não recebem remunerações.

GRI Standard	Conteúdo	Página	Resposta ou omissão
2-20	Processo para determinação da remuneração		A ComBio possui uma Política de Cargos e Salários e os cargos são independentes de gênero, impedindo todo tipo de discriminação e assegurando remuneração equivalente para trabalhos equivalentes. Esses princípios aplicam-se igualmente ao recrutamento de pessoas e às oportunidades de desenvolvimento de carreira. A Política também estabelece que sejam observadas as tabelas salariais por estado, considerando um salário digno por localidade de atuação. Os casos de diferença salarial entre colaboradores de um mesmo cargo podem acontecer devido ao tempo de casa e devido às avaliações de desempenho, mas sempre respeitando a faixa salarial aprovada para aquele cargo. Em 2024, também foi estruturada uma política de adequação salarial que envolveu a revisão periódica dos salários para garantir equidade interna e competitividade de mercado.
2-21	Proporção da remuneração total anual		Os indicadores relacionados à remuneração não são divulgados, em razão de seu caráter estratégico para a empresa.
4. Estratégia, políticas e práticas			
2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	4, 5	
2-23	Compromissos de política	22, 23, 24	
2-24	Incorporação de compromissos de política	22, 23	
2-25	Processos para reparar impactos negativos	22, 23	
2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	22, 23	

GRI Standard	Conteúdo	Página	Resposta ou omissão
2-27	Conformidade com leis e regulamentos		Em 2024, a ComBio registrou um caso significativo* de não conformidade legal, que resultou no pagamento de uma multa no valor de R\$ 78.489,62, devido ao não cumprimento da cota obrigatória de contratação de aprendizes (correspondente a 14 jovens). Atualmente, a empresa conta com 9 (nove) aprendizes contratados, 1 (um) em processo admissional e 6 (seis) vagas em fase final de seleção. A expectativa é concluir todas as admissões e alcançar integralmente a cota exigida até agosto de 2025. Como parte do seu compromisso com a formação e inclusão de jovens profissionais no mercado de trabalho, a ComBio implementou um modelo de avaliação de desempenho exclusivo para aprendizes. Esse modelo tem como objetivo acompanhar de forma estruturada e contínua o desenvolvimento técnico e comportamental desses profissionais, ampliando as possibilidades de sua efetivação na empresa. Adicionalmente, foi elaborado um manual de boas práticas para apoiar gestores e tutores na condução do programa de aprendizagem. O material assegura o alinhamento com as diretrizes institucionais e promove uma experiência de aprendizado qualificada, inclusiva e efetivamente orientada para o desenvolvimento profissional dos jovens participantes. * Para fins de classificação, consideraram-se como significativos os casos em que o valor da multa superasse R\$ 10.000.
2-28	Participação em associações	24	
5. Engajamento de stakeholders			
2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders	7, 29, 23	
2-30	Acordos de negociação coletiva	47	
CONTEÚDOS ESPECÍFICOS			
GRI 3: Temas Materiais 2021			
3-1	Processo de definição de temas materiais	7, 9, 10	
3-2	Lista de temas materiais	7, 9, 10	
3-3	Gestão dos temas materiais	7, 9, 10, 23, 29, 33, 35, 38, 40-42, 47, 49-51, 53-55, 58-62	

GRI Standard	Conteúdo	Página	Resposta ou omissão
Tema material: Abastecimento de biomassa			
GRI 3: Temas Materiais 2016			
301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	29	
Tema material: Gestão de pessoas			
GRI 401: Emprego 2016			
401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	50-53	O relatório não contempla segregação da taxa de turnover por faixa etária, gênero e região, assim como o reporte de outros tipos de taxas de rotatividade.
401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	49	
401-3	Licença maternidade/paternidade	54	
GRI 404: Capacitação e Educação 2016			
404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	55, 56	
404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	55	
Tema material: Governança ética e transparência			
GRI 205: Combate à Corrupção 2016			
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	23	
GRI 206: Concorrência Desleal 2016			
206-1	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	23	

GRI Standard	Conteúdo	Página	Resposta ou omissão
Tema material: Inovação e eficiência operacional			
GRI 201: Desempenho Econômico 2016			
201-4	Apoio financeiro recebido do governo		A empresa não recebeu apoio financeiro do governo.
Tema material: Mudanças climáticas			
GRI 302: Energia 2016			
302-1	Consumo de energia dentro da organização	38	
302-3	Intensidade energética	39	
GRI 305: Emissões 2016			
305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	35	
305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	35	
305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	35	
305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	37	
305-7	Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	40	
Tema material: Saúde e Segurança			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018			
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	58	
403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	59,61	
403-3	Serviços de saúde do trabalho	60	
403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes à saúde e à segurança do trabalho	59	

GRI Standard	Conteúdo	Página	Resposta ou omissão
403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	60	
403-6	Promoção da saúde do trabalhador	60, 61	
403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	59, 60	
403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	58	
403-9	Acidentes de trabalho	63	
403-10	Doenças profissionais	63	
Tema relevante: Água e efluentes			
GRI 303: Água e Efluentes 2018			
303-5	Consumo de água	42	
Tema relevante: Desempenho econômico e financeiro			
GRI 201: Desempenho Econômico 2016			
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	17	
Tema relevante: Direitos humanos, diversidade e inclusão			
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016			
405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	17	
Tema relevante: Gestão de Resíduos			
GRI 306: Resíduos 2020			
306-3	Resíduos gerados	41	

DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO INDEPENDENTE

INTRODUÇÃO

O Bureau Veritas Certification Brasil (Bureau Veritas) foi contratado pela COMBIO ENERGIA S.A (COMBIO), para conduzir uma asseguração independente do Relatório de Sustentabilidade da COMBIO ENERGIA S.A (COMBIO) no Brasil (doravante denominado Relatório).

As informações publicadas no relatório são de inteira responsabilidade da administração da COMBIO ENERGIA S.A (COMBIO). Nossa responsabilidade encontra-se definida conforme escopo abaixo.

ESCOPO DO TRABALHO

O escopo desta verificação abrangeu os padrões e Princípios da Global Reporting Initiative™ para Relatórios de Sustentabilidade e se refere à prestação de contas do período de 01 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

RESPONSABILIDADES DA COMBIO ENERGIA S.A (COMBIO) E DO BUREAU VERITAS

A elaboração, apresentação e conteúdo do Relatório são de inteira responsabilidade da administração da COMBIO ENERGIA S.A (COMBIO). O Bureau Veritas é responsável por fornecer uma opinião independente às Partes Interessadas, de acordo com o escopo de trabalho definido nesta declaração.

METODOLOGIA

A asseguração contemplou as seguintes atividades:

1. Entrevistas com responsáveis pelos temas materiais e pelo conteúdo do Relatório;
2. Verificação remota acerca dos processos corporativos e operacionais (verificação de indicadores materiais GRI e amostragem de informações);
3. Análise de evidências documentais fornecidas pela

COMBIO ENERGIA S.A (COMBIO) para o período coberto pelo Relatório (2024);

4. Análise das atividades de engajamento com partes interessadas (stakeholders) desenvolvidas pela COMBIO ENERGIA S.A (COMBIO);

5. Avaliação da sistemática utilizada para determinação dos aspectos materiais incluídos no Relatório, considerando o contexto da sustentabilidade e abrangência das informações publicadas.

O nível de verificação adotado foi o Limitado, de acordo com os requisitos da norma ISAE 30002, incorporados aos protocolos internos de verificação do Bureau Veritas.

1. Exatidão, Equilíbrio, Clareza, Comparabilidade, Completude, Contexto da Sustentabilidade, Tempestividade e Verificabilidade.

2. International Standard on Assurance Engagements 3000 – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information.

LIMITAÇÕES E EXCLUSÕES

Foi excluída desta verificação qualquer avaliação de informações relacionadas à(ao):

- Atividades fora do período reportado;
- Declarações de posicionamento (expressões de opinião, crença, objetivos ou futuras intenções) por parte da COMBIO ENERGIA S.A (COMBIO);
- Exatidão de dados econômico-financeiros contidos neste Relatório, extraídas de demonstrações financeiras, verificadas por auditores independentes;

- Inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), incluindo dados de energia (verificado em processo a parte por outra equipe do Bureau Veritas);

- Dados e informações de empresas coligadas ou colaboradores terceirizados, sobre as quais não há controle operacional por parte da COMBIO ENERGIA S.A (COMBIO).

As seguintes limitações foram aplicadas a esta verificação:

- Os princípios de Exatidão e Confiabilidade de dados foram verificados de forma amostral, exclusivamente à luz das informações e dados relacionados aos temas materiais apresentados no Relatório;
- As informações econômicas apresentadas no Relatório foram verificadas especificamente frente aos princípios de Equilíbrio e Completude da GRI.



DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO INDEPENDENTE

PARECER SOBRE O RELATÓRIO E O PROCESSO DE ASSEGURAÇÃO

- Para a elaboração deste Relatório de Sustentabilidade a COMBIO ENERGIA S.A (COMBIO) utilizou o resultado da matriz de materialidade, que foi consolidada a partir da escuta de stakeholders – colaboradores, sócios, consumidores, COMBIO ENERGIA S.A (COMBIO), fornecedores, comunidades, entidades da sociedade civil, ONG's, sindicatos – por meio de pesquisas, grupos focais e entrevistas, somada a um diagnóstico da situação da empresa em relação aos temas identificados como relevante;
- Em nosso entendimento o Relatório de Sustentabilidade da COMBIO ENERGIA S.A (COMBIO) apresenta os impactos das atividades da empresa de forma equilibrada;
- A COMBIO ENERGIA S.A (COMBIO) demonstrou um método de coleta e compilação de dados adequado em relação ao Princípio de confiabilidade da GRI;
- As inconsistências encontradas no Relatório foram ajustadas durante o processo e foram corrigidas satisfatoriamente.

CONCLUSÃO

Como resultado de nosso processo de verificação, nada chegou ao nosso conhecimento que pudesse indicar que:

As informações prestadas no Relatório não sejam equilibradas, consistentes e confiáveis;

A COMBIO ENERGIA S.A (COMBIO) não tenha estabelecido sistemas apropriados para coleta, compilação e análise de dados quantitativos e qualitativos, utilizados no Relatório;

O Relatório não seja aderente aos Princípios para definição de conteúdo e qualidade do Padrão GRI para relatórios de sustentabilidade.

DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E IMPARCIALIDADE

O Bureau Veritas Certification é uma empresa independente de serviços profissionais especializado na gestão de Qualidade, Saúde, Segurança, Social e de Meio Ambiente com mais de 190 anos de experiência em serviços de avaliação independente.

O Bureau Veritas implantou e aplica um Código de Ética em todo o seu negócio para garantir que seus colabora-

dores mantenham os mais altos padrões em suas atividades cotidianas. Somos particularmente atentos a prevenção no que concerne ao conflito de interesses.

A equipe de verificação não possui qualquer outro vínculo com a COMBIO ENERGIA S.A (COMBIO), que não seja a verificação independente do Relatório de sustentabilidade. Entendemos que não há qualquer conflito entre outros serviços realizados pelo Bureau Veritas e está verificação realizada por nossa equipe.

A equipe que conduziu esta verificação para a COMBIO ENERGIA S.A (COMBIO) possui amplo conhecimento em verificação de informações e sistemas que envolvem temas ambientais, sociais, de saúde, segurança e ética, o que aliado à experiência nessas áreas, nos permite um claro entendimento sobre a apresentação e verificação de boas práticas de responsabilidade corporativa.

São Paulo, 26 de maio de 2025



Juliana Bueno Colpas

Auditora-líder Assurance Sustainability Reports (ASR)

Bureau Veritas Certification – Brasil



Camila Pavão Chabar

Gerente Executiva de Sustentabilidade

Bureau Veritas Certification – Brasil



BUREAU
VERITAS

CRÉDITOS

Projeto gráfico e diagramação

Manacá Comunicação e Marketing

Fotos

Érico Hiller

Banco de Imagens ComBio





com bio