

The background of the image shows a large industrial facility, likely a refinery or chemical plant. It features several tall, cylindrical chimneys or distillation columns, a complex network of pipes, and multiple levels of walkways with yellow railings. A large, cylindrical silo on the right side is labeled "BECKER". The sky is a clear, light blue, and the overall scene is brightly lit, suggesting a sunny day. The text "Relatório de SUSTENTABILIDADE" is overlaid on the left side of the image, with "SUSTENTABILIDADE" in a large, bold, green font. Below it, the year "2023" is displayed in white text on a green rectangular background. In the bottom left corner, the "com bio" logo is visible, with "com" in white and "bio" in a larger white font, set against a green curved background.

Relatório de
SUSTENTABILIDADE

2 0 2 3

com bio



Sumário

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO	03
Mensagem do Presidente do Conselho de Administração e do CEO	04
SOBRE O RELATÓRIO	05
Introdução	06
Materialidade	07
Tópicos materiais e sua relação com GRI, Princípios do Pacto Global, ODS e Dimensões do Sistema B	08
SOBRE A COMBIO	10
Modelo de negócio	11
Posicionamento Estratégico	12
Estratégia de sustentabilidade	13
Unidades de negócio	14
Início das operações Mogi Guaçu e Balsa Nova	16
DESTAQUES DO ANO	17
Marcos de 2023	19
ComBio fecha novo contrato	20
GOVERNANÇA	21
Estrutura de Governança	22
SPX e Lightrock se tornam sócios institucionais	23
Código de Conduta	23
Canal de Ética	25
Certificações e compromissos	26
Renovação do conselho do Sistema B	27
Participações	27
ComBio marca presença na COP28	28
PESQUISA E DESENVOLVIMENTO	29
Laboratório de análises	31
Premiação Programa "Cultive sua Ideia"	33
Produção de Vapor	34
Biomassa	35
Semana da Qualidade	37
Cadeia de Valor	38
Programa Biomassa Rastreada	38
Gestão de documentos e integração de prestadores de serviço	38
Manual de sinalização de saúde, segurança e meio ambiente	38

MEIO AMBIENTE	39
Mudanças Climáticas	40
Emissões evitadas em 2023	41
Projetos de carbono	42
1º Lugar no prêmio <i>Voluntary Carbon Market Rankings</i>	47
Emissões de Gases de Efeito Estufa	48
Histórico de emissões	49
Energia	50
Diagnóstico ambiental	52
Emissões atmosféricas	52
Dia Mundial do Meio Ambiente	53
Gestão de Resíduos	54
Plantio voluntário em Mairinque e Alumínio	55
Água	56
COLABORADORES	57
Negociações sindicais	59
Diversidade	59
Programa Padrinho	61
Benefícios	62
Programa de Estágio	63
Rotatividade	63
Licença maternidade e paternidade	65
Programa Líder	66
Desenvolvimento	68
Desafio Eu Aprendo Unicombio	69
SAÚDE E SEGURANÇA	70
Sistema de Gestão de Saúde e Segurança	71
Maratona Regras pela Vida	73
Identificação e avaliação de riscos	74
Programa Elevação de Cultura de Segurança	75
Serviços de Medicina do Trabalho	76
Capacitação em saúde e segurança do trabalho	76
Campanhas de SSMA	77
Comunicação, análise e investigação de acidentes e incidentes	77
Manual De Sinalização Industrial	79
Acidentes de trabalho	79
APOIO A PROJETOS SOCIAIS	80
SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI EM CONFORMIDADE COM AS NORMAS GRI	83



MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

MENSAGEM DO PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO [2-22]



Prezado Leitor,

É com grande satisfação e com o sentimento de que continuamos nos esforçando para cumprir nossa missão socioambiental que apresentamos nas próximas páginas o Relatório de Sustentabilidade da ComBio referente ao ano de 2023.

A urgência de implementação de medidas e ações efetivas na prevenção e combate às consequências das mudanças climáticas mudou de patamar neste período. Mantemos a esperança e a resiliência, mas, a cada dia perdido com a falta de avanço efetivo, nossa percepção de que os efeitos das mudanças e consequências devastadoras podem não mais ser revertidos aumenta.

A piora dos indicadores é muito clara e os eventos extremos recorrentes ampliaram significativamente em extensão e consequências.

Temos ainda a visão de que o Brasil, ao invés de legitimamente liderar as discussões sobre o tema e as propostas de soluções e ações no combate a essas mudanças nos principais fóruns mundiais, tem participação pouco ativa e organizada e exerce uma influência demasiadamente baixa.

Do nosso lado, continuamos bastante ativos e, em 2023, tivemos avanços significativos:

- ✔ **Startup de 02 novas unidades, que juntas evitarão 290 mil toneladas de carbono por ano;**
- ✔ **Fechamento de contrato para a construção de nossa décima segunda unidade industrial;**
- ✔ **Implementação de Programa Biomassa Rastreada com abrangência nacional;**
- ✔ **Inventário de emissões com 100% da pegada de carbono relativa à matéria prima reportada no escopo 3;**
- ✔ **Presença pela terceira vez consecutiva em uma COP, desta vez sediada em Dubai.**

Em meados de 2023, tivemos também um evento marcante para a trajetória da ComBio que foi a entrada de dois Fundos de Investimento na empresa: SPX e Ligthrock.

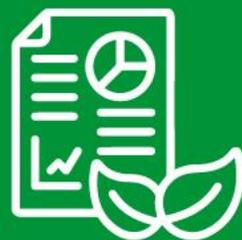
Além do aporte de capital realizado por ambos, que passaram a deter participação um pouco acima de 30% na ComBio, somados, temos a visão de que a contribuição virá também na mudança de patamar da nossa governança, aperfeiçoando os procedimentos e passando a contar agora com a experiência e trajetória dos novos sócios.

E ela já começou a gerar resultados, pois aumentamos o número de Conselheiros, adicionando mais um Independente (02 no total de 07) e implementamos os Comitês de Gente e Gestão, Biomassa e Controle de Risco, ampliando a nossa perspectiva e capacidade para cumprir a missão de levar nossa solução de descarbonização ao maior número possível de indústrias, como comentado no editorial anterior!

Enfim, desafios não faltam, mas as oportunidades também estão "na mesa". Vamos em frente!

Boa leitura!

ROBERTO LOMBARDI DE BARROS
PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



SOBRE O RELATÓRIO

Introdução [2-1, 2-5]

Bem-vindo(a) ao Relatório de Sustentabilidade da ComBio Energia S.A. (ComBio), documento que demonstra o desempenho da organização em relação às questões ambientais, sociais e de governança. O objetivo da publicação é trazer transparência ao negócio, além de compartilhar as principais iniciativas desenvolvidas e os desafios superados entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2023. Os dados ao longo da publicação abrangem todas as unidades da companhia.

Este relatório foi elaborado em conformidade com:



As normas da Global Reporting Initiative (GRI) são um conjunto de diretrizes globais para relatórios de sustentabilidade corporativa. Elas fornecem um quadro abrangente para as organizações comunicarem seu desempenho econômico, ambiental, social e de governança (ESG) de maneira transparente e consistente. As normas GRI são amplamente reconhecidas e utilizadas por empresas, governos, organizações sem fins lucrativos e outras entidades em todo o mundo como um padrão de referência para relatórios de sustentabilidade.

A publicação também apresenta de que maneira as práticas da companhia estão em alinhamento com:



O Pacto Global das Nações Unidas é uma iniciativa que visa mobilizar empresas e organizações a adotarem princípios universais nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.



Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) são um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Estes são os objetivos para os quais as Nações Unidas estão contribuindo a fim de que possamos atingir a Agenda 2030 no Brasil.



O Sistema B Brasil, parceira do B Lab, é uma organização responsável pelo engajamento, pela divulgação e pela promoção local do movimento B em todo o país. O Movimento Global de Empresas B foi criado em 2006 nos Estados Unidos, com o objetivo de redefinir o sucesso na economia para que sejam considerados não apenas o êxito financeiro, como também o bem-estar da sociedade e do planeta.

Esta é uma comunidade global de líderes que usam os seus negócios para a construção de um sistema econômico mais inclusivo, equitativo e regenerativo para as pessoas e para o planeta.

Materialidade [2-29, 3-1, 3-2, 3-3]

A matriz de materialidade que guia o conteúdo deste relatório foi elaborada em 2021, em um processo de consulta que envolveu 143 stakeholders internos e externos. O estudo foi realizado com o apoio de uma consultoria especializada e dividido em quatro etapas:

- ✔ **Identificação:** análise de documentos internos e externos para listagem de temas e mapeamento dos principais públicos a serem consultados;
- ✔ **Priorização:** avaliação da percepção dos stakeholders para priorização dos temas;
- ✔ **Análise:** ponderação e análise dos temas;
- ✔ **Validação:** apresentação dos resultados para a liderança.

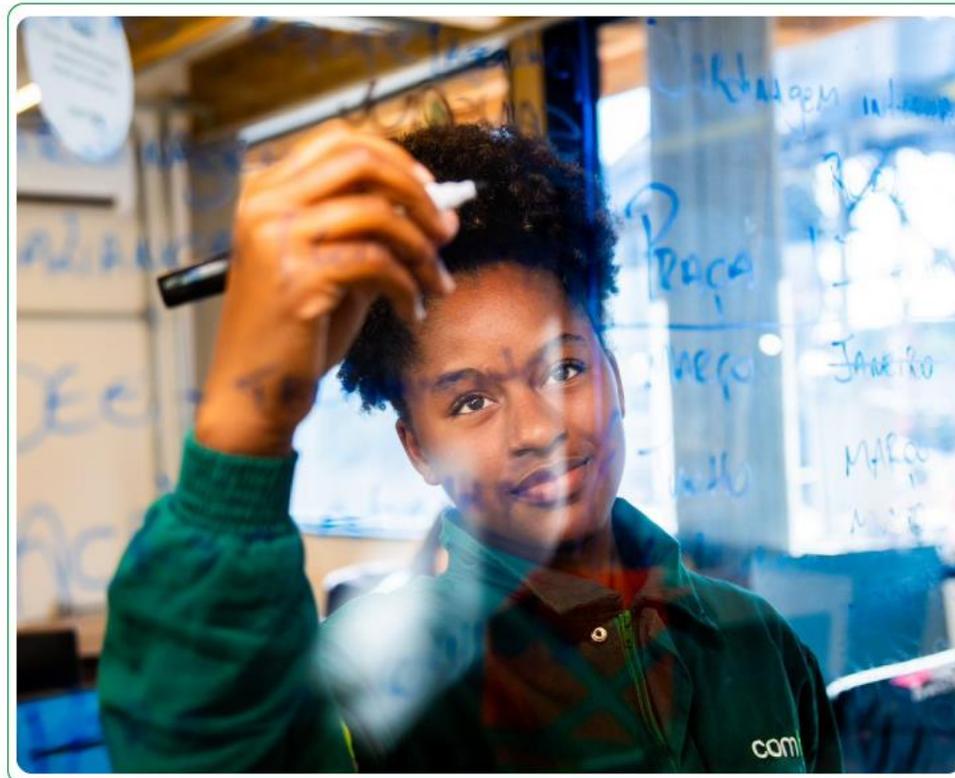
Como resultado da validação, foram destacados seis temas da matriz de materialidade, conforme apresentado a seguir.

Temas materiais:

- ✔ Abastecimento de biomassa;
- ✔ Gestão de pessoas;
- ✔ Governança, ética e transparência;
- ✔ Inovação e eficiência operacional;
- ✔ Mudanças climáticas;
- ✔ Saúde e segurança.

Temas relevantes:

- ✔ Águas e efluentes;
- ✔ Cadeia de fornecedores;
- ✔ Desempenho econômico e financeiro;
- ✔ Desenvolvimento local;
- ✔ Direitos humanos, diversidade e inclusão;
- ✔ Gestão de resíduos;
- ✔ Uso do solo e biodiversidade.



A lista de tópicos materiais passará por novas consultas quando houver mudanças significativas no modelo de negócio e nas operações da companhia e/ou quando a liderança entender como necessário. Anualmente, a diretoria de sustentabilidade irá revisar os tópicos e, caso seja relevante, realizar as adequações pertinentes.

Para o ano de 2023, não foi identificada a necessidade de atualizações em sua matriz de materialidade, uma vez que o modelo de negócio da companhia e as suas respectivas operações permaneceram similares.

Tópicos materiais e sua relação com GRI, Princípios do Pacto Global, ODS e Dimensões do Sistema B [2-29, 3-1, 3-2, 3-3]

Tópico material	Por que é um tópico material?	Stakeholder que priorizou o tópico	Limite do impacto	GRI Standards	Princípios do Pacto Global	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	Dimensões do Sistema B
Abastecimento de biomassa	Tendo a biomassa como principal matéria-prima da operação, sua escassez nas proximidades das unidades e, conseqüentemente, a busca desse material em regiões mais distantes podem ocasionar o aumento de custos para a companhia e, em casos extremos, a interrupção da geração de vapor para o cliente. A ComBio apresenta uma área específica que é responsável por prospectar novas oportunidades e evitar problemas de abastecimento.	Executivos Especialistas Clientes	Todas as unidades de negócio	301-1		 	Meio ambiente Comunidade
Gestão de pessoas	Considerando a expansão dos negócios pelo país, proporcionar um ambiente de trabalho saudável é fundamental para a qualidade de vida do colaborador e para o bom funcionamento das atividades. Portanto, a companhia está empenhada em oferecer condições favoráveis para seu bem-estar, benefícios adequados, capacitações e diálogo aberto com a sua área e a liderança.	Executivos Gerentes Especialistas Colaboradores Fornecedores	Todas as unidades de negócio	401-1 401-2 401-3 404-2 404-3		   	Colaboradores
Governança, Ética e Transparência	Integridade é um dos valores da ComBio. A companhia está comprometida a cultivar relações idôneas com os públicos de interesse de forma transparente, sempre divulgando informações precisas e íntegras, respeitando as leis e as exigências da sociedade. O Código de Conduta é o norteador dos relacionamentos internos e externos, sejam eles com clientes, parceiros, concorrentes, fornecedores, acionistas, órgãos públicos, imprensa, instituições financeiras e sociedade em geral. Sendo a principal orientação de conduta da companhia, tem prazo indeterminado e é de cumprimento obrigatório.	Executivos Gerentes	Todas as unidades de negócio	205-3 206-1			Governança

Tópicos materiais e sua relação com GRI, Princípios do Pacto Global, ODS e Dimensões do Sistema B [2-29, 3-1, 3-2, 3-3]

Tópico material	Por que é um tópico material?	Stakeholder que priorizou o tópico	Limite do impacto	GRI Standards	Princípios do Pacto Global	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	Dimensões do Sistema B
Inovação e eficiência operacional	O senso de inovação dentro da ComBio nasce com seu próprio modelo de negócio. Desde sua fundação, a companhia se propôs a realizar adaptações nas caldeiras para que elas recebessem diferentes tipos de biomassa. Há o desenvolvimento de novos tipos de combustíveis vegetais ao misturar biomassas, ou mesmo biomassas não convencionais, como por exemplo caroço de açaí. A companhia atua na busca pela melhoria contínua de seus processos através de pesquisas, análises laboratoriais e implementação de novas tecnologias.	Executivos Gerentes Colaboradores Fornecedores Clientes	Todas as unidades de negócio	201-4			Meio ambiente Comunidades Clientes
Mudanças climáticas	O seu modelo de negócios está diretamente ligado ao aumento da participação de energias renováveis na matriz energética global. Ao contribuir de forma intensiva para uma economia de baixo carbono, ao longo dos anos, a ComBio se tornou uma referência na redução de emissões dos gases de efeito estufa.	Especialistas Outros	Todas as unidades de negócio	302-1 302-3 305-1 305-2 305-3 305-4 305-7		 	Meio ambiente Comunidades Clientes
Saúde e Segurança	A área de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) da ComBio é uma área de alto grau de maturidade, cuja exigência sempre teve que condizer com o nível de clientes para os quais a companhia atua. Os esforços estão sempre direcionados no sentido de prover uma cultura de segurança consistente para seus colaboradores através de capacitações, <i>workshops</i> , análises de risco, investigações de acidentes, serviços de saúde e segurança e datas comemorativas.	Executivos Gerentes Especialistas Colaboradores	Todas as unidades de negócio	403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-8 403-9 403-10			Colaboradores



SOBRE A
COMBIO

Modelo de negócio [2-6]

Fundada em 2008, a ComBio é especializada no desenvolvimento de projetos de energia térmica renovável para setores industriais. Em seu modelo de terceirização completa, a companhia assume a responsabilidade por todos os aspectos do projeto, incluindo investimento em Capex, coordenação de construção, licenciamento ambiental e todos os aspectos operacionais, como gestão de colaboradores, manutenção do sistema de geração de energia térmica, diversas despesas operacionais e, mais importante, toda a cadeia de abastecimento de biomassa.

A ComBio auxilia seus clientes em seus processos de descarbonização, substituindo a queima de combustíveis fósseis por biomassa e/ou eletricidade renovável na geração de energia térmica. Ao utilizar biomassa como combustível em vez de óleo ou gás,

a ComBio oferece uma opção mais sustentável na geração de energia térmica.

As operações proporcionam benefícios ambientais significativos, ao reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE) na atmosfera, além de promover impactos sociais e econômicos positivos na comunidade do entorno.

Com um histórico de redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE) e economia de custos operacionais aos seus clientes, a ComBio tornou-se uma referência nesse âmbito, desempenhando um papel cada vez mais ativo na descarbonização do setor industrial. Em 2023, com o início de duas novas unidades, a companhia se tornou a principal terceirizadora de energia térmica renovável no Brasil.



INVESTIMENTO

+



O&M

+



BIOMASSA/
ENERGIA ELÉTRICA

=



ENERGIA TÉRMICA
(vapor, água quente, gases
quentes e fluido térmico)

Propósito

Ser protagonista na descarbonização do planeta

Missão

Ser a melhor e mais inovadora empresa de energia térmica renovável para a indústria

Visão

Tornar a descarbonização acessível ao maior número de indústrias



Estratégia de sustentabilidade

A missão da ComBio é ser a melhor e mais inovadora empresa de energia térmica renovável, tornando a descarbonização acessível ao maior número possível de indústrias. Nesse contexto, seu modelo de negócios está intimamente associado à estratégia de sustentabilidade, não apenas a sua própria, mas também a de seus clientes.

Como sua principal contribuição, a empresa está ligada ao aumento da participação de energia renovável na matriz energética global, promovendo uma economia de baixo carbono ao reduzir significativamente as emissões de CO2 na atmosfera. Desde 2012, as operações evitaram a emissão de mais de 2,7 milhões de toneladas de CO2.

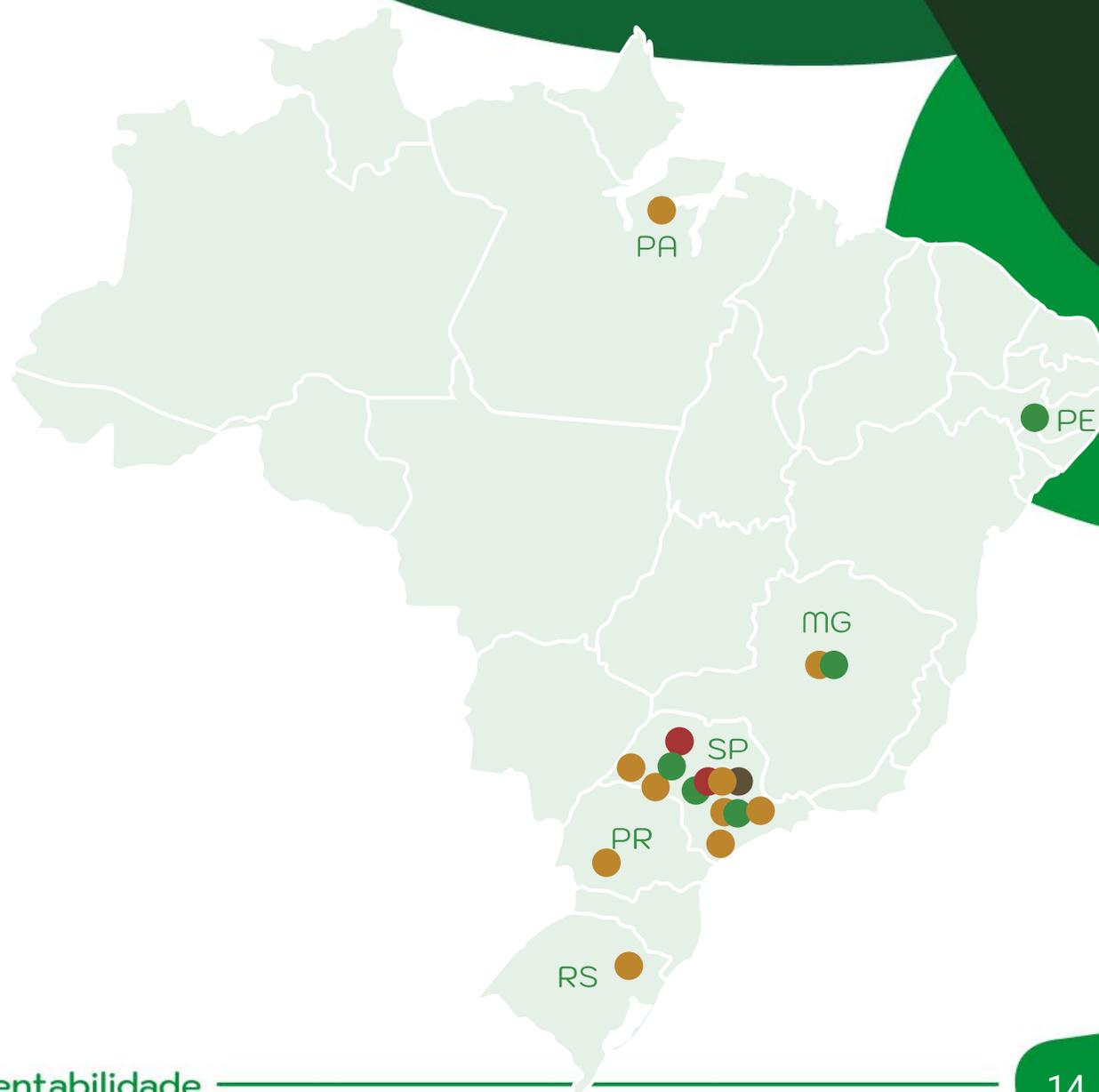
2,7 MILHÕES
TONELADAS DE CO2 EVITADAS NA
ATMOSFERA DESDE 2012

Além disso, seu modelo de negócio também contribui para a economia circular, utilizando e reciclando subprodutos e resíduos ao longo de sua cadeia. Inicialmente, aproveitando os subprodutos de atividades dos mais variados tipos e avaliando sua origem por meio do Programa Biomassa Rastreada. E, ao final do processo, destinando as cinzas, único resíduo gerado nas operações, para a produção de fertilizantes orgânicos ou compostagem, desviando-as do aterro sanitário.

Do ponto de vista social, devido à complexidade de suas operações, a ComBio promove a criação de novos postos de trabalho, em média dez vezes mais do que o número de colaboradores que atuavam na caldeira antiga de seu cliente. Além disso, reconhece a importância de garantir uma boa relação com seus stakeholders ao desenvolver um plano de comunicação nos locais onde há uma comunidade próxima às operações, evitando ao máximo impactos negativos na região de entorno.

Unidades de negócio [2-1, 2-6]

A ComBio encerrou o ano com nove unidades em operação e uma em construção, distribuídas nas cinco regiões do Brasil. Considerando as nove unidades em pleno funcionamento, a capacidade instalada da companhia é de 747 toneladas de vapor por hora, com caldeiras de 15 a 200 toneladas de vapor por hora. Além das operações industriais, a companhia conta com escritórios administrativos, laboratório de análises e unidades de biomassa.



Industrial

- Alumínio (SP)
- Angatuba (SP)
- Balsa Nova (PR)
- Barcarena (PA)
- Boituva (SP)
- Campinas (SP)
- Guaíba (RS)
- Mogi Guaçu (SP)
- Piracicaba (SP)
- Três Marias (MG)

Corporativo

- São Paulo (SP) / Matriz
- Piracicaba (SP) / Filial

Laboratório

- Piracicaba (SP)

Florestal

- Alumínio (SP)
- Chã de Alegria (PE)
- Pilar do Sul (SP)
- Piracicaba (SP)
- Três Marias (MG)



com bio

Início das operações Mogi Guaçu e Balsa Nova



No mês de agosto, a ComBio iniciou a operação na **Unidade Produtora de Vapor (UPV) Mogi Guaçu**, que atende às demandas da Ingredion, multinacional estadunidense pioneira no ramo de processamento e refino de ingredientes industriais à base de milho. A operação conta com duas caldeiras, cada uma delas com capacidade de produção de 100 toneladas de vapor por hora. Em pleno funcionamento, a unidade evitará, todos os anos, a emissão de aproximadamente 190 mil toneladas de CO₂ na atmosfera, o equivalente a 25% das emissões de gases de efeito estufa do município de Mogi Guaçu (SP).



Após cerca de um mês, em setembro, a ComBio iniciou mais uma nova operação para seu cliente Ingredion, porém, agora, no município de **Balsa Nova (PR)**. Com uma unidade bastante similar à de Mogi Guaçu (SP), a companhia instalou duas caldeiras, cada uma delas com capacidade de produção de 50 toneladas de vapor por hora. A operação no estado do Paraná irá evitar mais de 91 mil toneladas de CO₂ na atmosfera por ano.

Além do significativo impacto ambiental, as operações, juntas, criaram mais de 55 novos postos de trabalho. Importante ressaltar que 80% das contratações foram locais, contribuindo com a comunidade do entorno das fábricas.



DESTAQUES DO ANO



13 caldeiras
próprias em
operação



Mais de 2,8
milhões de
toneladas de vapor



Mais de 865 mil
toneladas de
biomassa



Mais de 496 mil
toneladas de CO2
evitadas



747 toneladas de vapor
por hora de capacidade
total instalada



486 colaboradores
próprios

Marcos de 2023

Jan

- A ComBio participa como patrocinadora do lançamento do projeto SP+B

Mar

- Criação da área jurídica

Jun

- ComBio fecha novo contrato com multinacional em Campinas (SP)
- Publicação do Relatório de Sustentabilidade
- Criação da Diretoria de Gente e Gestão e nomeação da primeira mulher diretora

Jul

- SPX e Lightrock tornam-se sócios da ComBio

Ago

- Início da operação em Mogi Guaçu (SP)

Set

- Início da operação em Balsa Nova (PR)
- ComBio conquista 1º lugar na categoria Best Project Developer – Renewable Energy (Melhor Desenvolvedor de Projeto – Energia Renovável) no prêmio organizado pela Environmental Finance, Annual Voluntary Carbon Market Rankings

Out

- Criação da área de FP&A

Dez

- A ComBio participa da COP28 em Dubai



COMBIO FECHA NOVO CONTRATO

A ComBio fechou um novo contrato com uma multinacional, para construção de sua 10ª Unidade Produtora de Vapor (UPV). Localizado em Campinas (SP), o equipamento a ser instalado será uma caldeira de 30 toneladas de vapor por hora e a previsão de início da operação é novembro de 2024. Nesta parceria, a ComBio também será responsável por fornecer 100% do vapor para a fábrica do cliente. Isto é, nos dias do ano em que a caldeira de biomassa estiver passando por inspeções ou manutenções, a ComBio também será responsável pela operação da caldeira backup. A unidade fabril já está funcionando parcialmente com biomassa, porém, no novo projeto, todo o vapor consumido pela unidade passa a ser gerado através de uma fonte renovável.



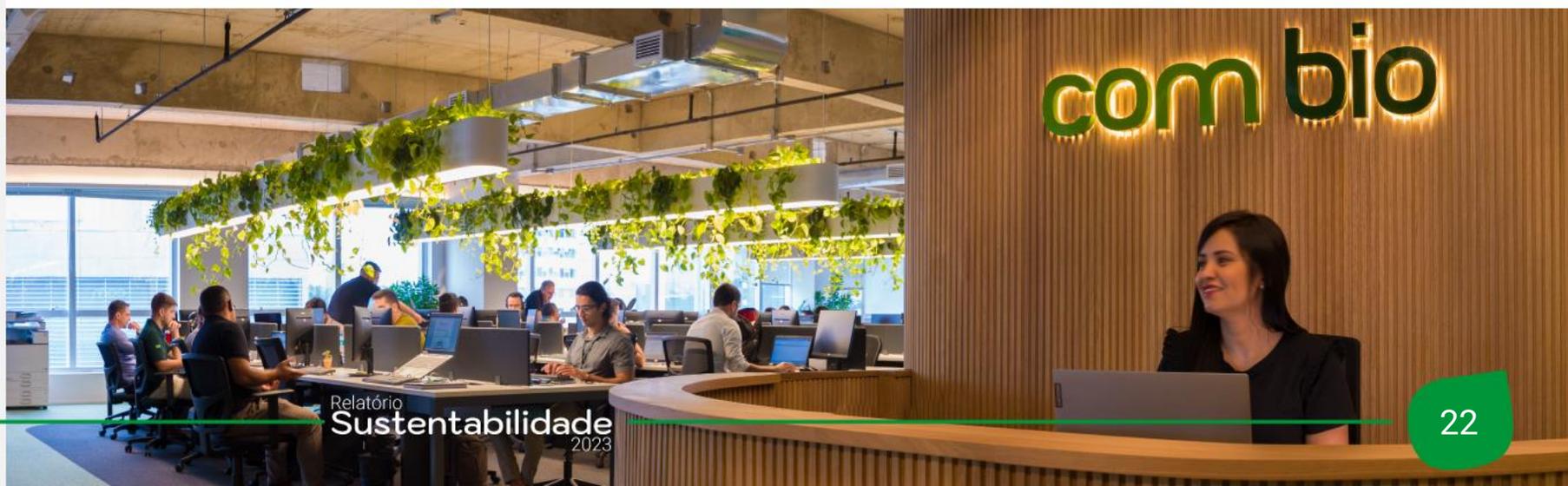
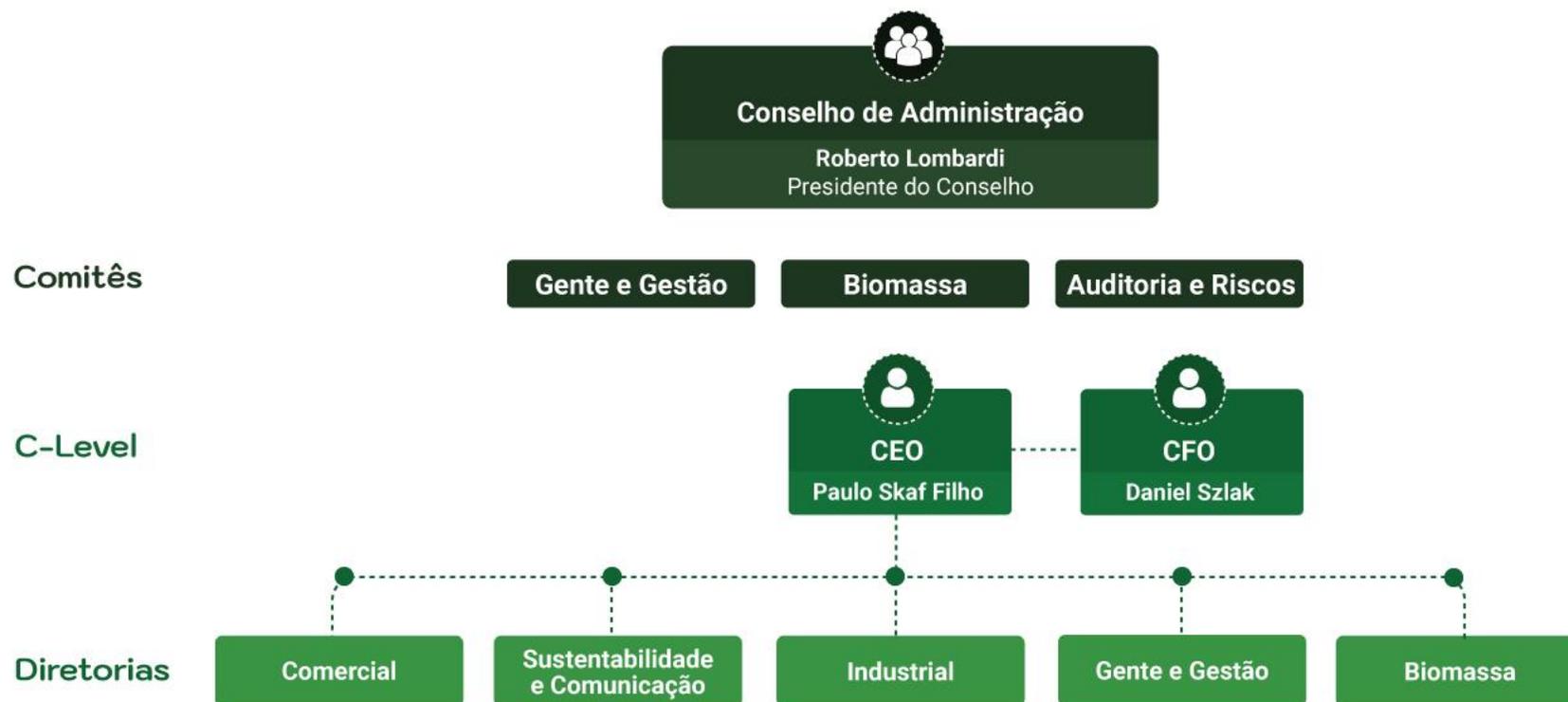
GOVERNANÇA

Estrutura de Governança [2-9, 3-3]

A fim de buscar mais transparência, agilidade e maior excelência operacional, a ComBio identificou a necessidade de fortalecer sua estrutura organizacional e sua governança corporativa, de forma a se preparar, cada vez mais, para os planos futuros de crescimento da companhia.

Dentre as mudanças, criaram-se as áreas Jurídica e de Planejamento e Análise Financeira (FP&A, em inglês), e a gerência de Gente e Gestão foi estabelecida como uma nova diretoria.

Além disso, a partir de 2024, os sócios fundadores Fábio Brant e Marcos Brant deixarão as suas posições executivas e passarão a se dedicar integralmente à função de membros do conselho de administração e dos comitês de Gente e Gestão, Auditoria e Riscos e Biomassa.



SPX E LIGHTROCK SE TORNAM SÓCIOS INSTITUCIONAIS

Em setembro, a ComBio fechou contrato com seus dois primeiros sócios institucionais, os Fundos da SPX e da Lightrock, que passaram a fazer parte da estrutura societária ao adquirirem 31% da companhia. Nos últimos dois anos, a ComBio foi assessorada na etapa de coordenação de conversas com investidores financeiros e estratégicos para que fosse possível aportar caixa para desalavancar o balanço e acelerar o crescimento das atividades.



Código de Conduta [2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 3-3]

A ComBio está comprometida a reafirmar sua atuação baseada em ética, integridade e transparência, aprimorando constantemente seus sistemas de conformidade e governança. Para apoiar suas ações e garantir que a história da companhia prossiga com os valores e princípios que contribuam para seu crescimento e perenidade, a companhia apresenta um Código de Conduta aprovado pelo nível mais alto da governança da companhia, o Conselho de Administração. O documento tem como objetivo orientar o comportamento dos colaboradores e de terceiros na condução dos negócios e nas relações inerentes.

Para preservar a segurança e a ética empresarial, a companhia conta com a responsabili-

dade de cada colaborador ou terceiro em denunciar qualquer preocupação, violação em potencial e/ou conduta que acredite não ser condizente com o Código de Conduta e suas respectivas diretrizes.

Além de segui-lo de maneira consciente e responsável, independentemente da atividade ou localidade do colaborador ou terceiro, tais agentes devem exercer e compartilhar os valores da ComBio, a fim de participar efetivamente do fortalecimento da cultura organizacional da companhia.

Durante o ano, o Código de Conduta da ComBio passou por revisão e sua versão atualizada está disponível no site da companhia.





Aqui colocamos nossa energia

Canal de Ética [2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-29, 3-3]

Visando manter o ambiente íntegro, em conformidade com a legislação e a regulamentação em vigor e livre de irregularidades, a ComBio implementou um Canal de Ética com mecanismos para receber e encaminhar relatos de fatos considerados incoerentes ou em desacordo com seu Código de Conduta, seus valores ou a sua própria legislação. Além disso, é um novo meio para esclarecer dúvidas e receber sugestões de melhorias.

O canal é gerido por uma empresa terceirizada e independente, o que contribui para a transparência e a manutenção dos princípios éticos. Uma equipe especializada dessa empresa recebe as ligações ou as mensagens via site e realiza uma primeira análise antes do direcionamento ao comitê da ComBio responsável pela apuração. Esse comitê tem o papel de analisar, investigar e tomar providências, quando necessário, para melhor resolução do ocorrido.

Os públicos interno e externo podem entrar em contato com o Canal de Ética via website, app de celular ou pelo telefone 0800 800 8081. Todos os relatos recebem um número de protocolo, com o qual poderão voltar a acessar o canal e saber como está a evolução do assunto. As informações serão recebidas e tratadas com responsabilidade e a identificação do relator é opcional.

A ComBio segue rigorosamente as normas legais, éticas e morais. A corrupção, seja ela ativa ou passiva, é inadmissível. Qualquer tipo de favorecimento, direto ou indireto, levará às consequências correspondentes. As relações devem ser formais e institucionais, sejam com empresas privadas ou órgãos públicos. Em 2023, não foram confirmados casos de corrupção ou



Certificações e compromissos [2-23]



Certificada como “Empresa B” desde 2014, sendo a primeira indústria a obter a certificação no Brasil.



Certificada desde 2016 com selo ouro no Registro Público de Emissões do Programa Brasileiro GHG Protocol.



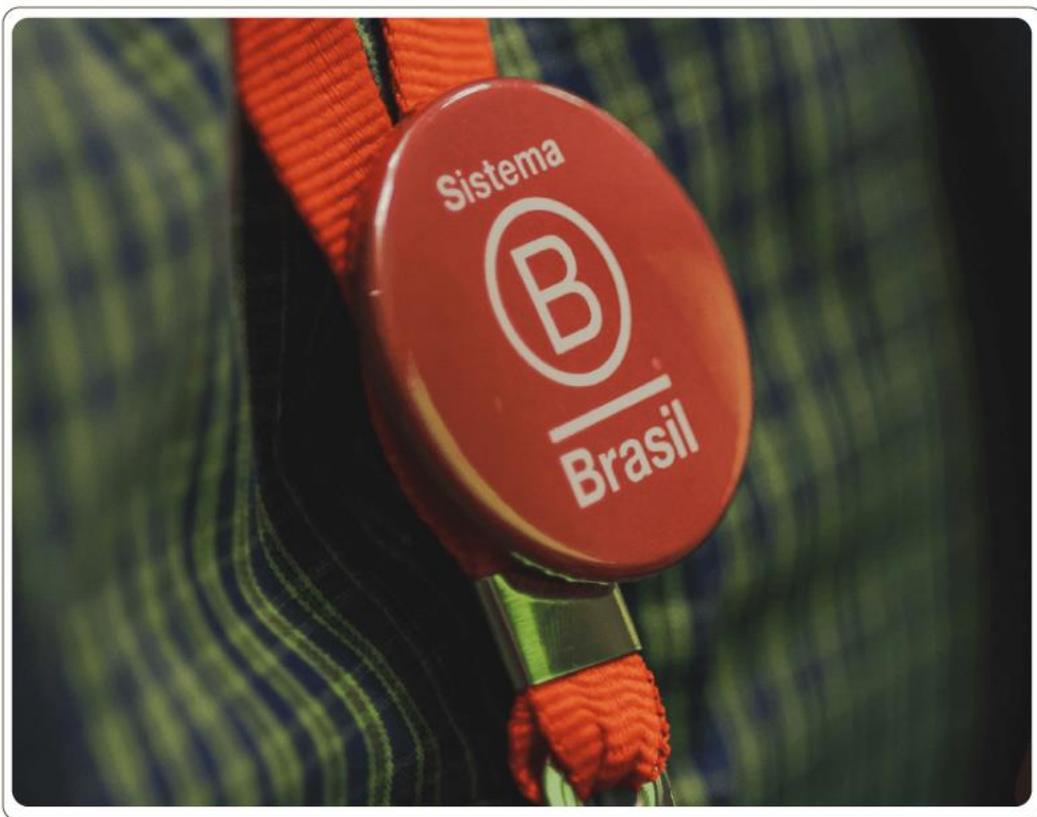
Signatária do Pacto Global desde 2014, a ComBio assume o compromisso de alinhar suas estratégias e operações aos dez princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.



Certificada pela Eureciclo, através de um sistema de compensação ambiental, a iniciativa produz um incentivo para o desenvolvimento da cadeia de reciclagem, estabelecido entre a ComBio, que tem a necessidade de descarte de embalagens, e os operadores de triagem que coletam, separam e destinam as embalagens para a reciclagem. O certificado corresponde aos resíduos gerados nos escritórios de São Paulo (SP) e Piracicaba (SP).

Renovação do Conselho do Sistema B

Em abril, o Diretor de Sustentabilidade, Roberto Vêras, renovou seu compromisso com o Sistema B Brasil, seguindo para mais um mandato como conselheiro fiscal da organização. Roberto participa das dinâmicas financeiras e fiscais do conselho, contribuindo para aprovação de orçamento anual, análise de resultados, avaliação de questões tributárias, dentre outros assuntos.



Participações



Membro da Associação Climate Connection, criada em 2021, considera o setor privado como um ator-chave na ação climática.



Membro da COGEN, associação que promove discussões sobre o desenvolvimento e os avanços da cogeração de energia, reunindo empresas de diferentes setores ligados à temática.



Como CEO da ComBio, Paulo Skaf Filho participa do YPO Brasil, comunidade de liderança global de executivos-chefes movida pela crença compartilhada de que o mundo precisa de líderes melhores.

COMBIO MARCA PRESENÇA NA COP28

A COP28 aconteceu entre os dias 30 de novembro e 12 de dezembro em Dubai, nos Emirados Árabes Unidos e a ComBio esteve representada pelo Diretor de Sustentabilidade, Roberto Vêras. Foi um importante momento de atualização sobre negociações da agenda climática, de aproximação com potenciais clientes e de troca de conhecimento com outras empresas.



PESQUISA E DESENVOLVIMENTO



PESQUISA E DESENVOLVIMENTO

A ComBio considera que a temática de pesquisa e desenvolvimento (P&D) permeia todas as áreas da companhia e tem como objetivo buscar alternativas sustentáveis para o negócio, principalmente, através do aumento de eficiência em seus projetos e operações. As principais iniciativas desenvolvidas e em desenvolvimento ao longo do ano estão descritas abaixo:

- ✔ Implementação e manutenção de controle avançado (S-PAA) em diversas unidades da companhia, com o objetivo de melhorar a estabilidade na geração de vapor e na queima de biomassa, reduzindo o consumo de combustível;
- ✔ Avanço na geração de dados e informações no monitoramento da qualidade dos diversos tipos de biomassas;
- ✔ Avanço na geração de dados e informações no monitoramento da qualidade do tratamento de águas industriais aplicadas no processo de geração de vapor;
- ✔ Criação de banco de dados das cinzas geradas na unidade, com o intuito de identificar novos produtos e mercados regionais para destinação alternativa das cinzas.



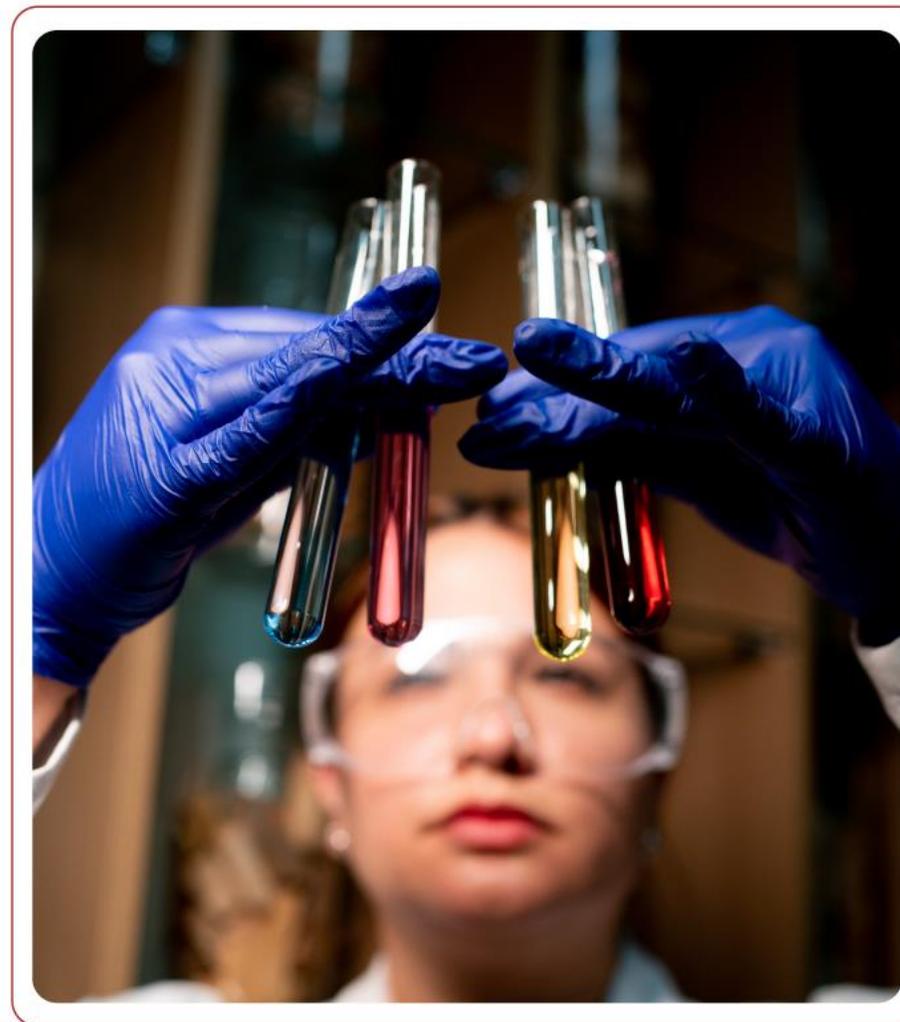
Laboratório de análises

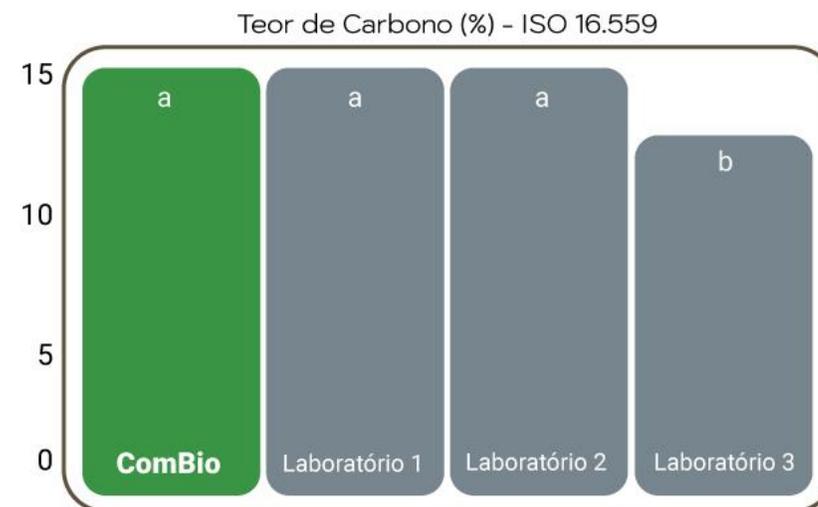
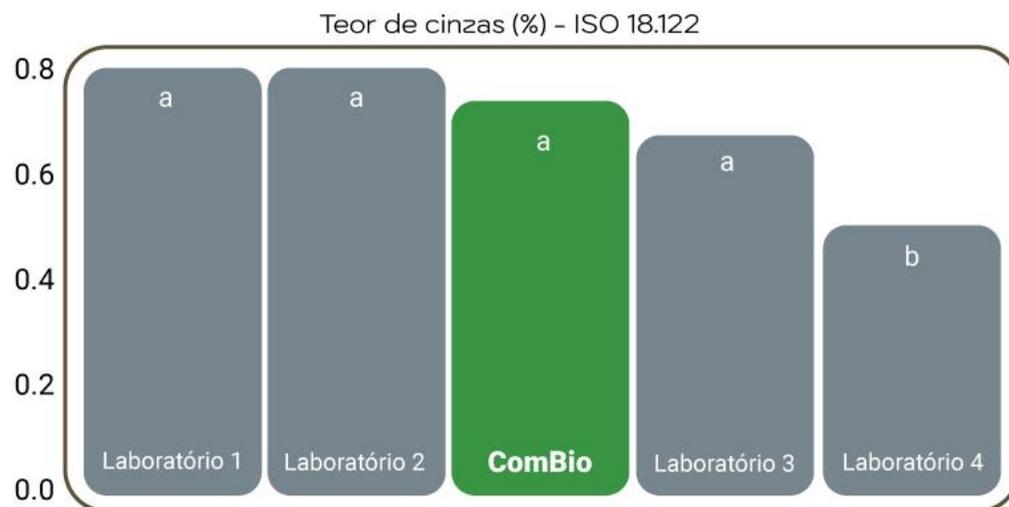
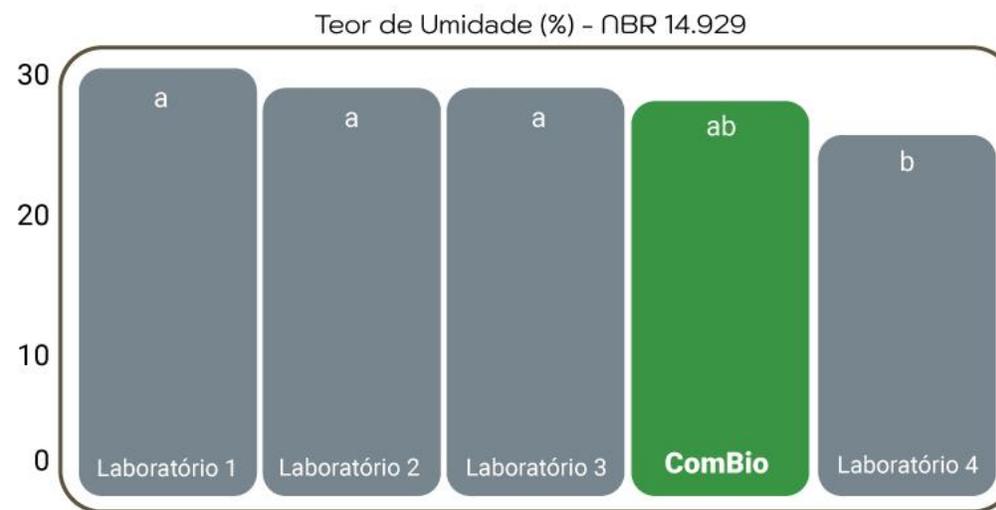
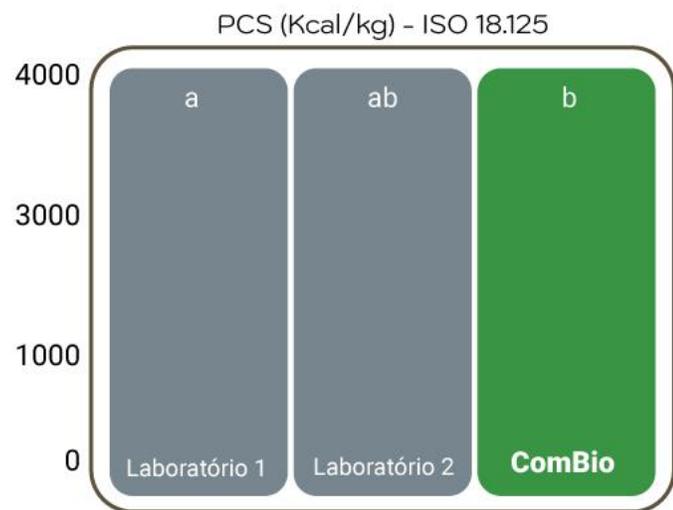
A ComBio possui um laboratório de análises localizado no município de Piracicaba (SP), cidade considerada um dos principais polos industriais do estado de São Paulo. O local conta com estrutura e equipamentos modernos, além de uma equipe técnica especializada.

O laboratório é próprio para serviços analíticos de caracterização físico-química de biomassas aplicadas à geração de energias renováveis e águas industriais. Ele é utilizado para análises de aspectos operacionais da ComBio, mas também oferece serviços de análises para terceiros.

Durante o ano de 2023, houve avanço no armazenamento de dados gerados através da implementação de um sistema que proporcionou agilidade no acesso a resultados e rastreabilidade dos dados analíticos gerados no laboratório. Além disso, a ComBio fez uma parceria com a academia para financiamento de bolsa de mestrado voltada para validação de método a ser aplicado no dia a dia das análises laboratoriais.

Com o objetivo de atestar, ainda mais, a confiabilidade das análises realizadas no laboratório, a ComBio realizou um ensaio inter-laboratorial para validar se os resultados obtidos são equivalentes aos outros cinco laboratórios selecionados. Considerando cinco variáveis de análise de biomassa, foi possível concluir que os resultados da ComBio estão iguais ou bastante próximos dos demais laboratórios, garantindo a segurança de seus resultados.





Nota: Letras iguais não representam diferença significativa, nível de confiança de 95%.

PREMIAÇÃO PROGRAMA CULTIVE SUA IDEIA

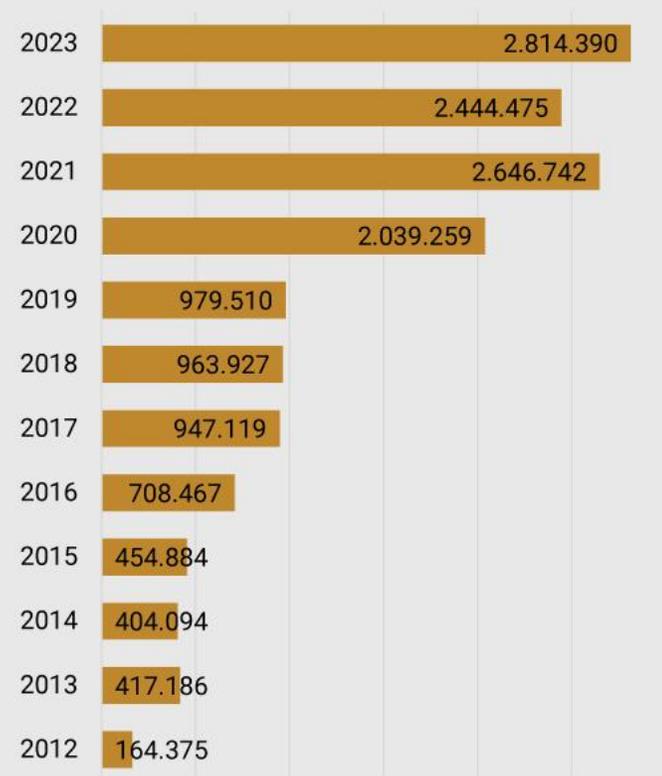
A primeira edição do “Cultive sua Ideia” se encerrou no ano de 2023. O programa surgiu com o objetivo de ser um laboratório interno de ideias de seus colaboradores, a partir de sugestões que promovam a produtividade, a inovação e a sustentabilidade, além de ideias que melhorem ainda mais a cultura de SSMA, evitem desperdícios e impulsionem a excelência operacional.

Ao fim desse primeiro ciclo do programa, a companhia teve 94 ideias registradas, sendo 27 delas aprovadas e 9 implementadas. As principais ideias estão ligadas principalmente ao aumento da segurança no ambiente de trabalho, indo ao encontro de um dos valores da companhia.

PRODUÇÃO DE VAPOR [3-3]

Em 2023, a ComBio produziu mais de 2,8 milhões de toneladas de vapor. Quando comparado ao ano anterior, a companhia apresentou aumento de 15% em sua produção, principalmente devido ao início das operações em Mogi Guaçu (SP) e Balsa Nova (PR), que passaram a operar a partir de agosto e setembro, respectivamente. Desde sua fundação, a ComBio já produziu cerca de 15 milhões de toneladas de vapor para seus clientes.

Histórico de produção de vapor (toneladas/ano)



Apesar da complexidade operacional e de abastecimento da biomassa envolvida na produção de vapor, o processo de produção é composto por duas principais matérias-primas. Em um primeiro momento, há o tratamento químico da água antes de seu aquecimento. Depois, a partir da queima da biomassa, a água é transformada em vapor que, por sua vez, é distribuído aos clientes através de tubulações.

Matérias-primas ou materiais utilizados (toneladas)		2021	2022	2023
Renováveis	Descrição	Quantidade		
	Água tratada	1.051.483	912.961	1.036.294
	Biomassa	778.724	745.642	865.893
Total		1.830.207	1.658.603	1.902.186

Notas

- 1) O indicador considera apenas a principal atividade da companhia, a geração de vapor.
- 2) O indicador não considera o consumo de água tratada nas Unidades Produtoras De Vapor (UPV) Porto Franco, Mogi Guaçu e Balsa Nova. As atividades da ComBio na Unidade Produtora De Vapor (UPV) Porto Franco foram encerradas no início de 2022. O consumo de água das Unidades Produtoras De Vapor (UPV) Balsa Nova e Mogi Guaçu será reportado a partir do próximo ano. [2-4]
- 3) Os materiais envolvendo o tratamento da água não são reportados por historicamente representar menos de 0,02% do total de materiais utilizados. [2-4]

Biomassa

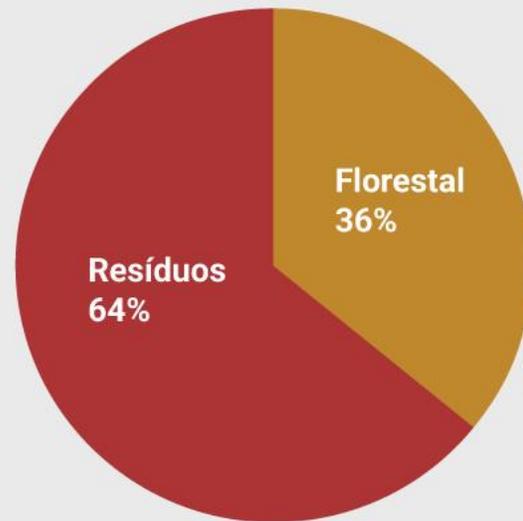
Para a ComBio, o termo biomassa corresponde a resíduos e subprodutos de atividades agrícolas, industriais e de reflorestamento. A capacidade do Brasil para geração desses materiais, resultado de seu grande potencial agrícola, impulsionou a ComBio a desenvolver novas biomassas, tornando tal expertise um diferencial em seu modelo de negócio.

A companhia realiza adaptações no modo de operação de suas caldeiras para que elas possam queimar múltiplas biomassas, tanto de forma isolada como misturadas com outras. Tal adaptação permite a busca pela opção mais abundante de biomassa na região.

Durante o ano, as principais biomassas utilizadas foram:

- ✔ Bagaço de cana;
- ✔ Carvão de açai;
- ✔ Casca de arroz;
- ✔ Cavaco de laranjeira;
- ✔ Cavaco de madeira;
- ✔ Cavaco derivado de madeira;
- ✔ Pó de serra.

Origem das biomassas utilizadas em 2023



A ComBio está cada vez mais focada em fortalecer a economia circular através da utilização de biomassas consideradas resíduos. A expectativa é que as biomassas florestais sejam utilizadas apenas em cenários de escassez de demais tipos dessa matéria-prima.





SEMANA DA QUALIDADE

Com o objetivo de abordar o tema da qualidade em todas as áreas da ComBio, o time de Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) implementou a Semana da Qualidade ComBio 2023, na qual durante cinco dias a discussão girou em torno do tema “Qualidade: realizando o seu potencial competitivo”.

A iniciativa inovadora impactou positivamente todos os setores da ComBio. Os colaboradores foram reunidos para explorar não apenas o tema principal, mas também questões cruciais como Comunicação Efetiva, Gestão do Tempo para maior produtividade e Metodologia Ágil para gerenciamento de Projetos e Rotinas. Todos os participantes foram incentivados a considerar os impactos positivos que a qualidade traz para o dia a dia e como ela impulsiona a competitividade da ComBio. Dessa forma, a ComBio está construindo um futuro mais resiliente, impulsionado pela qualidade em suas operações.



Cadeia de Valor [2-6]

Os principais fornecedores da companhia são nacionais, sendo fabricantes de caldeiras, transportadoras, serviços de mão de obra e, principalmente, fornecedores de biomassa – aqueles mais representativos e estratégicos dentro da cadeia de valor da companhia.

Programa Biomassa Rastreada

Considerando esse cenário, a ComBio realizou o primeiro piloto do Programa Biomassa Rastreada, que tem como objetivo a avaliação da conformidade dos fornecedores com as normas brasileiras e o entendimento da origem da biomassa disponibilizada por eles. Através dessas ações, é possível avaliar, gerenciar e mitigar riscos relacionados à cadeia de abastecimento.

O programa contemplou a análise documental e a visita in loco de cerca de 35 fornecedores de biomassa. Além disso, houve avaliação paralela de uma parcela de fornecedores que apresentavam especificidades. Também foi realizado o cálculo das emissões de gases de efeito estufa (GEE) indiretas que ocorrem na cadeia. Nesse cálculo, foram contabilizadas emissões de transporte, processamento e queima da biomassa.

Em 2024, o programa acontecerá novamente e contará com a participação de uma empresa terceirizada especializada para auxiliar na avaliação e na gestão dos fornecedores. Além disso, ainda no primeiro semestre, será publicado o Código de Conduta de Fornecedores, um dos documentos norteadores do programa.

Gestão de documentos e integração de prestadores de serviço

A área de Gestão de Documentos e Integração (GDI) cuida da gestão de documentos dos prestadores de serviços contínuos das unidades. A área é responsável por solicitar documentações legais, validar critérios mínimos para início dos trabalhos, como exames ocupacionais e treinamentos obrigatórios, e transmitir os documentos aos nossos clientes. Também é exigido que a empresa contratada demonstre que cumpre a legislação trabalhista brasileira e esteja em dia com as documentações e obrigações pecuniárias para com seus colaboradores.

Manual de sinalização de saúde, segurança e meio ambiente

Os Manuais de SSMA fazem parte das ferramentas de comunicação de SSMA e foram desenvolvidos para instruir os prestadores de serviços e visitantes referente às regras e procedimentos ao adentrarem nas operações ComBio. São três manuais com as especificações de prestação de serviços nas unidades de produção de vapor, unidades de biomassa e prestadores de serviço de logística.





MEIO AMBIENTE

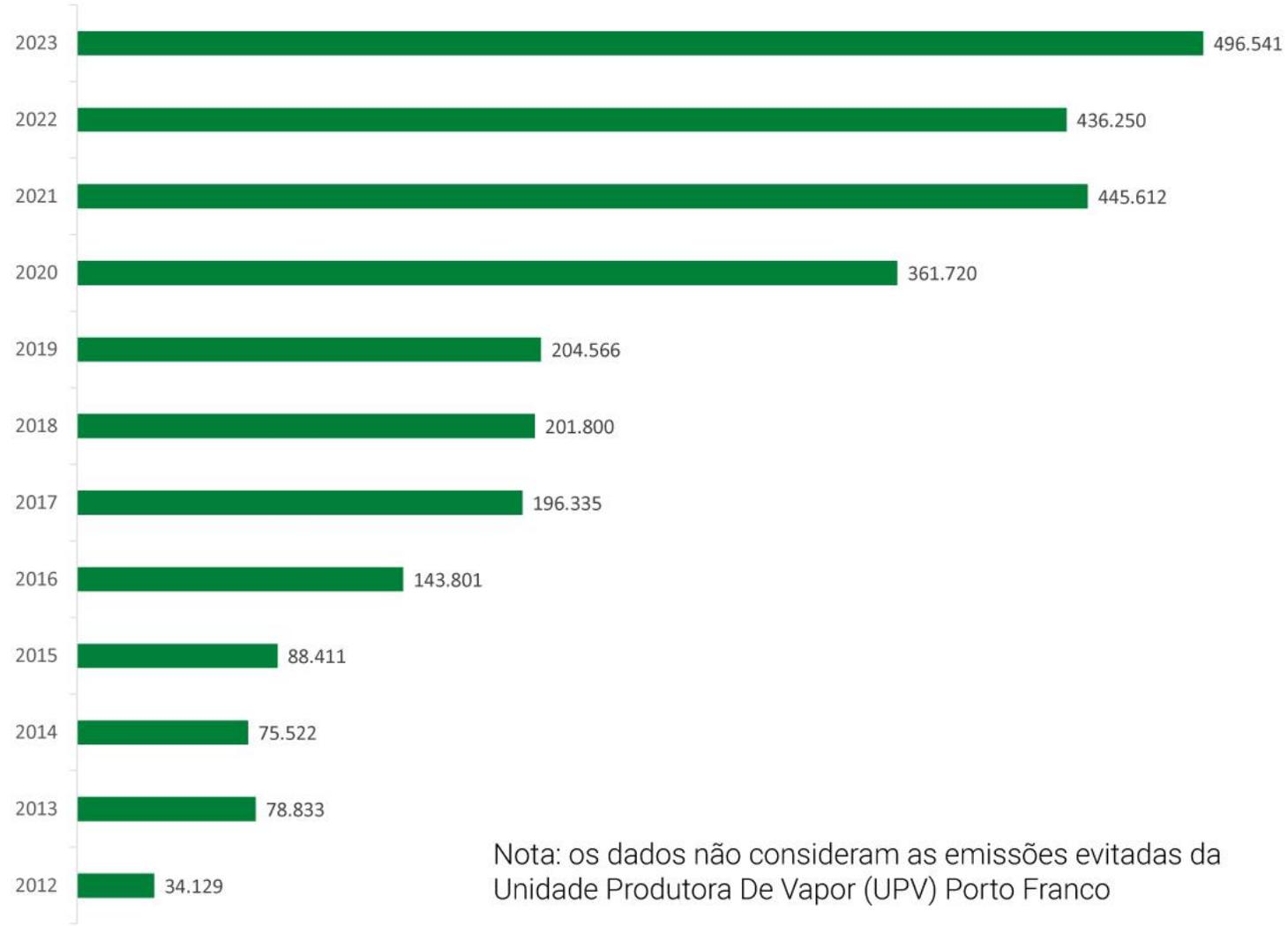
Mudanças Climáticas [3-3]

A ComBio nasce como uma solução de descarbonização para o setor industrial, sendo responsável pela migração de matriz energética. Ao substituir a queima de combustível fóssil por renovável para seus clientes, contribui de forma ativa para a redução de emissões de gases de efeito estufa. Considerando a dimensão do impacto ocasionado pelas emissões na indústria, a companhia busca, cada vez mais, contribuir com a mudança do panorama atual.

Como parte de sua contribuição, desde o início de suas operações, a expectativa é que no próximo ano as emissões evitadas sejam ainda maiores com o funcionamento pleno das Unidades Produtoras de Vapor (UPV) Mogi Guaçu e Balsa Nova, além do início da operação da Unidade Produtora de Vapor (UPV) Campinas.



Histórico de emissões de GEE evitadas (tCO2e/ano)



Nota: os dados não consideram as emissões evitadas da Unidade Produtora De Vapor (UPV) Porto Franco

EMISSÕES EVITADAS EM 2023



Boituva
15.279 tCO₂e



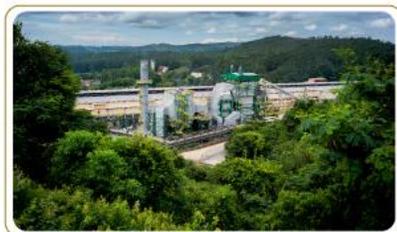
Guaíba
12.598 tCO₂e



Angatuba
76.408 tCO₂e



Barcarena
15.516 tCO₂e



Alumínio
221.333 tCO₂e



Piracicaba
34.624 tCO₂e



Mogi Guaçu
40.712 tCO₂e



Três Marias
65.021 tCO₂e



Balsa Nova
15.050 tCO₂e

Além de contribuir para que parte considerável das emissões de seus clientes seja evitada, a ComBio coordena o processo de geração de créditos de carbono, por acreditar ser essa uma ferramenta importante para a descarbonização da economia. Com as emissões evitadas, provenientes da substituição do combustível fóssil por renovável nas caldeiras, é possível gerar créditos de carbono que, quando certificados, são divididos entre o cliente e a companhia.

Três Marias

Este é o primeiro projeto da ComBio, gerando créditos de carbono a partir da substituição de óleo BPF por biomassa no processamento de zinco da Nexa, em Três Marias (MG). O projeto ComBio Renewable Biomass Project – Três Marias está cadastrado no Verified Carbon Standard (Verra), um dos principais padrões de certificação de créditos de carbono do mercado voluntário. O projeto já passou por três verificações de lotes de créditos e está neste processo pela quarta vez. Até o momento, mais de 250 mil créditos foram gerados. Um diferencial deste projeto é que possui a certificação CORSIA (programa da Organização da Aviação Civil Internacional para a compensação de emissões de CO2 provenientes dos voos internacionais).



Alumínio

O projeto de créditos de carbono de Alumínio é resultado da substituição de caldeiras de gás natural por uma caldeira a biomassa no processamento de alumina, na unidade da CBA (Companhia Brasileira de Alumínio), em Alumínio (SP). O projeto está em fase final de validação e deve gerar créditos a partir de 2024. O projeto ComBio Renewable Biomass Project – Alumínio terá seus créditos emitidos no Global Carbon Council (GCC), devendo emitir aproximadamente 215 mil créditos por ano.



Angatuba

Em Angatuba (SP), foi desenvolvido o projeto ComBio Renewable Energy in Angatuba, em parceria com a Klabin, por conta da substituição de caldeiras de gás natural por caldeira a biomassa. A auditoria de validação foi concluída e o projeto está em fase final de registro no standard Global Carbon Council (GCC). A previsão é de que a geração de créditos tenha início em 2024. O projeto deve somar aproximadamente 39 mil créditos por ano.



Piracicaba

O projeto foi desenvolvido em uma das fábricas de reciclagem e produção de papel da Klabin, em Piracicaba (SP). Em parceria com o cliente, a ComBio realizou a substituição de caldeiras a gás natural por caldeira a biomassa. O projeto está em auditoria para registro no Gold Standard, um dos padrões mais utilizados na certificação de créditos de carbono dentro do mercado voluntário, e a expectativa é que o projeto gere cerca de 35 mil créditos de carbono por ano.

Mogi Guaçu e Balsa Nova

Em 2023, a ComBio iniciou a operação de caldeiras a biomassa nas unidades da Ingredion em Mogi Guaçu (SP) e Balsa Nova (PR), em substituição ao uso de gás natural. O projeto de créditos de carbono de substituição de combustível está em fase de desenvolvimento e será certificado no standard Global Carbon Council (GCC), devendo passar por auditoria no segundo semestre deste ano.

1º Lugar no prêmio Voluntary Carbon Market Rankings

A ComBio conquistou o primeiro lugar na categoria “Melhor Desenvolvedor de Projeto de Energia Renovável”, que faz parte do prêmio internacional Voluntary Carbon Market Rankings 2023, organizado pela Environmental Finance. O evento anual procura reconhecer e premiar o trabalho dos melhores atores do mercado voluntário de carbono a nível mundial.

Os vencedores foram selecionados através de uma pesquisa online, na qual as empresas eram convidadas a nomear os prestadores de serviço contribuintes do mercado voluntário de carbono. A avaliação tinha como parâmetros: eficiência e rapidez na transição, confiabilidade, inovação, qualidade dos serviços prestados e influência no mercado.



Emissões de Gases de Efeito Estufa [3-3]

Anualmente a ComBio divulga suas emissões com selo ouro no Registro Público de Emissões do Programa Brasileiro GHG Protocol⁴. São divulgadas as emissões diretas e indiretas da companhia, nos escopos 1, 2 e 3. Este ano, foi incluída no escopo 3 a categoria de deslocamento de funcionários casa-trabalho, fruto do engajamento dos colaboradores para reportar trajetos realizados durante o ano. Além disso, em 2023 a ComBio desenvolveu uma ferramenta de cálculo de emissões da cadeia da biomassa, considerando transporte, preparação e movimentação da biomassa, o principal insumo da operação, resultando nas emissões divulgadas na categoria transporte e distribuição upstream.

[305-1, 305-2, 305-3]

Emissões de Escopo 1 desagregadas por categoria	2021		2022		2023	
	Emissões tCO ₂ e	Emissões de CO ₂ biogênico	Emissões tCO ₂ e	Emissões de CO ₂ biogênico	Emissões tCO ₂ e	Emissões de CO ₂ biogênico
Combustão móvel	2.944,64	479,22	6.795,53	1.112,76	3.953,41	828,95
Combustão estacionária	17.137,63	902.864,73	16.434,04	865.809,36	19.084,67	1.005.461,80
Fugitivas	8,14	0,00	9,32	-	9,63	-
Atividades agrícolas	Não contabilizado		1.898,42	-	4.607,55	-
Total de emissões Escopo 1	20.090,40	903.343,95	25.137,30	866.922,12	27.655,26	1.006.290,75

Nota:

- 1) O inventário de emissões de GEE é realizado de acordo com os padrões do Programa Brasileiro GHG Protocol.
- 2) A ferramenta de cálculo considera todos os gases (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃).
- 3) A abordagem de consolidação utilizada é a de controle operacional.

Emissões de Escopo 2 desagregadas por categoria	2021		2022		2023	
	Emissões tCO ₂ e	Emissões de CO ₂ biogênico	Emissões tCO ₂ e	Emissões de CO ₂ biogênico	Emissões tCO ₂ e	Emissões de CO ₂ biogênico
Abordagem baseada na localização						
Aquisição de energia elétrica	416,86	0,00	144,10	0,00	114,46	114,46
Total de emissões Escopo 2	416,86	0,00	144,10	0,00	114,46	114,46

Nota:

- 1) O inventário de emissões de GEE é realizado de acordo com os padrões do Programa Brasileiro GHG Protocol.
- 2) A ferramenta de cálculo considera todos os gases (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃).
- 3) A abordagem de consolidação utilizada é a de controle operacional.

⁴ <https://www.registropublicodeemissoes.com.br/participantes/1049>

Emissões de Escopo 3	2021		2022		2023	
	Emissões tCO ₂ e	Emissões de CO ₂ biogênico	Emissões tCO ₂ e	Emissões de CO ₂ biogênico	Emissões tCO ₂ e	Emissões de CO ₂ biogênico
Atividades relacionadas com combustível e energia não incluídas nos Escopos 1 e 2	Não contabilizado		412,57	-	11.553,04	-
Transporte e distribuição (upstream)	Não contabilizado		Não contabilizado		8.067,86	963,38
Viagens a negócios	Não contabilizado		139,76	-	72,04	-
Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	Não contabilizado		Não contabilizado		11.241,81	2.737,38
Total de emissões de Escopo 3	Não contabilizado		552,34	-	30.934,75	3.700,76

Nota:

- 1) O inventário de emissões de GEE é realizado de acordo com os padrões do Programa Brasileiro GHG Protocol.
- 2) A ferramenta de cálculo considera todos os gases (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃).

[305-4]

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)			
Emissões de GEE (tCO ₂ e) / Receita líquida (R\$ mil)	2021	2022	2023
		0,08	0,07

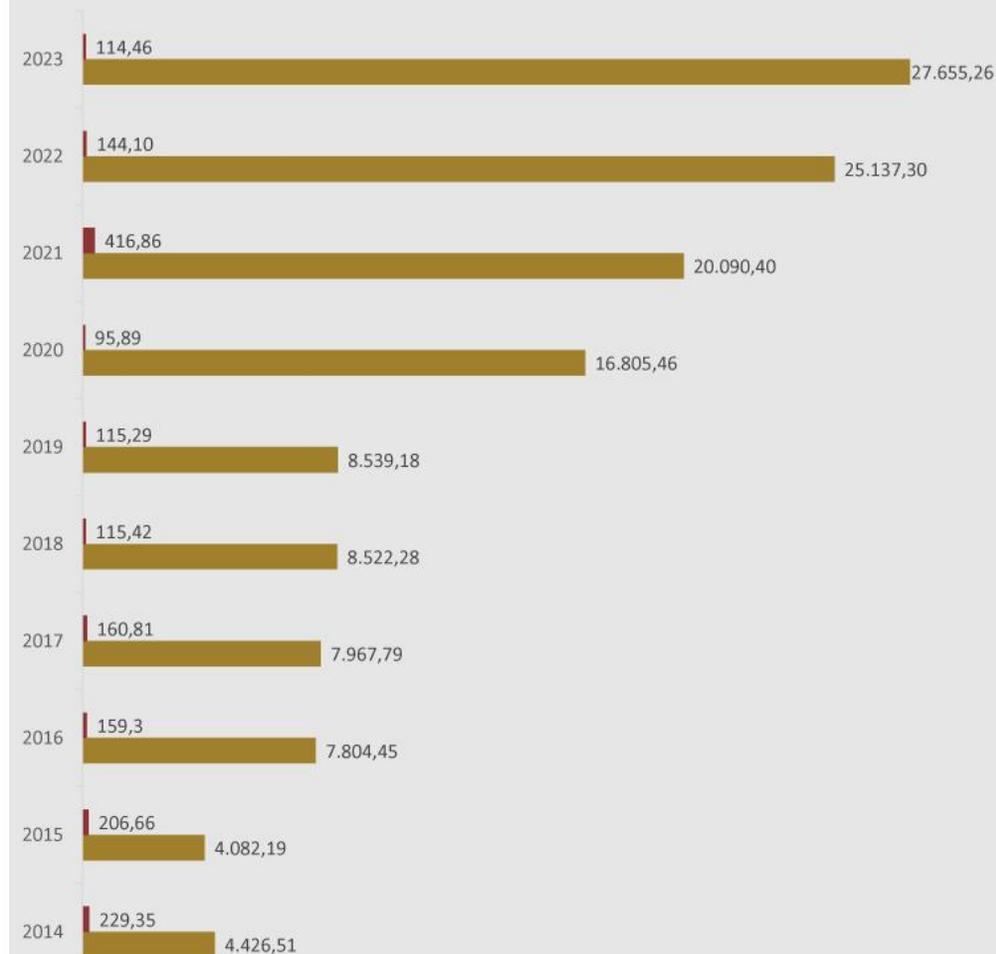
Nota:

- 1) O índice considera as emissões de escopo 1.
- 2) A ferramenta de cálculo considera todos os gases (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃).

HISTÓRICO DE EMISSÕES

Emissões de GEE (tCO₂e) por ano

■ Escopo 1 ■ Escopo 2



Nota: Os inventários podem ser acessados diretamente pelo Registro Público de Emissões do Programa Brasileiro GHG Protocol: <https://www.registropublicodeemissoes.com.br/participantes/1049>.

Energia [3-3]

Em 2023, a ComBio consumiu 10.109.342 GJ de energia, sendo 10.055.405 GJ de fontes renováveis e 53.937 GJ de fontes não renováveis, dentro de nossa organização. A quantidade de vapor fornecida para nossos clientes corresponde a 7.862.652 GJ.

[302-1]

Consumo de energia direta (GJ)			
Combustível renovável	2021	2022	2023
Biomassa	9.033.192,60	8.649.444,18	10.044.573,52
Biodiesel	4.503,50	9.438,94	5.577,73
Etanol Hidratado	1.960,15	6.109,51	5.211,76
Etanol Anidro	149,67	52,97	41,66

Combustível não renovável	2021	2022	2023
Óleo Diesel	39.032,17	90.999,99	53.774,36
Gasolina	584,87	206,97	162,80

Nota:

- 1) Dados de densidade e poder calorífico foram retirados do IPCC 2006 e do Balanço Energético Nacional 2020 ("BEN 2020").
- 2) Exclusivamente para o vapor produzido, os dados são baseados em informações internas.

	2021	2022	2023
Combustível não renovável	0,44%	1,04%	0,53%
Combustível renovável	99,56%	98,96%	99,47%

Consumo (MWh)			
Energia elétrica	2021	2022	2023
Energia	3.297,26	3.383,06	2.972,36

Nota:

- 3) Dados de densidade e poder calorífico foram retirados do IPCC 2006 e do Balanço Energético Nacional 2020 ("BEN 2020").
- 4) Exclusivamente para o vapor produzido, os dados são baseados em informações internas.

[302-3]

Intensidade energética			
Consumo de energia direta (GJ)/ Receita líquida (milhares R\$)	2021	2022	2023
	33,79	23,67	19,58

Nota:

- 1) O índice considera o consumo de energia direta (GJ).
- 2) A receita líquida foi retirada das demonstrações contábeis da companhia.



524K-II



armac

DEERE

armac

PA-01
com bio

SEGURANÇA

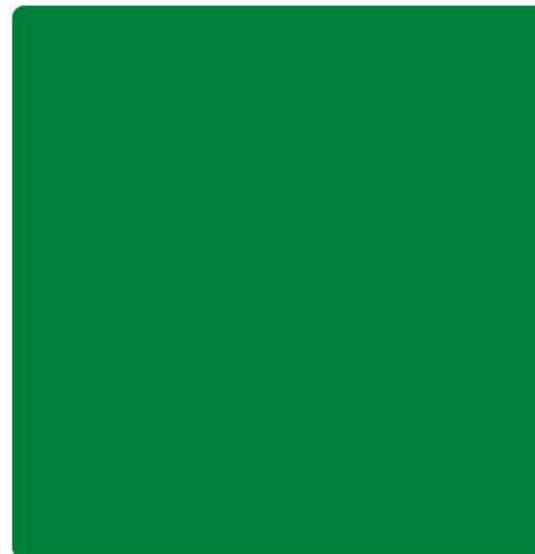
DIAGNÓSTICO AMBIENTAL

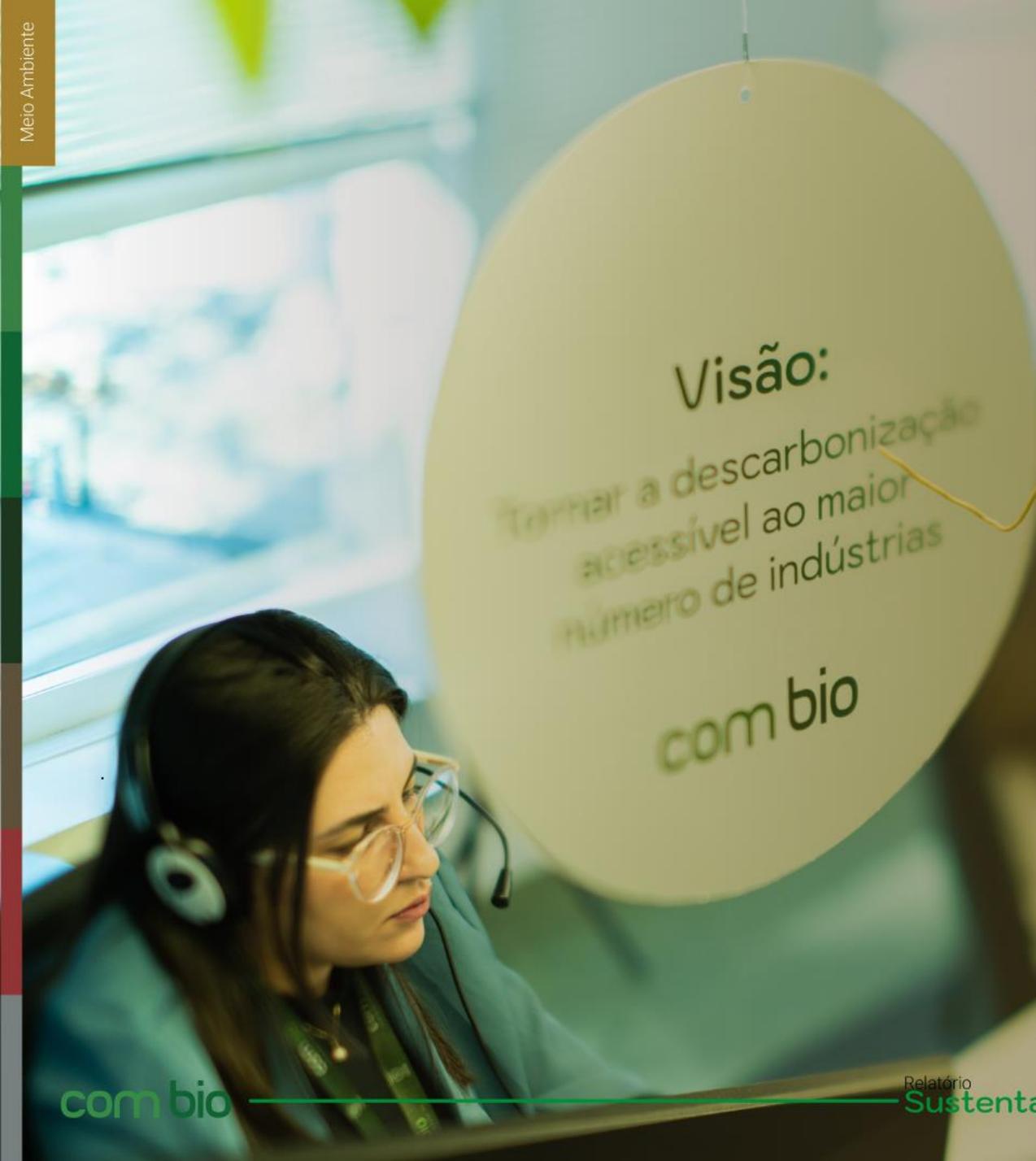
A equipe de Meio Ambiente iniciou o diagnóstico ambiental nas unidades operacionais, um projeto com o objetivo de avaliar o nível de atendimento dos requisitos legais e ambientais através de visitas nas unidades. Esse projeto se estenderá para 2024, quando todas as unidades receberão a visita da equipe. O diagnóstico ambiental visa contribuir para o amadurecimento da cultura de meio ambiente da ComBio.

Emissões atmosféricas [3-3]

O monitoramento das emissões atmosféricas das caldeiras da ComBio acontece, ao menos, anualmente, de acordo com a determinação de suas licenças. As caldeiras apresentam as tecnologias de filtros de manga e precipitador eletrostático para contenção de emissões atmosféricas. Em 2023, as operações atenderam ao limite estabelecido, conforme legislação local.

Emissões atmosféricas significativas (toneladas)	2021	2022	2023
Material particulado	541,12	531,46	632,92
NOx	601,01	417,98	950,78
SOx	23,42	30,18	7,35
CO	1.107,14	520,6	309,97





DIA MUNDIAL DO MEIO AMBIENTE

No dia 5 de junho é celebrado o Dia Mundial do Meio Ambiente, uma data criada pela Assembleia Geral das Nações Unidas (ONU), em 1972, com o objetivo de conscientizar a população mundial sobre a importância de preservar o meio ambiente e promover ações que visem a sua proteção.

Em 2023, a data alcançou o marco do 50º aniversário, com o tema “Soluções para a poluição plástica”, estimulando a criação de planos de ação para a redução da produção deste resíduo no mundo.

Nesse contexto, a ComBio preparou diversas atividades com o objetivo de conscientizar seus colaboradores e promover reflexões sobre a temática.

- ✔ **Minuto com segurança ON:** Evento especial em celebração da data, realizado no dia 6 de junho, cujo tema foi dedicado ao “Dia Mundial do Meio Ambiente”.
- ✔ **Minuto com Segurança:** realizado nas unidades operacionais com os temas de armazenamento de produtos químicos, vazamento de produtos químicos, 3R, coleta seletiva, pegada ecológica e pegada de carbono, economia de água e energia.
- ✔ **SSMA Informa especial com os temas:** Dia Mundial do Meio Ambiente e Coleta Seletiva.
- ✔ **Campanha de coleta de pilhas e baterias na Matriz.**

Gestão de Resíduos [3-3]

Para que as suas operações se tornem cada vez mais circulares, a ComBio tem como objetivo aprimorar continuamente o processo de queima da biomassa, além do desenvolvimento de novas alternativas de destinação das cinzas geradas na operação.

Tendo as cinzas como principal subproduto gerado em suas atividades e considerando sua composição rica em nutrientes, a companhia direciona esforços para encontrar novas alternativas de destinação, desviando-as do aterro sanitário. Para pesquisas e testes com as cinzas, foram estabelecidas parcerias com empresas, startups e institutos de pesquisa.

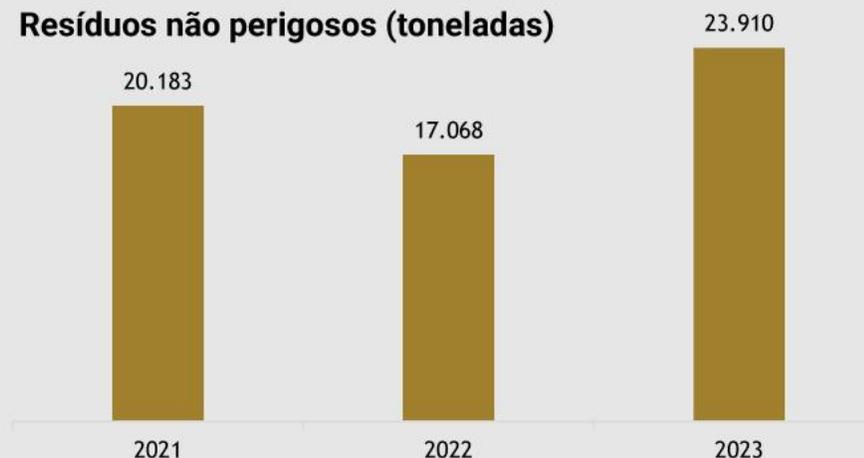
Atualmente, as cinzas são destinadas para as seguintes atividades:

- ✔ Produção de adubo e fertilizantes
- ✔ Compostagem
- ✔ Produção de cimentos e metais (coprocessamento)
- ✔ Produção de cerâmica (coprocessamento)
- ✔ Fabricação de aditivos para queima em fornos
- ✔ Pulverização de aço derretido

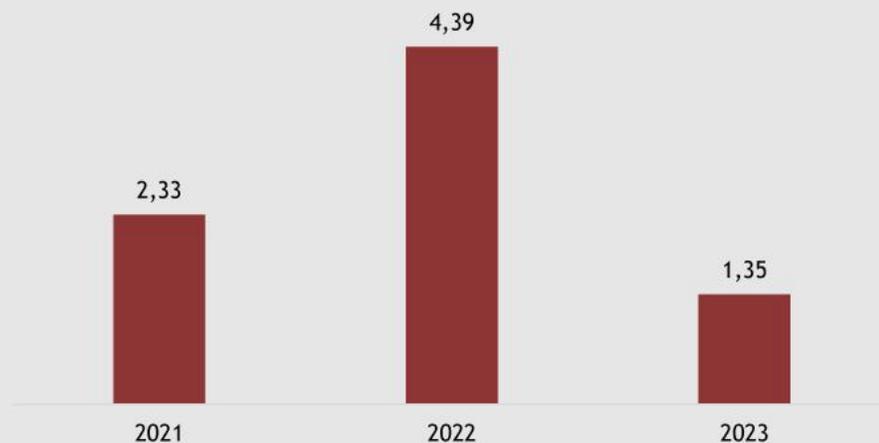
Nas Unidades Produtoras De Vapor (UPV), com exceção das cinzas, a destinação dos resíduos segue o plano de gerenciamento de seus clientes, tendo a ComBio apenas a responsabilidade do acondicionamento correto e do envio aos locais de coleta indicados por eles. Já nas Unidades de Biomassa, a companhia tem a responsabilidade de destinação dos resíduos utilizados na operação.

[306-3]

Resíduos não perigosos (toneladas)



Resíduos perigosos (toneladas)

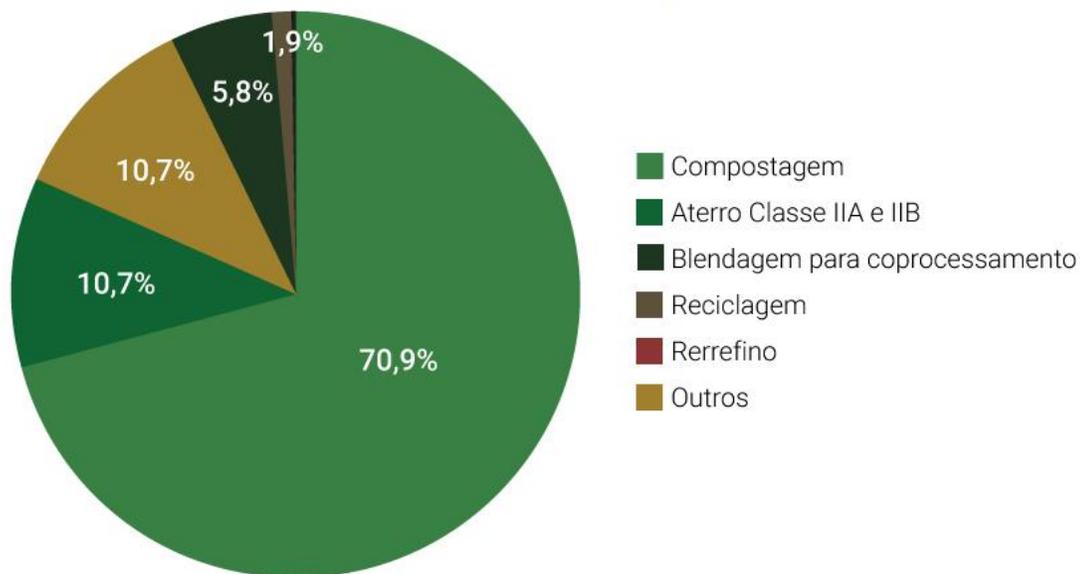


Nota:

- 1) O indicador não contabiliza resíduos cuja destinação não é de responsabilidade da companhia.
- 2) Resíduos perigosos correspondem a óleo automotivo, filtros de óleo, embalagens contaminadas e equipamentos de proteção individual (EPIs).
- 3) Resíduos não perigosos correspondem a cinzas, sucata e madeira.

A ComBio possui a diretriz de Gestão de Resíduos Operacionais, que tem como objetivo estabelecer diretrizes de segurança e meio ambiente para o gerenciamento dos resíduos sólidos e líquidos gerados pela companhia. Além disso, esse tema é contemplado nas Análises de Impacto Ambiental (AIA). A seguir, é possível observar os resíduos destinados por tipo de tratamento.

Resíduos Destinados por tratamento



PLANTIO VOLUNTÁRIO EM MAIRINQUE E ALUMÍNIO

A ComBio realizou o plantio de 800 mudas de 40 espécies nativas em uma fazenda, localizada entre os municípios de Mairinque (SP) e Alumínio (SP), na qual a companhia realiza o plantio experimental de bambu como uma nova alternativa de biomassa a ser utilizada em suas caldeiras nos próximos anos.

A área foi reservada pela ComBio para que pudesse ser restaurada através do plantio de árvores nativas, uma maneira de contribuir para a diversidade e saúde da região.

Essa área em questão está próxima a um lago relevante para o abastecimento da população. A vegetação próxima a corpos d'água é de extrema importância, sendo capaz de diminuir os problemas de erosão do solo e manter a qualidade das águas. As mudas foram disponibilizadas através de uma parceria com a APA Itupararanga – Fundação Florestal.

Água [3-3]

O fornecimento de água para a operação das Unidades Produtoras De Vapor (UPV) é de responsabilidade do cliente, portanto, questões de captação e tratamento de água estão fora do escopo de atuação operacional da ComBio. Seus clientes apresentam Estações de Tratamento de Água (ETA) e Estações de Tratamento de Efluentes (ETE) em suas plantas e devem disponibilizar a água em padrões de qualidade aceitáveis para a operação.

[303-5]

Consumo operacional de água (megalitros)			
Região	2021	2022	2023
Centro-Oeste	–	–	–
Nordeste	–	–	–
Norte	105	115	76
Sudeste	878	734	904
Sul	68	64	57
Total	1.051	913	1.036

Nota:

- 1) O indicador não contempla o consumo de água em áreas administrativas.
- 2) O indicador não considera o consumo de água tratada nas Unidades Produtoras De Vapor (UPV) Porto Franco, Mogi Guaçu e Balsa Nova. As atividades da ComBio na Unidade Produtora De Vapor (UPV) Porto Franco foram encerradas no início de 2022. O consumo de água das Unidades Produtoras De Vapor (UPV) Balsa Nova e Mogi Guaçu será reportado a partir do próximo ano. [2-4]
- 3) As operações da companhia não estão localizadas em áreas consideradas de estresse hídrico alto ou muito alto.

A maioria das Unidades Produtoras de Vapor (UPV) possui retorno de condensado, ou seja, o vapor que foi gerado na caldeira retorna como água condensada, com média de 70% de retorno. No caso das UPV Três Marias, Guaíba e Barcarena não é possível utilizar o retorno devido às especificidades do processo.

Além disso, a ComBio tem uma meta anual de redução de descargas de fundo que reduz diretamente o incremento do uso de água in natura, tratando-se de uma iniciativa de redução de consumo da água do cliente.



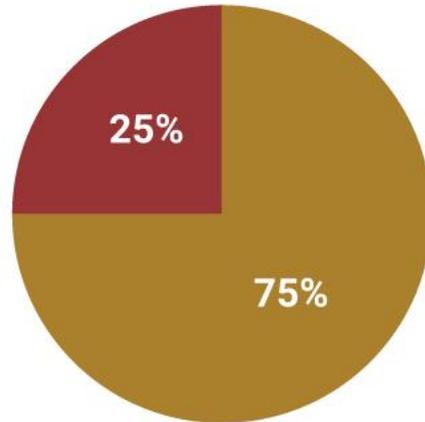


COLABORADORES

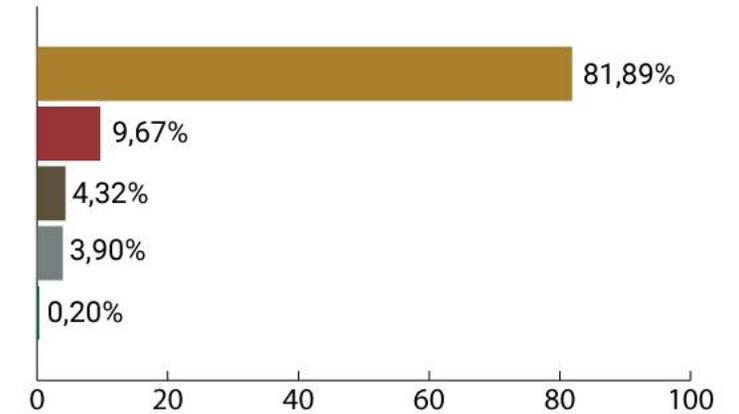
COLABORADORES [3-3]

A companhia encerrou o ano com 486 colaboradores, representando uma diminuição de 26% do quadro de colaboradores quando comparado ao ano anterior. A redução se deve, principalmente, ao término da prestação de serviço das termelétricas no estado de Roraima, onde havia mais de 200 colaboradores atuando nas frentes industrial e de biomassa.

Colaboradores por Gênero



Colaboradores por Região



Quadro de colaboradores próprios por gênero e região	2021		2022		2023	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Centro-oeste	1	21	1	12	2	19
Nordeste	2	18	1	1	0	1
Norte	13	106	25	201	2	17
Sudeste	69	216	100	302	117	281
Sul	0	10	3	16	2	45
TOTAL	85	371	130	532	123	363

Nota:

- Os dados de colaboradores próprios não contemplam conselheiros que não são executivos da companhia.
- Com exceção dos estagiários, todos os colaboradores são contratados sob regime de trabalho permanente e de tempo integral (40h a 44h semanais).
- Os dados foram extraídos do ERP Datasul na posição de 31 de dezembro do ano de reporte.

Negociações sindicais [2-30]

No código de conduta, há um item referente à livre associação sindical, permitindo que seus colaboradores se afilem a sindicatos e/ou outros tipos de associações. A ComBio adere a convenções coletivas e desdobra todas as definições nas relações de trabalho com as categorias abrangidas, estando todos seus colaboradores cobertos por acordos de negociação coletiva, com exceção dos estagiários.



Diversidade [3-3]

A ComBio se compromete a prover a infraestrutura necessária para o colaborador exercer o seu trabalho em condições favoráveis para seu bem-estar e seu desempenho no cargo, assim como um clima organizacional respeitoso e sadio.

O Código de Conduta estabelece que haja um clima organizacional de respeito mútuo, que proporcione desafios, reconhecimento e crescimento profissional, considerando inaceitável toda e qualquer conduta abusiva, incluindo assédio moral, sexual ou de qualquer outra natureza, assim como qualquer ato de discriminação e preconceito. Isto também vale para o uso de palavras ofensivas, práticas de intimidação, constrangimento, humilhação, insinuações ou qualquer outra ação de desrespeito.

Em relação à diversidade, a companhia apresentou um aumento de mulheres no quadro de colaboradores na maioria das categorias funcionais, com exceção das categorias operacional e estagiário, que se mantiveram iguais. De modo geral, a ComBio teve crescimento de 5 p.p. de mulheres em seu quadro. Quando observada a segregação por faixa etária, com exceção dos estagiários, as demais categorias funcionais são compostas, em sua maioria, por colaboradores com idades entre 30 e 50 anos.

A diretoria Gente e Gestão é responsável por realizar pesquisas curtas para monitoramento do clima organizacional e da liderança, além de colher sugestões de melhoria. Os responsáveis estabelecem uma amostra das áreas e entram em contato com o colaborador com um roteiro pré-estabelecido. O colaborador também tem a liberdade de trazer mais informações e temas, caso considere necessário.

Quadro de colaboradores por gênero e categoria funcional	2021		2022		2023	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Conselho de Administração	0%	100%	0%	100%	0%	100%
TOTAL	0%	100%	0%	100%	0%	100%
Diretoria	0%	100%	0%	100%	11%	89%
Gerência	27%	73%	7%	93%	18%	82%
Gestão	21%	79%	24%	76%	33%	67%
Especialista	17%	83%	10%	90%	12%	88%
Administrativo	56%	44%	54%	46%	58%	42%
Operacional	6%	94%	6%	94%	6%	94%
Estagiário	0%	100%	50%	50%	50%	50%
TOTAL	19%	81%	20%	80%	25%	75%

Nota:

- 1) Os dados de colaboradores próprios não contemplam conselheiros que não sejam executivos da companhia.
- 2) Há um colaborador na categoria de Diretoria que também faz parte do Conselho de Administração.
- 3) Os dados foram extraídos do ERP Datasul na posição de 31 de dezembro do ano de reporte.

Quadro de colaboradores por categoria funcional e faixa etária	2021			2022			2023		
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Conselho de Administração	0%	0%	100%	0%	0%	100%	0%	57%	43%
TOTAL	0%	0%	100%	0%	0%	100%	0%	57%	43%
Diretoria	0%	86%	14%	0%	86%	14%	0%	89%	11%
Gerência	0%	100%	0%	0%	93%	7%	0%	94%	6%
Gestão	24%	63%	13%	13%	74%	13%	8%	79%	13%
Especialista	17%	67%	17%	10%	85%	5%	12%	88%	0%
Administrativo	55%	43%	2%	48%	51%	1%	45%	54%	1%
Operacional	30%	64%	6%	23%	71%	5%	23%	72%	5%
Estagiário	100%	0%	0%	100%	0%	0%	100%	0%	0%
TOTAL	34%	60%	6%	29%	66%	5%	28%	69%	3%

Nota:

- 4) Os dados de colaboradores próprios não contemplam conselheiros que não sejam executivos da companhia.
- 5) Há um colaborador na categoria de Diretoria que também faz parte do Conselho de Administração.
- 6) Os dados foram extraídos do ERP Datasul na posição de 31 de dezembro do ano de reporte.



PROGRAMA PADRINHO

O Programa Padrinho tem como objetivo recepcionar e orientar os novos colaboradores, fornecendo-lhes o suporte necessário durante o crucial período de adaptação. O foco é transformar esse momento, muitas vezes permeado por inseguranças, em uma experiência significativa de acolhimento e aprendizado.

Por meio de um acompanhamento contínuo e personalizado do padrinho da área, busca-se não apenas integrar os novos membros à equipe, mas também impulsionar sua retenção, performance e engajamento. Reconhecemos que o início da jornada na empresa é crucial, e é por isso que investimos tanto em garantir um impacto positivo desde o primeiro dia. Os 56 padrinhos indicados pela liderança participaram de uma formação online com diversas ferramentas e insights valiosos, com o objetivo de capacitá-los para acolher os novos colaboradores.

Benefícios



Assistência médica⁵



Programa de saúde e bem-estar



Vale-alimentação, alimentação no local ou vale-refeição



Assistência odontológica⁶



Seguro de vida



Vale-transporte e/ou vale-combustível



Plano de bolsa de estudos



Licença maternidade e paternidade estendida



Ônibus fretado



Desconto em farmácias



Possibilidade de bônus anual com base em atingimento de metas (Programa de Metas)



Estacionamento corporativo gratuito

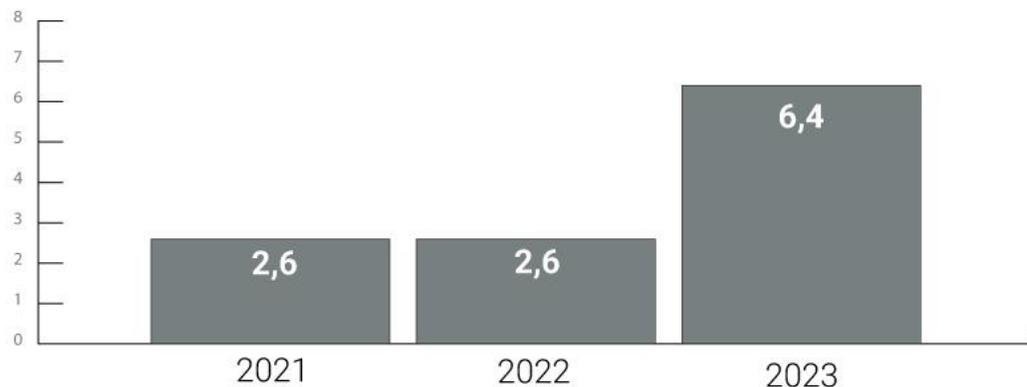
Mensalmente, o time de Gente e Gestão realiza plantões para tirar dúvidas dos colaboradores acerca dos procedimentos trabalhistas, benefícios, pagamentos, entre outros. Além disso, é um momento de aproximação do time de Gente e Gestão com as demais áreas e, principalmente, com as unidades que estão fisicamente distantes da Matriz.

PROGRAMA DE ESTÁGIO

O primeiro programa de estágio da ComBio foi encerrado em setembro de 2023, com a apresentação dos projetos desenvolvidos pelos estagiários. Cada estagiário elaborou um projeto voltado para inovação ou desenvolvimento dentro da área em que atuavam e, durante a apresentação dos projetos, cada um deles teve a oportunidade de expor os resultados diante de uma banca avaliadora composta pela diretoria da empresa. A banca tinha a função de avaliar o desempenho e a qualidade dos projetos apresentados. Do grupo inicial de dez estagiários que ingressaram no programa, nove foram efetivados. Esse índice mostra o sucesso do programa, bem como a qualidade dos colaboradores que estão sendo desenvolvidos para o futuro.

Rotatividade [3-3, 401-1]

A taxa média de turnover foi de 6,4, aumento representativo quando comparado aos anos anteriores. A companhia apresentou aumento na taxa de turnover de demissão devido à descontinuidade das operações de Roraima, que contava com mais de 200 colaboradores. Ressalta-se que, durante o encerramento das atividades, a ComBio auxiliou o processo de realocação dos colaboradores para a empresa que passou a assumir a operação.



Nota:

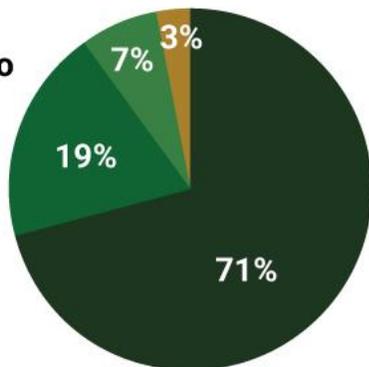
- 1) Os dados consideram demissões voluntárias e involuntárias.
- 2) Os dados de colaboradores próprios não contemplam conselheiros que não sejam executivos da companhia.
- 3) Taxa de turnover de demissão: (número de demissão voluntária e involuntária) / (número de colaboradores ativos no mês) * 100



Admissões

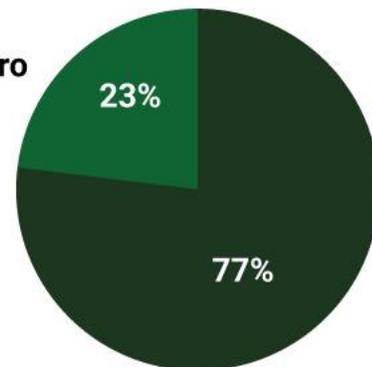
Admitidos por região

- Sudeste
- Sul
- Centro-Oeste
- Norte



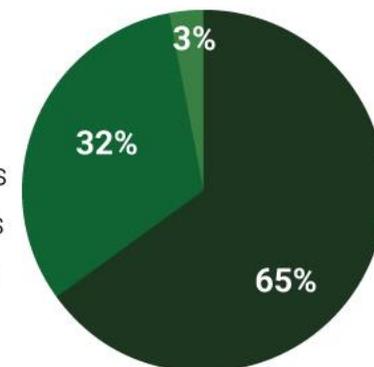
Admitidos por gênero

- Masculino
- Feminino



Admitidos por faixa etária

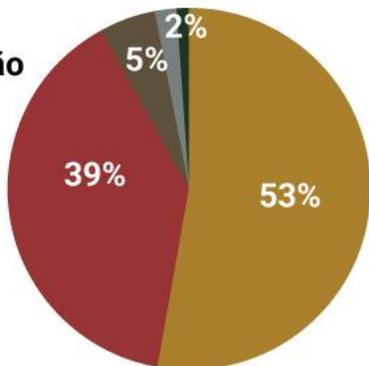
- Entre 30 e 50 anos
- Abaixo de 30 anos
- Acima de 50 anos



Demissões

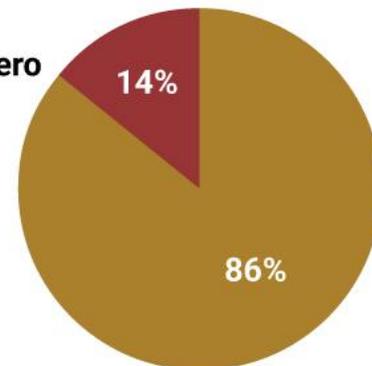
Demissões por região

- Norte
- Sudeste
- Sul
- Centro-Oeste
- Nordeste



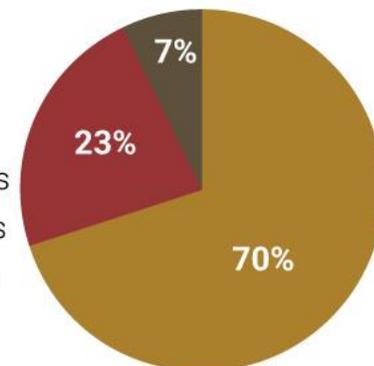
Demissões por gênero

- Masculino
- Feminino



Demissões por faixa etária

- Entre 30 e 50 anos
- Abaixo de 30 anos
- Acima de 50 anos



Licença maternidade e paternidade [3-3]

A ComBio faz parte do Programa Empresa Cidadã, que consiste em prorrogar por 60 dias a duração da licença-maternidade e por 15 dias a licença-paternidade, totalizando 120 e 20 dias de licença, respectivamente. Todos os colaboradores próprios da companhia têm direito a tirar licença com duração estendida.

Licença maternidade/paternidade	2021		2022		2023	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Número de colaboradores que tiraram licença	4	10	5	20	14	23
Número de colaboradores que retornaram ao trabalho depois do término da licença	4	10	5	20	14	23
Número de colaboradores que retornaram ao trabalho depois do término da licença maternidade/paternidade e continuaram empregados doze meses após seu retorno ao trabalho	3	8	5	14	10	12
Taxa de retorno ao trabalho	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Taxa de retenção	75%	80%	100%	70%	71%	52%



PROGRAMA LIDERA

Por reconhecer a importância da liderança no fortalecimento da cultura da companhia, na entrega de resultados, no crescimento do negócio e na motivação dos colaboradores a procurarem seu autodesenvolvimento profissional, a ComBio lançou seu novo programa de desenvolvimento de Liderança: o Lidera ComBio.

Através do Lidera ComBio, a companhia pretende alcançar uma combinação de desenvolvimento de habilidades, autoconhecimento, consciência cultural e oportunidades para aplicação prática, preparando os líderes para enfrentar os desafios complexos do ambiente empresarial.

O programa de desenvolvimento é uma estratégia importante para apoiar a capacitação dos líderes com o objetivo de enfrentarmos os desafios e as oportunidades que surgem em um ambiente de negócios em constante evolução.

Os treinamentos são realizados em três temporadas – cada uma abrangendo tópicos específicos e ferramentas para promover o desenvolvimento contínuo. Cada temporada será disponibilizada, de forma gradativa, na UniCombio para que o líder possa se organizar para realizar os treinamentos no melhor momento, visto que são conteúdos assíncronos. No final de cada temporada, ocorrem encontros para discutir sobre o que foi aprendido e trocar experiências e ideias sobre o conteúdo.





Desenvolvimento [3-3, 404-2]

Ao desenvolver seus colaboradores, a companhia contribui para a criação de ambiente saudável e preparado para potencializar as capacidades e habilidades das suas equipes. Nesse sentido, a ComBio apresenta um sistema estruturado de desenvolvimento do colaborador:

- ✓ **Integração institucional (Programa de Onboarding)** realizada nos primeiros dias de trabalho com o objetivo de aproximar os novos colaboradores à cultura da ComBio;
- ✓ **Programa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR)** com possibilidade de bonificação anual proporcional aos resultados atingidos;
- ✓ **Ciclo de Desempenho Anual**, ferramenta direcionada à avaliação de competência de todos os colaboradores, cujo objetivo é apoiar o desenvolvimento profissional.

O ciclo passou por reformulação, segregado em 4 etapas de avaliação, e foi solicitado que todos os colaboradores participassem dele no ano de 2023. Como novidade também foi utilizada uma nova plataforma de avaliação.

[404-3]

Adesão na Avaliação de Competências (%)	
Etapa da Avaliação	
Autoavaliação	100%
Avaliação de Pares	100%
Líder para liderado	100%
Liderado para líder	97%

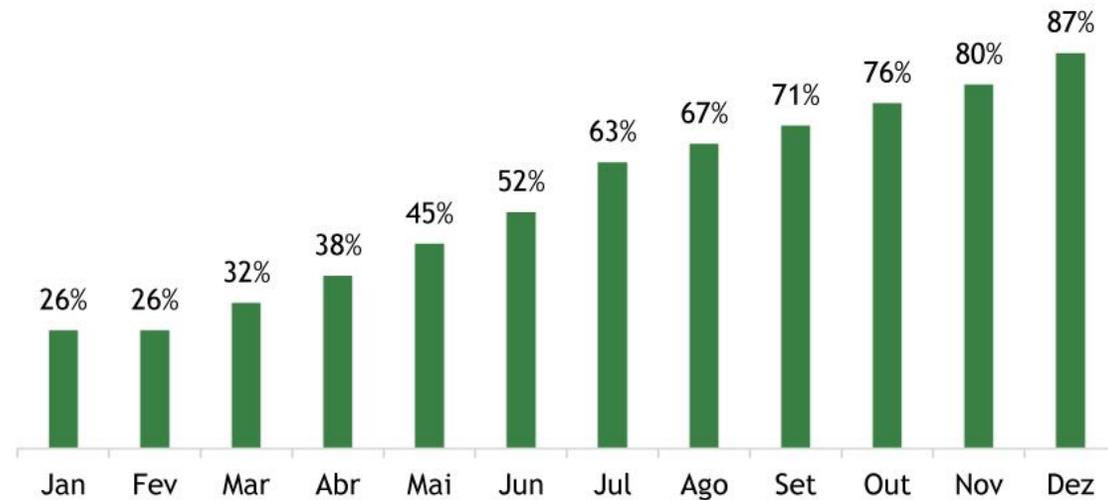
- ✓ **Feedback e Plano de Desenvolvimento Individual**, instrumentos do Ciclo de Desempenho que possuem o objetivo de estimular a reflexão sobre os objetivos de carreira, fazer acordos, alinhar expectativas de desempenho futuro e definir, em conjunto (líder e liderado), as ações de desenvolvimento;
- ✓ **People Reviews** realizadas com os gestores das áreas, que têm o objetivo de acompanhar o desempenho do time, bem como o andamento dos planos de desenvolvimento;
- ✓ **Programa de Bolsa de Estudos**, com o objetivo de investir na formação acadêmica dos colaboradores, tendo por base as exigências da posição ocupada e os desafios futuros.



DESAFIO EU APRENDO UNICOMBIO

A ComBio realizou uma competição com o objetivo de promover o maior acesso à plataforma interna de ensino da empresa, a UniComBio. Durante o ano, aconteceram duas competições simultâneas uma entre as unidades operacionais e outra entre grupos das áreas corporativas, que deveriam realizar ao menos três cursos dentro da plataforma. Ao final da competição, 170 colaboradores completaram o desafio. Ao longo do ano, foi possível identificar o aumento do engajamento na plataforma, acumulando a taxa de 87% em dezembro.

Taxa de engajamento UniComBio (Acumulada)





SAÚDE E
SEGURANÇA

Sistema de Gestão de Saúde e Segurança [403-1, 403-7]

O Sistema de Gestão de Saúde e Segurança está sob o gerenciamento da área de Saúde e Segurança e Meio Ambiente (SSMA), composta por colaboradores alocados em unidades operacionais, nos escritórios em São Paulo e Piracicaba, e em seu laboratório. Todos os colaboradores estão cobertos pelo sistema, englobando todas as unidades operacionais e administrativas da companhia. [403-8]

A área é responsável pelo controle de vencimentos e pelo agendamento de exames ocupacionais e de treinamentos de segurança no trabalho; pelo planejamento e pela realização de campanhas sobre saúde e segurança; pela gestão de documentos legais obrigatórios; pelas avaliações de riscos; pela investigação e pelo controle de ocorrências; e pela solicitação e pelo fornecimento de EPIs e uniformes aos colaboradores.

A gestão das atividades é realizada através de um sistema especializado, dividido em quatro principais funcionalidades:

- (i) análises e gerenciamento de riscos ocupacionais e ambientais;
- (ii) gestão e controle de documentos e de suas validades;
- (iii) gestão e tratamento das não conformidades, oportunidades de melhoria, observações, autuações;
- (iv) identificação, análise e monitoramento da legislação aplicável ao negócio.





MARATONA REGRAS PELA VIDA

As Regras pela Vida constituem 13 diretrizes de segurança que definem práticas que devem ser rigorosamente seguidas, pois abrangem os principais riscos críticos que existem nas atividades laborais. Essas regras são soberanas e sua não observância implica na aplicação imediata do processo de gestão de consequências.

As regras contemplam os seguintes temas:

1. Álcool e outras drogas
2. Áreas restritas
3. Elaboração de Análise de Segurança da Tarefa (AST) e Permissão para Trabalho (PTT)
4. Comunicação, análise e investigação de acidentes e incidentes
5. Bloqueio de energia
6. Espaço confinado
7. Içamento e movimentação de cargas
8. Prevenção de quedas
9. Trabalho com máquinas e equipamentos florestais (máquinas florestais, motosserra e picadores)
10. Veículos e equipamentos móveis
11. Áreas classificadas
12. Superfícies e ambientes de alta temperatura
13. Trabalho com cinzas do processo.

Em 2022, foi criada a Maratona Regras Pela Vida, uma competição entre as unidades com o objetivo de divulgar de forma interativa as Regras Pela Vida ComBio. Em 2023, foi realizada a segunda edição da Maratona. Nesta edição, foram adotadas algumas mudanças, incluindo a constituição de um novo comitê avaliador, a alteração da duração da competição para seis meses, a criação de novos desafios e a mudança das regras de pontuação dos vencedores, visando beneficiar as três melhores entregas.



Identificação e avaliação de riscos

[403-2, 403-4, 403-7]

A companhia segue diretrizes internas para a identificação dos perigos e a avaliação dos riscos à saúde e à segurança. Após a identificação de um risco, é realizada sua avaliação associada a cada perigo. Primeiro, é conduzida uma análise da probabilidade de acontecer um acidente decorrente da interação de alguma pessoa com um determinado perigo. Posteriormente, avalia-se a severidade da consequência de um acidente, caso este venha a acontecer, em função do perigo em questão. Para todos os resultados de análise de risco moderado ou alto é obrigatória a abertura de um plano de ação.



A companhia também apresenta diversos mecanismos paralelos que contribuem para a identificação e a mitigação de riscos:

- ✔ **Minuto com Segurança:** reuniões diárias realizadas em todas as unidades operacionais com o objetivo de prevenir a ocorrência de acidentes e incidentes e de doenças ocupacionais;
- ✔ **Minuto com Segurança On:** reuniões voltadas a atingir o público administrativo, através de encontros quinzenais online sobre temáticas de saúde e segurança;
- ✔ **Fale Fácil:** possibilita, de maneira rápida e assertiva, a comunicação de desvios, de condições inseguras que possam gerar incidentes e/ou acidentes nas unidades e das oportunidades de melhorias. Essa ferramenta é aberta a todos os colaboradores e está disponível tanto em formulário digital quanto em formulário físico para preenchimento manual;
- ✔ **Dever de Recusa:** ato assegurado ao colaborador e prestador de serviço, fundamentado em seu treinamento e experiência, de suspender a realização de suas atividades se tiver justificativa para crer que sua vida e/ou sua integridade e/ou a de seus colegas de trabalho estão em risco não controlado;
- ✔ **Laudos técnicos:** documentos elaborados por empresas terceirizadas com o objetivo de avaliar os riscos no ambiente de trabalho;
- ✔ **Análise de Segurança da Tarefa (AST) e Permissão para Trabalho (PPT):** avaliação prévia dos riscos envolvidos na realização de uma determinada atividade e a sua respectiva liberação que envolva riscos críticos por tempo determinado;
- ✔ **Inspeção geral de SSMA:** avaliação técnica e detalhada de todos os pilares da área, bem como a verificação de se diretrizes, procedimentos e demais documentos estão sendo atendidos e praticados.

PROGRAMA ELEVAÇÃO DE CULTURA DE SEGURANÇA

Em 2023, foi dada continuidade ao projeto de elevação de cultura de segurança iniciado a partir do diagnóstico desse conceito, concluído em 2021. Foram realizados treinamentos para a liderança, reuniões do Liderança Com Segurança e acompanhamento de indicadores da ferramenta Fale Fácil. Todas essas ações conduzidas ao longo de 2023 e previstas para terem continuidade nos próximos anos têm como objetivo elevar a cultura de segurança nas unidades ComBio Energia, através da disseminação de práticas preventivas e seguras em todos os processos.

A fim de verificar a efetividade das ações realizadas após o diagnóstico inicial e a primeira calibração referente a 2022, foi realizada uma nova calibração dos resultados referentes ao ano de 2023. A partir dessa calibração, foi apontada a evolução dos scores em suas unidades de produção de vapor e de biomassa.

Serviços de Medicina do Trabalho [403-3, 403-6, 403-7]

- ✔ Parceria com clínicas credenciadas para realização de exames que compõem o Atestado de Saúde Ocupacional (ASO);
- ✔ Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO), Análise Ergonômica do Trabalho (AET) e Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT);
- ✔ Campanhas de saúde do trabalhador, promovidas através de palestras, brindes, gincanas e orientações;
- ✔ Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) nas unidades, em que são abordados temas de saúde, segurança do trabalho e meio ambiente;
- ✔ Campanhas de Vacinação contra a Gripe (Influenza).

Capacitação em saúde e segurança do trabalho [403-5]

O acompanhamento dos treinamentos obrigatórios ocorre por meio da matriz de treinamentos, em que são especificados quais deles são aplicáveis para cada cargo, de acordo com as atividades a serem desempenhadas e os riscos envolvidos. O controle é continuamente atualizado, garantindo a sua realização de acordo com a validade estabelecida.

Em 2023, foram contabilizadas 6.857 horas de treinamentos normativos, incluindo treinamento admissionais, realizados antes do início das atividades do colaborador, e periódicos, realizados conforme periodicidade definida na respectiva Norma Regulamentadora.

Além disso, também foram realizados diversos treinamentos em procedimentos operacionais e diretrizes internas, bem como de maneira pontual, voltados à informação e capacitação dos colaboradores.

CAMPANHAS DE SSMA

Em 2023, foram realizadas campanhas padronizadas em todas as unidades conforme estabelecido no cronograma anual de campanhas do Programa de Comunicação de SSMA. As campanhas incluíram a realização de palestras, a divulgação de comunicados SSMA Informa, a realização de Minutos Com Segurança On especiais e a entrega de brindes, quando aplicável:



Abril:
Campanha Abril Verde



Junho:
Semana do Meio Ambiente



Mai:
Campanha Maio Amarelo



Outubro:
Campanha Outubro Rosa



Mai/Junho:
Campanha de vacinação
contra a gripe 2023



Novembro:
Campanha Novembro Azul



Comunicação, análise e investigação de acidentes e incidentes [403-2]

Pautada em seus valores, a ComBio busca continuamente a excelência operacional e prioriza a segurança de seus colaboradores em todas as suas atividades. Assim, existem procedimentos específicos para comunicar, analisar, registrar, divulgar e definir tratativas nos casos de ocorrências.

De acordo com a quarta Regra Pela Vida, todo e qualquer incidente ou acidente deve ser comunicado dentro do prazo de 48h, seja qual for a gravidade. Assim, quando há uma ocorrência, o colaborador, fornecedor ou prestador de serviço deve comunicar imediatamente o ocorrido ao supervisor imediato ou representante de SSMA da unidade. Este deve então informar a ocorrência à gestão de SSMA para as tratativas posteriores.

Além disso, é obrigatória a realização de análise e investigação da ocorrência. A gestão de ocorrências acontece por meio de um sistema e contempla as seguintes etapas:

- (i) classificação e identificação do potencial de gravidade do acidente ou dos incidentes;
- (ii) tipo e origem da ocorrência;
- (iii) descrição detalhada do ocorrido;
- (iv) inclusão de imagens e fotos;
- (v) análise da causa raiz;
- (vi) elaboração do plano de ação contendo ações corretivas e preventivas.



MANUAL DE SINALIZAÇÃO INDUSTRIAL

As áreas de comunicação e SSMA desenvolveram, em parceria, o novo manual de sinalização para áreas industriais da ComBio. O documento tem como objetivo padronizar toda comunicação visual e de sinalização dos ambientes operacionais, a fim de uniformizar a comunicação em todas as unidades de operação da empresa.

O novo manual conta com modelos de placas de aviso, atenção, administrativo, cuidado, perigo, proibido, Regras Pela Vida, segurança, meio ambiente, direcionais, trânsito, risco crítico, entre outras.



Acidentes de trabalho

[403-9]

Acidentes de trabalho	2021	2022	2023
Número de horas trabalhadas	954.998,34	1.667.794,00	1.567.219,14
Número de acidentes de trabalho sem afastamento	1	7	6
Taxa de acidentes de trabalho sem afastamento	1,05	4,2	3,83
Número de acidentes de trabalho com afastamento	4	17	18
Taxa de acidentes de trabalho com afastamento	4,19	10,21	11,49
Taxa de gravidade	63,87	60,56	105,92
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0
Taxa de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0

Nota:

- 1) O indicador considera apenas colaboradores próprios e acidentes típicos. A companhia está estruturando o controle para consolidar as informações sobre terceiros.
- 2) As taxas foram calculadas com base 1.000.000 de horas trabalhadas.
- 3) Não ocorreram acidentes de trabalho de consequência grave com colaboradores próprios.
- 4) Os principais agentes/condições relacionados às suas atividades que representam riscos de acidentes de trabalho são: trabalho em altura, espaços confinados, eletricidade, superfícies quentes, ruído, particulados, químicos, combustíveis, inflamáveis etc.
- 5) A ComBio possui procedimentos para evitar e mitigar riscos, assim como investigar a causalidade dos acidentes. [Maiores detalhes nas seções Investigação e avaliações de risco e Investigação de acidentes]

Não houve registros de doenças ocupacionais relacionadas ao trabalho com colaboradores próprios. [403-10]



APOIO A
PROJETOS
SOCIAIS

Apoio a Projetos Sociais

A ComBio realiza doações referentes a Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Prestação de Serviços (ICMS-SP) e Lei Estadual de Incentivo à Cultura (LE-IC-MG) para apoiar e fortalecer projetos de responsabilidade social, além da reserva de recursos internos para tal destinação. Durante o ano de 2023, os seguintes projetos foram beneficiados.



TURMA DO FOLCLORE PROTETORES DA NATUREZA

O projeto “Turma do Folclore Protetores da Natureza” visa promover a conscientização ambiental entre as crianças por meio de um álbum musical e uma série de dez videoclipes. Utilizando personagens do folclore brasileiro, como Saci Pererê, Curupira e Caipora, o projeto aborda temas como reciclagem, preservação da terra, das árvores e dos animais, sustentabilidade, combate à poluição, preservação de lagoas, uso consciente de energia, combate ao aquecimento global e desmatamento.



ESCOLA DO TÊNIS – A BOLA DA VEZ

O projeto “ESCOLA DO TÊNIS – A BOLA DA VEZ” tem como objetivo principal proporcionar educação esportiva para crianças e adolescentes de 6 a 17 anos, visando ao seu desenvolvimento integral e utilizando o esporte como meio de transformação social. As aulas de tênis ocorrerão no contraturno escolar, duas vezes por semana, em Santo André. A equipe é composta por coordenador, professores e agentes comunitários de esporte. O projeto beneficiará, diretamente, 100 crianças e adolescentes e, indiretamente, 300 pessoas.



SÃO JOSÉ INCLUSIVA – PARADESPORTO SOCIAL

O objetivo do projeto “São José Inclusiva – Paradesporto Social” é transformar a vida de 45 jovens paratletas com deficiências físicas, visuais, intelectuais e/ou TEA (Transtorno do Espectro Autista) por meio da prática esportiva em judô e karatê. Além de oferecer treinamentos supervisionados, o projeto busca inspirar, capacitar e desenvolver habilidades e autoconfiança nesses jovens, promovendo sua participação em campeonatos estaduais e nacionais.



SÃO JOSÉ VÔLEI SENTADO PARALÍMPICO

Com vasta experiência em esportes adaptados, nosso objetivo é oferecer uma estrutura sólida que permita um desempenho de alto nível nos Campeonatos Paulista e Brasileiro, além de preparar atletas visando representar o Brasil nos Jogos Paralímpicos de Paris 2024 e/ou Los Angeles 2028. O projeto objetiva não apenas alcançar metas esportivas, mas também inspirar por meio de atividades em escolas estaduais, municipais e particulares.



SUMMER OPEN DE BEACH TENNIS

O projeto “Summer Open de Beach Tennis” visa criar um evento estruturado e amador para 300 participantes em 22 categorias de ambos os sexos. Além de promover a prática esportiva, busca incentivar a população a aderir a programas de atividade física, contribuindo para a qualidade de vida e o bem-estar. Por meio de atividades que estimulam diversas habilidades físicas, o projeto também pretende educar sobre a relação entre esporte e prevenção da saúde, visando reduzir os gastos públicos com saúde.



SOBREVIVÊNCIAS

SobreVivências é uma série documental, em cinco episódios de 60 minutos cada, que revela novas ideias, tecnologias, práticas e hábitos que não só estão sendo usados para enfrentar os desafios ambientais e socioeconômicos de um futuro próximo, mas também se mostram economicamente viáveis no presente. Narrada pela artista Gaby Amarantos, a série apresenta histórias inspiradoras que mostram que é possível encontrar novos caminhos para combater alguns dos desafios mais inquietantes dos tempos atuais.



CINTURÃO VERDE DE SÃO PAULO – ARCO DA VIDA

O objetivo principal do projeto “Cinturão Verde de São Paulo – Arco da Vida” é celebrar os 30 anos da criação do Cinturão Verde de São Paulo por meio de uma ação cultural transmídia, com a produção de uma obra e uma série de atividades que visam destacar a importância da Reserva da Biosfera do Cinturão Verde. A iniciativa busca disponibilizar conteúdos educativos para o grande público, com ênfase especial em professores e estudantes da rede pública de ensino.



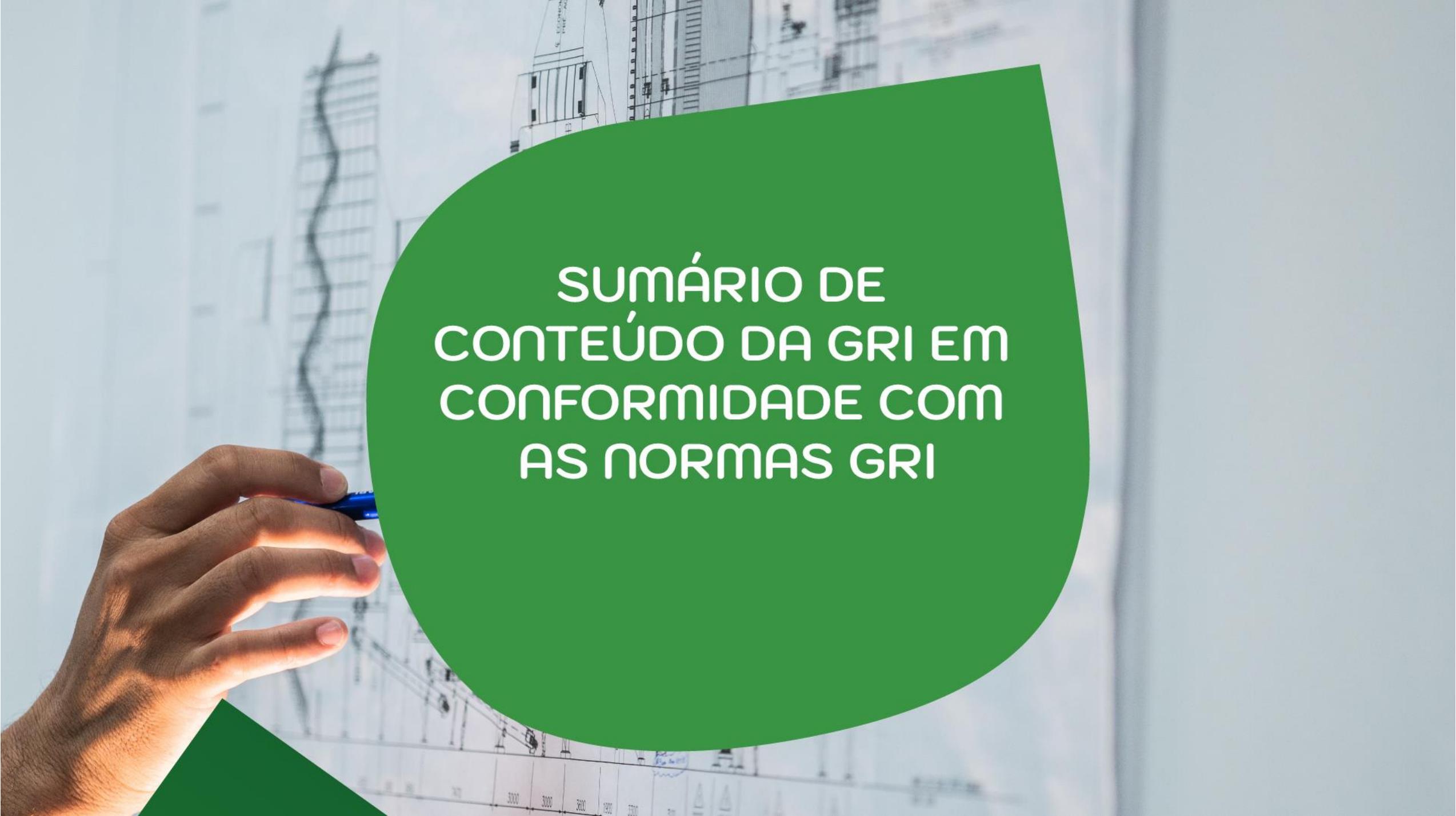
SP+B

O SP+B tem como objetivo a cocriação de futuros desejáveis para a cidade de São Paulo. Dessa forma, ressignifica a definição de cidades inteligentes como conhecimento no senso comum e desenvolve de forma colaborativa uma visão sistêmica de impacto positivo por meio da colaboração extrema e do entrelaçamento de stakeholders.



PROJETO AUTOR SUSTENTÁVEL

O projeto será desenvolvido nos municípios de Três Marias – MG, transformando mais de 1.000 alunos em escritores. “Autor Sustentável” é um projeto de impacto na educação da NeoEdu, que tem como objetivo incentivar a escrita e a leitura em toda a Educação Básica da rede pública de ensino, com foco nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

A hand holding a blue pen is positioned on the left side of the image, pointing towards a large green circular graphic. The graphic contains the text 'SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI EM CONFORMIDADE COM AS NORMAS GRI'. The background is a blurred image of architectural blueprints with various lines and structures.

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI EM CONFORMIDADE COM AS NORMAS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI EM CONFORMIDADE COM AS NORMAS GRI

Declaração de uso	A ComBio Energia S.A. relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 01 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma(s) Setorial(ais) da GRI aplicável(eis)	Não aplicável

Normas GRI	Conteúdo	Página	Resposta ou omissão
GRI 1: Fundamentos 2021		Respostas ou requisitos omitidos	Motivos

CONTEÚDOS GERAIS

GRI 2: Conteúdos Gerais 2021

1. A organização e suas práticas de relato

2-1	Detalhes da organização		A companhia é uma sociedade anônima fechada, com sua matriz sediada na R. Fradique Coutinho, 30 – Pinheiros, São Paulo - SP, 05416-000.	
2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização		A entidade incluída no relatório de sustentabilidade corresponde à ComBio Energia S.A, com todas as suas filiais.	
2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato		O relatório de sustentabilidade é publicado anualmente. Qualquer dúvida e sugestões sobre o relatório podem ser encaminhadas para sustentabilidade@combioenergia.com.br.	
2-4	Reformulações de informações		As reformulações de informação constam em notas explicativas próximas ao dado ajustado.	
2-5	Verificação externa		A companhia optou por realizar a asseguarção das informações do relatório no ano de 2025, contemplando em seu escopo as informações de 2023 e 2024.	

Normas GRI	Conteúdo	Página	Resposta ou omissão	Motivos
2. Atividades e trabalhadores				
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios			
2-7	Empregados		Não são reportados dados de colaboradores terceiros, temporários e de horas não garantidas (prestadores de serviço).	A companhia está estruturando a base para consolidar tais informações. Ressalta-se que maior parte desses colaboradores externos são móveis e atuam em atividades pontuais de sua operação.
2-8	Trabalhadores que não são empregados		A companhia não apresenta trabalhadores que não são empregados e cujo trabalho é controlado por qualquer entidade da organização.	
3. Governança				
2-9	Estrutura de governança e sua composição			
2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança		Com a formalização dos primeiros sócios institucionais, os Fundos da SPX e Lightrock, o Conselho de Administração passou a ter novos representantes, o que implicou a primeira atualização de composição desde sua formação. Os comitês foram criados recentemente e os participantes eleitos são aqueles que já apresentam envolvimento com a ComBio, sejam colaboradores ou conselheiros, e têm ampla experiência e familiaridade com o tema.	
2-11	Presidente do mais alto órgão de governança		O presidente do conselho não é um alto executivo da companhia.	
2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos		O conselho tem o papel de aprovação e atualização da declaração de valores ou de missão, estratégias, políticas e objetivos relacionados ao desenvolvimento sustentável, assim como da identificação e gestão de impactos. Tais pautas podem ser trazidas nos encontros que ocorrem mensalmente, salvo exceções.	

Normas GRI	Conteúdo	Página	Resposta ou omissão	Motivos
2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos		O responsável pela gestão de impactos da companhia é condicionado pela temática envolvida. Para questões econômicas e ambientais, por exemplo, são envolvidos os diretores financeiro e de sustentabilidade, respectivamente. Essas questões também podem ser trazidas nos encontros do Conselho de Administração que ocorrem mensalmente, salvo exceções.	
2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relatório de sustentabilidade		O conteúdo do relatório e o estudo de materialidade passam pela etapa de validação por parte da diretoria e conselho da companhia.	
2-15	Conflitos de interesse		Até o momento, a companhia não passou por nenhuma situação evidente que possa ser caracterizada como conflito de interesse.	
2-16	Comunicação de preocupações cruciais		Preocupações cruciais podem ser trazidas nos encontros do Conselho de Administração que ocorrem mensalmente, salvo exceções.	
2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		Roberto Véras, enquanto diretor de sustentabilidade, tem o papel de desenvolver o conhecimento coletivo sobre sustentabilidade e compartilhar experiências e informações sobre a temática. O executivo participa de forma recorrente dos encontros mensais do conselho.	
2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		A companhia ainda não apresentou processos de avaliação do desempenho formalizado. Tais questões são discutidas internamente com os acionistas da companhia que acompanham os principais indicadores.	
2-19	Políticas de remuneração		Os conselheiros não recebem remunerações. O conselheiro executivo recebe pelo seu papel de alto executivo da companhia.	

Normas GRI	Conteúdo	Página	Resposta ou omissão	Motivos
2-20	Processo para determinação da remuneração		A ComBio possui uma Política de Cargos e Salários (com grade salarial, procedimento para aumento salarial) e os cargos são independentes de gênero, impedindo todo tipo de discriminação e assegurando remuneração equivalente para trabalhos equivalentes. Esses princípios aplicam-se igualmente ao recrutamento de pessoas e às oportunidades de desenvolvimento de carreira. A Política também estabelece que sejam observadas as tabelas salariais por estado, considerando um salário digno por localidade de atuação. Os casos de diferença salarial entre colaboradores de um mesmo cargo podem acontecer devido ao tempo de casa e devido às avaliações de desempenho, ressaltando a meritocracia como prática de gestão, mas sempre respeitando a faixa salarial aprovada para aquele cargo/função.	
2-21	Proporção da remuneração total anual		Indicador não é reportado.	Os indicadores de remuneração não são reportados, pois são considerados estratégicos para o negócio.
4. Estratégia, políticas e práticas				
2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável			
2-23	Compromissos de política			
2-24	Incorporação de compromissos de política			
2-25	Processos para reparar impactos negativos			
2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações			2-26

Normas GRI	Conteúdo	Página	Resposta ou omissão	Motivos
2-27	Conformidade com leis e regulamentos		No ano de 2023, a ComBio não apresentou casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos (valor monetário superior a R\$ 10.000). A ComBio apresentou sete autos de infração relacionados a questões ambientais, que somados representam multa de R\$ 15.684, além de 4 processos administrativos relacionados a questões trabalhistas com taxaço de multa inexistente.	2-27
2-28	Participação em associações			2-28
5. Engajamento de stakeholders				
2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders			
2-30	Acordos de negociação coletiva			
CONTEÚDOS ESPECÍFICOS				
Tema material: Abastecimento de biomassa				
GRI 3: Temas Materiais 2021				
3-1	Processo de definição de temas materiais			
3-2	Lista de temas materiais			
3-3	Gestão dos temas materiais			
GRI 3: Temas Materiais 2021				
301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume			
Tema material: Gestão de pessoas				
GRI 3: Temas Materiais 2021				
3-1	Processo de definição de temas materiais			
3-2	Lista de temas materiais			
3-3	Gestão dos temas materiais			

Normas GRI	Conteúdo	Página	Resposta ou omissão	Motivos
GRI 401: Emprego 2016				
401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados		O relatório não contempla segregação da taxa de <i>turnover</i> por faixa etária, gênero e região, assim como o reporte de outros tipos de taxas de rotatividade.	O relatório da companhia contempla apenas o cálculo da taxa de <i>turnover</i> segregado por mês, não possibilitando a abertura conforme descrita pelo indicador. A companhia irá direcionar esforços para se adequar às exigências da norma.
401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial			
401-3	Licença maternidade/paternidade			
GRI 404: Capacitação e Educação 2016				
404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira			
404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira			

Normas GRI	Conteúdo	Página	Resposta ou omissão	Motivos
Tema material: Governança ética e transparência				
GRI 3: Temas Materiais 2021				
3-1	Processo de definição de temas materiais			
3-2	Lista de temas materiais			
3-3	Gestão dos temas materiais			
GRI 205: Combate à Corrupção 2016				
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas			
GRI 206: Concorrência Desleal 2016				
206-1	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio			
Tema material: Inovação e eficiência operacional				
GRI 3: Temas Materiais 2021				
3-1	Processo de definição de temas materiais			
3-2	Lista de temas materiais			
3-3	Gestão dos temas materiais			
GRI 201: Desempenho Econômico 2016				
201-4	Apoio financeiro recebido do governo		A companhia não recebeu apoio financeiro do governo.	
Tema material: Mudanças climáticas				
GRI 3: Temas Materiais 2021				
3-1	Processo de definição de temas materiais			
3-2	Lista de temas materiais			
3-3	Gestão dos temas materiais			

Normas GRI	Conteúdo	Página	Resposta ou omissão	Motivos
GRI 302: Energia 2016				
302-1	Consumo de energia dentro da organização			
302-3	Intensidade energética			
GRI 305: Emissões 2016				
305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)			
305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia			
305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)			
305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)			
305-7	Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas			
Tema material: Saúde e Segurança				
GRI 3: Temas Materiais 2021				
3-1	Processo de definição de temas materiais			
3-2	Lista de temas materiais			
3-3	Gestão dos temas materiais			

Normas GRI	Conteúdo	Página	Resposta ou omissão	Motivos
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018				
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho			
403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes			
403-3	Serviços de saúde do trabalho			
403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes à saúde e à segurança do trabalho			
403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho			
403-6	Promoção da saúde do trabalhador			
403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios			
403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho			
403-9	Acidentes de trabalho			
403-10	Doenças profissionais			
Tema relevante: Água e efluentes				
GRI 3: Temas Materiais 2021				
3-1	Processo de definição de temas materiais			
3-2	Lista de temas materiais			
3-3	Gestão dos temas materiais			

Normas GRI	Conteúdo	Página	Resposta ou omissão	Motivos
GRI 303: Água e Efluentes 2018				
303-5	Consumo de água			
Tema relevante: Desempenho econômico e financeiro				
GRI 3: Temas Materiais 2021				
3-1	Processo de definição de temas materiais			
3-2	Lista de temas materiais			
3-3	Gestão dos temas materiais			
GRI 201: Desempenho Econômico 2016				
201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído		Indicador não reportado.	
Tema relevante: Direitos humanos, diversidade e inclusão				
GRI 3: Temas Materiais 2021				
3-1	Processo de definição de temas materiais			
3-2	Lista de temas materiais			
3-3	Gestão dos temas materiais			
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016				
405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados			
Tema relevante: Gestão de Resíduos				
GRI 3: Temas Materiais 2021				
3-1	Processo de definição de temas materiais			
3-2	Lista de temas materiais			
3-3	Gestão dos temas materiais			
GRI 306: Resíduos 2020				
306-3	Resíduos gerados			

CRÉDITOS

Projeto gráfico e diagramação
Manacá Comunicação e Marketing

Fotos
Érico Hiller
Banco de Imagens ComBio

Revisão de texto e tradução
Jéssica Cristina Jardim
André Sanchez Astorino



com bio